

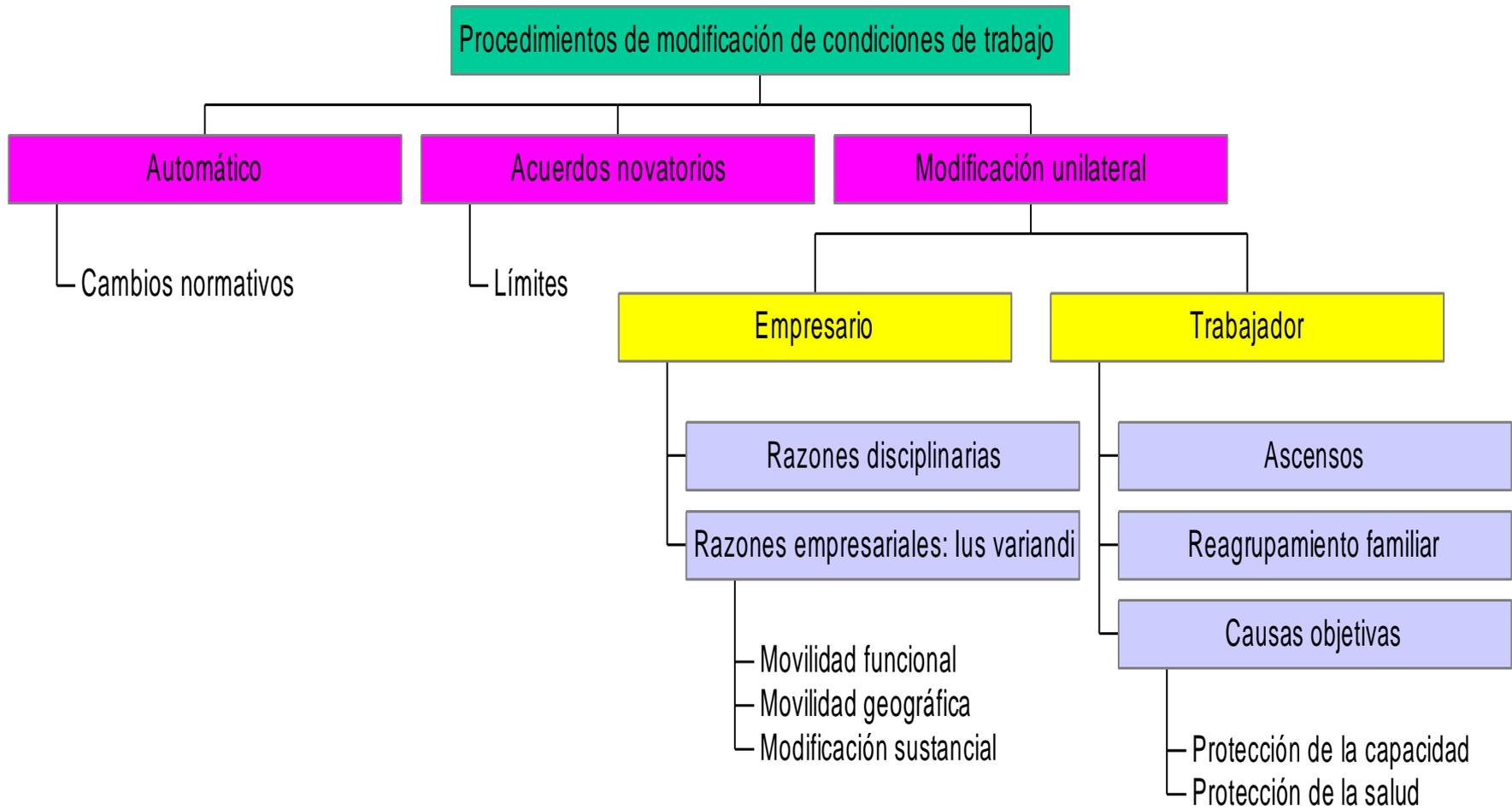
LECCIÓN X

MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Modificación de condiciones

- **Procedimientos de modificación**
- **La modificación bilateral: acuerdo novatorio**
- **Modificación a iniciativa del empresario**
 - Por razones disciplinarias
 - Ejercicio del *ius variandi*
 - *Ordinario*
 - *Extraordinario:*
 - movilidad funcional
 - movilidad geográfica
 - modificación sustancial
- **Modificación a iniciativa del trabajador**
 - Ascensos
 - Reagrupamiento familiar
 - Causas objetivas

I. Procedimientos de modificación



Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Fernando Fita Ortega

Curso 2009-2010

II. Modificación automática

- *Automático*
 - Cambios normativos

III. Modificación bilateral

- *Acuerdos novatorios*
 - Posibilidad
 - Límites
 - Consentimiento no viciado
 - Irrenunciabilidad de derechos
 - Efectos

Modificación unilateral

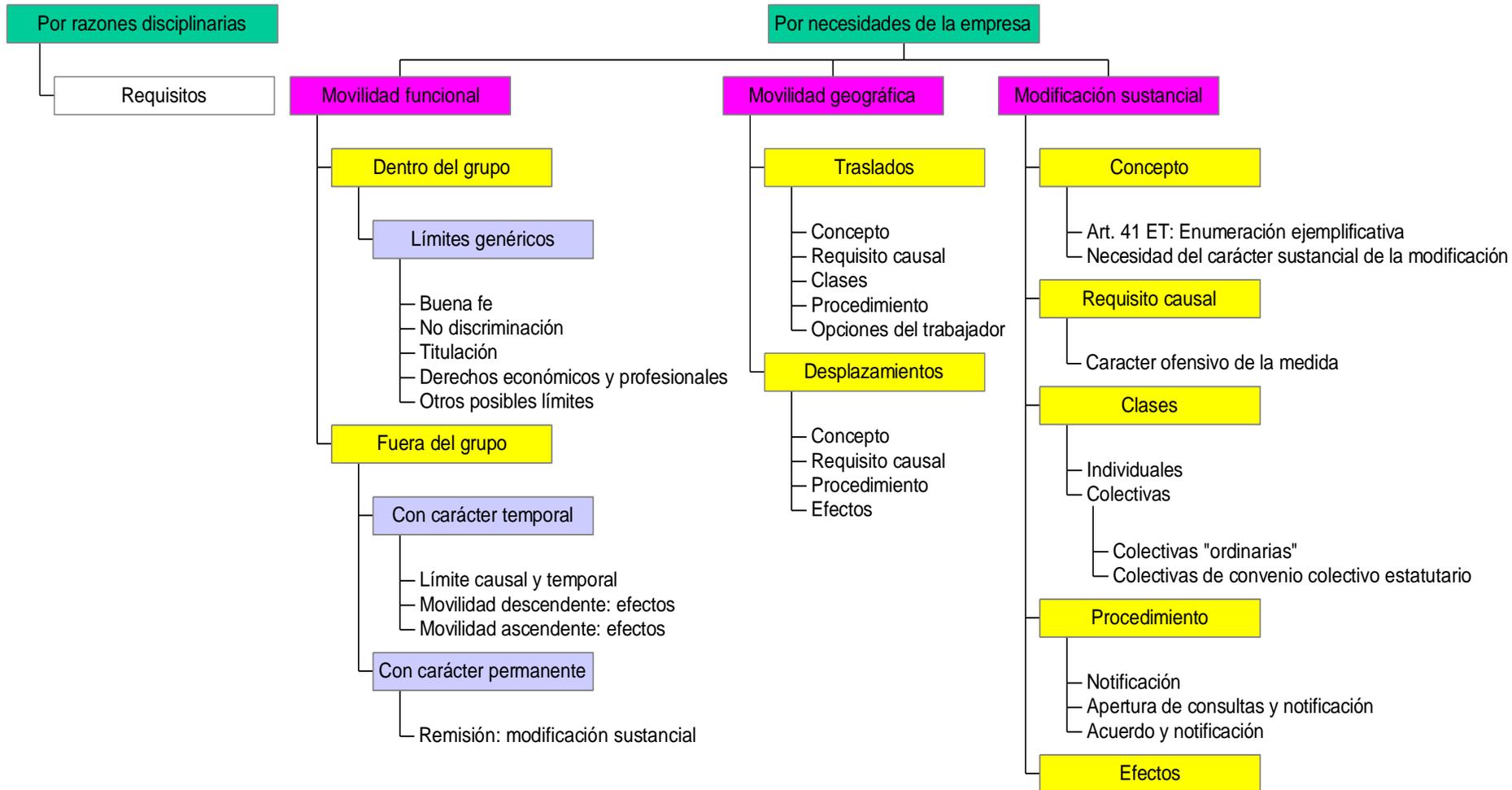
–A instancias del empresario

- Razones disciplinarias
- Ejercicio del *ius variandi*
 - Modificaciones “ordinarias”
 - Modificaciones “extraordinarias”

–A instancias del trabajador

- Ascensos
- Reagrupamiento familiar
- Razones objetivas

IV. A instancias del empresario



IV. A instancias del empresario

• *Razones disciplinarias* • *Ejecicio del ius variandi*

–Previsión en convenio [ejemplo](#)

- Efectos previstos en convenio
- Límite: despido indirecto

–Modificaciones “ordinarias”

–Modificaciones “extraordinarias”

- Movilidad funcional
- Movilidad geográfica
- Modificación sustancial

Movilidad funcional

• Derecho empresarial al cambio: Límites

– Distintos límites en función de la entidad del cambio

• Movilidad funcional dentro del grupo o categoría equivalente

– Concepto de grupo

» Concepto legal (art. 22.2 ET)

» Disposiciones de los convenios [ejemplo](#)

– Concepto de categoría profesional equivalente

» Concepto legal (art. 22.3 ET)

» Disposiciones de los convenios [ejemplo](#)

• Movilidad funcional fuera del grupo o categoría equivalente

– Temporal

– Permanente [Ejemplos](#)

• *Dentro del grupo profesional* • *Fuera del grupo profesional*

– Límites genéricos

- Buena fe contractual
- No discriminación
- Títulos (39.1 ET)
- Derechos económicos
- Derechos profesionales
 - Dignidad y formación (39.3)

– Límites específicos

- Causales
- Temporales
- Otros límites: Convenio colectivo
Contrato de trabajo

– Con carácter temporal

- Límite causal y temporal
- Movilidad descendente. Efectos
- Movilidad ascendente. Efectos

– Con carácter permanente

- Art. 39.5 ET y art. 41

• *Control de las limitaciones*

- Representantes legales
 - 39.2 ET 64.1.9 ET
- Reclamación judicial
- Ius resistantiae

Movilidad geográfica

• *Traslados (art. 40 ET)*

–Concepto:

- Cambio de destino, de centro, de residencia
- Carácter permanente y excepcional

–Requisito causal

–Derecho de preferencia: 40.5 40.3

–Clases: Individuales Colectivos

–Procedimiento

–Opciones trabajador: aceptar cumplir resolver

• *Desplazamientos*

–Concepto:

- Cambio de destino, de centro, de residencia
- Carácter temporal y excepcional

–Requisito causal

–Procedimiento

–Derecho de preferencia: 40.5

–Derecho de la trabajadora víctima de violencia (remisión)

–Efectos

- Ius resistentiae
- Compensación

Modificación sustancial

- ***Concepto (art. 41.1)***

- Enumeración ejemplificativa

- Carácter *sustancial* de la modificación:

- Importancia cualitativa
- Permanencia en el tiempo
- Posibles compensaciones

- ***Requisito causal***

- Causas (art 41.1)

- Cuándo se entienden concurrentes

- Art. 41.1 últ. párrafo: medida ofensiva

- Adecuación entre causa y medida

- ***Clases de modificaciones***

- Individuales

- Disfrutadas a título individual

- Colectivas

- Acuerdo o pacto colectivo
- Decisiones unilaterales colectivas
- Convenios estatutarios
- Especialidad
 - Funciones y horario (41.2.4º)
- Fraude (41.3.5º)

Modificación sustancial

• *Procedimiento*

– Previstas en convenio

- Mecanismo (41.2.3º)
 - Acuerdo (sujetos)
 - Notificación
- Condiciones modificables

– Resto condiciones colectivas

- Mecanismo (41.4º)
 - Consultas (Sujetos, objeto, duración)
 - Notificación

– Condiciones individuales

- Mecanismo (41.3): Notificación

• *Efectos*

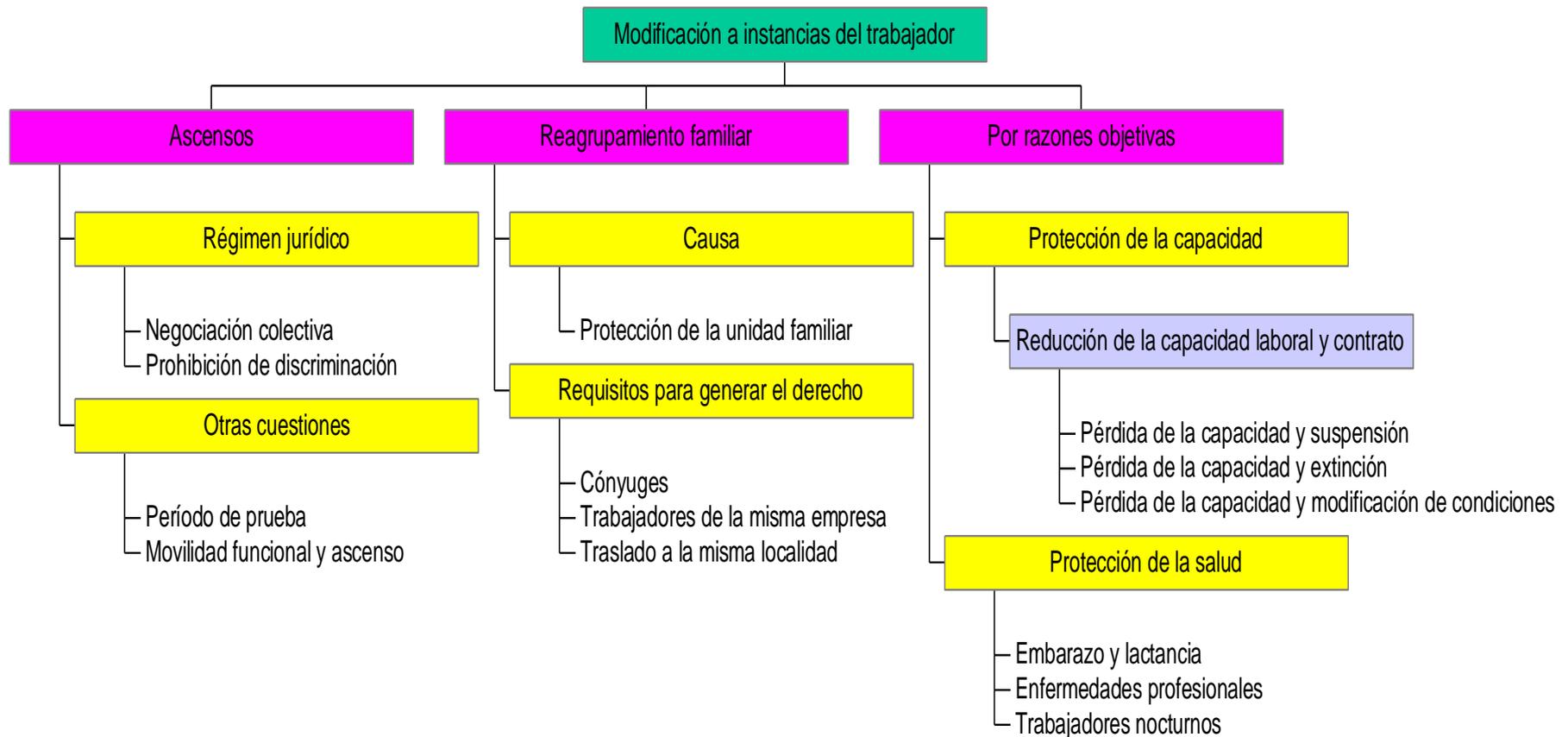
– Opciones del trabajador:

- Aceptar
- Aceptar e impugnar
 - Plazo para reclamar (59.4 ET)
 - Contenido del fallo (138 LPL)

• Extinguir el contrato:

- 41.3 ET: Requisitos y consecuencias
- 50.1.a ET: Requisitos y consecuencias

V. A instancias del trabajador



V. A instancias del trabajador

- *Ascensos*
- *Reagrupamiento familiar*
- *Causas objetivas*
 - **Protección de la capacidad**
 - **Reagrupamiento familiar**
 - **Causas objetivas**
 - Protección de la capacidad
 - Protección de la salud
 - Protección de la integridad física

Ascensos y Reagrupamiento

- *Ascensos (art. 24 ET)*

- Remisión a la negociación
- Prohibición discriminación
- Período de prueba y ascensos
- Movilidad funcional y ascenso

- *Reagrupamiento familiar*

- Causa: traslado
- ¿Necesidad vínculo matrimonial?
- Requisitos para generar el derecho
- Preferencia del derecho

Por razones objetivas

- **Protección de la capacidad**
 - Reducción capacidad y contrato [Enlace](#)
 - RD 1451/1983. Medidas:
 - Si no se afecta rendimiento normal (art.1.1)
 - Si se afecta el rendimiento normal (art. 1.1)
 - Recuperación capacidad habitual (art. 1.2)

Disminución de la capacidad

- ***Disminución de la capacidad y suspensión del contrato***

- Disminución sobrevenida sin declaración de invalidez
Incapacidad Temporal (remisión al tema de suspensión)

- ***Disminución de la capacidad y extinción del contrato***

- Disminución sobrevenida con declaración de invalidez
 - Gran invalidez
 - Incapacidad absoluta
 - Incapacidad permanente total

Causas  tivas

- ***Disminución de la capacidad y modificación de condiciones laborales***

- Incapacidad permanente parcial
 - RD 1451/1983
 - Art. 52.a E.T.

Por razones objetivas

- **Protección de la salud e integridad**
 - Embarazo y lactancia: art 26 LPRL
 - Enfermedades profesionales: D. 1961 y O. 1962
 - Trabajadores nocturnos: 36.4 ET
 - Trabajadoras víctimas de violencia: LO 1/2004 (art. 21)
 - Tiempo de trabajo: art. 37.7 ET
 - Cambio de centro: art. 40.3 bis
 - Suspensión (45.1.n y 48.6 °ET)
 - Extinción (49.1.m ET)
 - Problema: prioridad en el ejercicio de estos derechos
 - Art. 40.3 bis ET: derecho preferente