

# LECCIÓN VI

## LA CONTRATACIÓN LABORAL

# La contratación laboral

- **Contratación indefinida**
  - El contrato indefinido “ordinario”
  - El contrato de fomento del empleo: CFCI
- **Contratación temporal**
  - No causal: El contrato de fomento del empleo
  - Causal
  - Contratos formativos
- **Fraude de ley e irregularidades en la contratación**
- **Trabajo temporal y Administración Pública**

# I. La contratación laboral indefinida

- **El contrato indefinido “ordinario”**
  - Modelo oficial
- **El contrato de fomento del empleo: CFCI**
  - Evolución del contrato de fomento
  - Régimen jurídico: D.A. 1ª Ley 12/2001
  - Colectivos:
    - Desempleados: Modelo oficial
    - Transformación: Modelo oficial
  - Límite: requisitos de las empresas
  - El incentivo: ciertos despidos más económicos

# II. La contratación laboral temporal

- **Tipología de la contratación temporal**

- **Coyuntural**

- Los contratos temporales de fomento

- Discapacitados (DA primera Ley 43/2006)

- Trabajadores en situación de exclusión social (ley 44/2007)

- **Estructural**

- Para obra o servicio determinado

- Eventual

- Interinidad

- **Formativos**

# A) Contratación temporal no causal

- **Discapacitados: DA 1ª Ley 43/2006**

- **Finalidad**

- Fomento del empleo.
- Incentivo: temporalidad no causal

- **Colectivo al que va dirigido**

- Discapacitados: definición DA 1º Ley 43/2006 (antes la DA 6ª L. 24/2001 L. 51/2003)

- **Características del contrato**

- Forma
- Duración y prórrogas
- Indemnización por fin de contrato
- Subvenciones:
  - para la adaptación del puesto (art. 12 RD 1451/1983)
  - a la contratación, en caso de transformación en indefinido (art. 7 RD 1451/1983)
- Excepción: requisitos de las empresas
- Bonificaciones cuotas Seg. Social: Art. 2.2 Ley 43/2006

# • **Trabajadores en empresas de inserción: art. 15 Ley 44/2007**

## – **Finalidad**

- ¿Fomento del empleo?

– Más bien parece la salida encontrada para las dificultades que tiene la contratación temporal en estos casos

## – **Colectivo al que va dirigido**

- Trabajadores en situación de exclusión social: art. 2.1 de la Ley 44/2007
- Empresas de inserción (definidas en el art. 4 ley 44/2007)

## – **Características específicas del contrato de fomento**

- **Exclusión:** trabajadores que en los 2 años anteriores hubiesen prestado servicios en la misma o distinta empresa, salvo consideración del Servicio Social Público por previo de fracaso de la inserción o recaída en situación de exclusión
- **Duración:** No menos de un año ni más de tres.  
Excepcionalmente menos de un año, pero sin bajar de 6 meses
- **Prorrogas:** no inferiores a duración inicial, sin superar tope de 3 años
- **Indemnización por fin de contrato**
- **Subvenciones:**
  - para la adaptación del puesto (art. 12 RD 1451/1983)
  - a la contratación, en caso de transformación en indefinido (art. 7 RD 1451/1983)
- **Excepción:** requisitos de las empresas
- **Bonificaciones, Subvenciones y ayudas:** art. 16.3 Ley 44/2007

# B) Contratación temporal causal

## • Régimen jurídico

– *Art. 15 ET*

### • Legislación y realidad

- Enumeración tasada de los supuestos
- Estadísticas de contratación (\*)

### • El papel de la negociación colectiva: art. 15.5 ET

– *RD 2720/1998, 18 diciembre*

# Contratación temporal causal: *Modalidades*

## • *Obra o servicio (15.1.a)*

- Causa: necesidades cualitativas
  - Papel de la negociación colectiva
- Duración
- Imposibilidad de resolución anticipada en caso de contrato vinculado a contrata
  - STS 14 junio 2007



# Contratación temporal causal: *Modalidades*

## • *Eventual (15.1.b)*

- Causa: necesidades cuantitativas
  - Papel de la negociación colectiva
- Duración
  - Papel de la negociación colectiva
  - Prórrogas
  - Imposibilidad de resolución anticipada en caso de contrato vinculado a contrato de puesta a disposición
    - STS 4-2-1999 (RJ 1594)

# Contratación temporal causal: *Modalidades*

## • *Interinidad (15.1.c)*

- Causa
  - Sustitución trabajador con reserva
  - Cobertura vacante
- Duración
- Causas de extinción
- Jornada

# Contratación temporal causal:

## *Disposiciones comunes*

### • Disposiciones comunes

– Forma

– Extinción (49.1.c ET):

Denuncia y preaviso

Derecho a indemnización

– Presunciones

- Iuris tantum: 49.1.c ET (8.2 RD), 8.2 ET (9.1 RD) y 15.2 ET (9.2 RD)

- Iuris et de iure: 49.1.c ET (8.2 RD) y 15.3 ET (9.3 RD) y 15.5 ET

– Período de prueba

– Efectos de la suspensión del contrato en su duración (7 RD)

– Igualdad de trato (15.6 ET)

– Desincentivos: 49.1.c ET y DA 6ª Ley 12/2001

# C) Contratos formativos

- *Tipología de los contratos formativos*
  - Contrato para la formación (jóvenes sin cualificación)
  - Contrato en prácticas (personas cualificadas)
- *Régimen jurídico*
  - Art. 11 ET
  - RD 488/1998, de 27 de marzo

# *El contrato para la formación*

## • *Contrato para la formación*

### – Finalidad inicial

- Inserción para jóvenes sin cualificación

### – Objeto (11.2 ET y 5 RD 488/98)

- Trabajo y formación: Teórica y práctica

Requisitos del puesto (art 11.2 ET y 5 RD)

- Papel del convenio (art. 11.2.b)

### – Sujetos

- Requisitos de edad (art 11.2.a ET)

- Requisitos de título (6 RD 488)

- Exclusiones (11.2.d ET y 23 RD 488)

### – Duración (art. 11.2 c ET)

- Papel del convenio

### – Período prueba (18.1 RD)

### – Tiempo parcial (12.2 ET)

### – Protección de S. Social (11.2.i)

- Contrato basura

## –Obligación de formación teórica

- Duración, objeto y exoneración  
(art 11.2.e ET y 10 RD 488/1998)
- Obligación de dar permiso (8.2 RD)
- Lugar (8.2 y 10 RD 488/1998)
- Tutela del proceso (8.3 RD 488/1998)
  - Personalmente
  - Designando tutor
- Efectos incumplimiento
  - Trabajador (art. 9.2 RD 488/98)
  - Empresario (art. 11.2.k ET)

## –Obligación de formación práctica

- Actividad adecuada  
(11.2.f ET y 8.1 RD)
- Retribución (11.2.h ET)
- Número máximo de aprendices  
(art 11.2.b ET y 7 RD 488)

# *El contrato de trabajo en prácticas*

## • *Contrato en prácticas*

### – Finalidad:

- Inserción laboral para cualificados

### – Objeto

- Trabajo y formación práctica
  - Requisitos del puesto (art 11.1.a ET)
  - Papel del convenio (art. 11.1.a ET)

### – Sujetos

- Titulados (11.1 ET y 1 RD 488/1998)
  - Momento (11.1 ET y 1.2 RD 488)
  - Títulos (1 RD 488/1998)
  - Obtenidos en el extranjero (1.2 RD 488)
  - Acreditación (art. 1.4 RD 488/1998)
- Exclusiones (11.1.c ET)

### – Duración (art. 11.1.b ET)

- Papel del convenio

### – Período prueba:

(11.1.d y f ET y 18 RD 488/98)

### – Retribución (art. 11.1.e ET)

# *Contratos formativos: Cuestiones comunes*

## • *Cuestiones comunes a los contratos formativos*

- Forma de los contratos (arts 3, 11 y 17 RD 488) Modelo oficial [F](#) y [P](#)
- Prórroga de los contratos (19 RD 488)
- Efectos de la suspensión del contrato (19.2 RD 488)
- Presunciones
  - Iuris tantum Art. 8.2 ET (22.1 RD); 22.2 RD 488, y 49.1.c ET (art. 20 RD 488)
  - Iuris et de iure: 22.3 RD 488/1998
- Extinción:
  - Denuncia y preaviso (49.1.c ET y 21 RD 488)
  - Sin derecho a indemnización (49.1.c ET)
  - Deber de certificación (arts. 4 y 12 RD 488/1998)



# III. Fraude de ley

- Fraude de Ley
    - Concepto
    - Efectos: Con carácter general
- En la Administración Pública

# IV. Trabajos temporales en la *Administración Pública*

- Trabajos temporales en la Admón. Pública y entidades sin ánimo de lucro
  - Trabajos de colaboración social
    - Ley de Empleo y 213.3 LGSS
  - Los Talleres de empleo
  - Escuelas Taller y casas de oficio
    - RD 282/1999 y O. 9-3-1999