

Cuestiones relativas al tema XIV

Por favor, al contestar indique la fuente de la que extrae su respuesta.

- 1.- ¿Qué requisitos exige el desistimiento o dimisión del trabajador como causa extintiva del contrato de trabajo?
- 2.- ¿Podría un trabajador que ha manifestado su intención de dimitir de su puesto de trabajo por discrepancias con el empresario revocar su decisión y obligar al empresario a mantener su contrato en vigor?
- 3.- ¿Qué diferencia existe entre abandono y desistimiento?
- 4.- ¿Qué efectos tiene el desistimiento? Distinga en función de si se hizo respetando el preaviso o no.
- 5.- ¿Qué efectos tiene el abandono del puesto de trabajo por parte de la mujer trabajadora por ser víctima de violencia de género?
- 6.- En caso de que el empresario incumpla gravemente con sus obligaciones ¿puede el trabajador extinguir su contrato? ¿o, si quiere hacerlo, debe solicitarlo ante juez?
- 7.- ¿Qué causas de resolución contempla el art. 50 del ET?
- 8.- ¿Deben ser culpables los incumplimientos empresariales a que se refiere el art. 50 del ET?
- 9.- ¿Cuándo se produce la extinción del contrato de trabajo por la vía del art. 50: cuando el trabajador lo pide o cuando recaiga sentencia judicial?
- 10.- ¿Qué efectos tiene la extinción del contrato por la vía del art. 50 del E.T.?