

## Casos sobre poder directivo y poder de control

*Determine los intereses en juego en cada caso y decida las consecuencias de la actitud mantenida por los distintos trabajadores\*.*

\* Lo que pretendo es que valoréis si el trabajador tendría algún derecho que pudiese alegar en defensa de su actitud y qué derecho tiene el empresario al imponer las distintas órdenes.

1.- Vicente G., trabaja en una empresa cárnica deshuesando jamones. Como el empresario pretende realizar una campaña publicitaria, le ha dicho que el próximo lunes van a grabarle mientras realiza su labor para incorporar las imágenes en un spot publicitario. Vicente se niega de forma rotunda a esa pretensión empresarial.

2.- Duriaja P., nacionalizado español que conserva su religión hindú, y conductor en una empresa de transporte urbano, recibió la orden de su empresario de que dejase de portar el turbante que envuelve sus cabellos en razón de sus creencias religiosas, alegando que en ningún caso el uniforme reglamentario de la empresa contempla esta posibilidad. El Sr. Duriaja se niega a acatar la decisión empresarial.

3.- Ramón, operario de la construcción y fiel seguidor de la estética punk, con un peinado que le mantiene los pelos en punta, se niega a colocarse el casco de seguridad pues eso le impide mantener su imagen y le obligaría a cortarse el pelo.

4.- Victoria, trabajadora de una empresa cuyo propietario es aficionado al fútbol y con un sentimiento profundamente antimadridista, ha ordenado que la trabajadora deje de ser socia del Real Madrid si quiere seguir trabajando en la empresa.

5.- Pese a la prohibición expresa del empresario, Luisa E.G., profesora de religión y moral católica en un colegio regentado por religiosos, ha aparecido al frente de una manifestación exigiendo el aborto libre, leyendo un comunicado al finalizar la misma en la que condena duramente la postura de la Iglesia Católica al respecto. La imagen de la profesora leyendo el comunicado ha aparecido en los informativos emitidos durante el fin de semana

¿Sería distinta su respuesta si Carmen trabajase como conserje del Colegio?

6.- Ante la sospecha de que Ricardo, sacerdote y profesor de religión en un colegio religioso, mantiene una relación sentimental y no respeta el voto de castidad, el director del centro ha contratado a un detective para que lo siga y confirme sus sospechas.

7.- El empresario de una compañía de transportes ha ordenado a sus azafatas que utilicen falda por encima de las rodillas para atender a los clientes en la prestación de sus servicios.

Cristina se pretende negar y seguir utilizando pantalones para ello.

8.- Victor, sacerdote y profesor de religión en un colegio religioso, ha proclamado su condición de homosexual y perteneciente al movimiento pro-celibato opcional en un artículo publicado en la revista “Zero”. ¿Podría el director del colegio sancionar su actitud?

9.- Para comprobar la fiabilidad de quienes van a ejercer funciones de cajera en un supermercado, la empresa ha ideado un mecanismo que consiste en introducir un billete de diez euros en la caja, de modo que ésta presente un descuadre para ver si la cajera lo notifica o se queda con el exceso.

10.- Ante la existencia de unas pérdidas injustificadas en una caja de un supermercado que es atendida por diversos trabajadores en régimen de turnos, la empresa ha decidido, sin que los trabajadores lo conozcan, instalar unas cámaras de vigilancia que enfocan en la caja. El objetivo es averiguar qué trabajador está hurtando dinero de la caja.

11.- Para controlar la actividad productiva de los trabajadores, una empresa ha decidido instalar cámaras de vigilancia que registran durante toda la jornada a los trabajadores de la empresa, grabando no solamente su imagen sino también sus conversaciones. De esta decisión nada se ha dicho a los trabajadores ni a sus representantes

12.- Una empresa ha decidido proceder a efectuar registros sistemáticos en los ordenadores que utilizan sus trabajadores, y que son propiedad de la empresa, para ver las páginas web visitadas así como los correos que envían y reciben. De la intención de efectuar estos registros nada se ha dicho a los trabajadores ni a sus representantes.

13.- Tras constatar unas pérdidas injustificadas de los productos que vende una empresa, ésta ha ordenado que los trabajadores no acudan con bolsos o mochilas al trabajo. De hacerlo así, el vigilante de seguridad de la empresa tiene órdenes de registrar esos bolsos y mochilas a la salida de los trabajadores.

14.- Para controlar el uso que los trabajadores efectúan de los ordenadores de la empresa, ésta ha decidido instalar programas de monitorización de los ordenadores, de modo que se puede comprobar en cada momento qué actividad están realizando los trabajadores, si están visitando páginas web o escribiendo correos no relacionados con su actividad profesional. Nada de esto se ha dicho a los trabajadores.