

Cuestiones relativas al tema XV

Por favor, al contestar indique la fuente de la que extrae su respuesta.

- 1.- ¿Qué tipo de incumplimientos permiten sancionar al trabajador con un despido disciplinario?
- 2.- ¿Son tasadas las causas de despido del art. 54 del E.T. o se pueden ampliar por convenio o contrato?
- 3.- Según el convenio colectivo de la industria del Metal de la provincia de Valencia (colgado en la pestaña Recursos): ¿en qué casos será posible sancionar al trabajador con un despido disciplinario por faltas de asistencia al trabajo?
- 4.- ¿A qué causa extintiva del art. 54 del ET podrías reconducir la falta muy grave tipificada en el artículo 10.d del convenio colectivo del Metal de la provincia de Valencia (Acuerdo de Conducta Laboral, del Anexo I de este convenio)?
- 5.- ¿Qué procedimiento debe seguir el empresario para efectuar un despido disciplinario?
- 6.- ¿Cuándo se declarará procedente un despido disciplinario y qué efectos tiene esa declaración?
- 7.- ¿Cuándo se declarará improcedente un despido disciplinario y qué efectos tiene esa declaración?
- 8.- ¿Cuándo se declarará nulo un despido disciplinario y qué efectos tiene esa declaración?
- 9.- ¿Qué son los salarios de tramitación y cuándo podrá ahorrárselos el empresario?
- 10.- ¿De qué salarios de tramitación responde el Estado?