

LECCIÓN V

EL INGRESO EN LA EMPRESA

El ingreso en la empresa

- **Libertad de contratación. Límites**
- **Libertad de elección del trabajador. Límite**
- **El período de prueba**

I. Libertad de contratación. Límites

- **Punto de partida: art. 38 CE**

- **Límites en cuanto al número**

- Presión representantes legales (64.1.1 y 8.3 ET)
- Negociación colectiva
- Programas de fomento del empleo (art 10 RD 1451/1983)

- **Límites en cuanto a la estructura**

- Cupos de reserva de discapacitados
- Límites en Cooperativas y S.Laborales
- Otros límites (contratos para la formación)

- **Incentivos a la contratación**

- Mecanismos de incentivo [Doc.](#)
- Programa nacional de fomento del empleo:
 - Colectivos
 - Respecto del colectivo de discapacitados: DA 12 Ley 43/2006: Estrategia Global de Empleo
 - RD 870/2007: empleo con apoyo
 - Características

MEDIDAS NACIONALES DE FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN 2009

- **Contratos (competencia estatal)**

- * Contrato para el Fomento de la Contratación Indefinida (a tiempo completo o parcial).

- D.A. 1ª Ley 12 Ley 12/2001.

- * Contrato temporal coyuntural

- Discapacitados: D.A. 1ª Ley 43/2006

- Trabajadores en situación de exclusión social: art. 15 Ley 44/2007

- * Contrato de relevo y, en cierta medida, los formativos

- Arts. 12.6 y 12.7 ET, y 11 ET, respectivamente

- **Bonificaciones** (competencia estatal, si bien caben subvenciones autonómicas y locales para gastos de Seguridad Social):

** Programa:* Arts. 1 a 9 Ley 43/2006 (mod. sucesivamente por Ley 44/2007, RD 1917/2008 y 1975/2008))

Prioritariamente: contratación indefinida (a tiempo completo o parcial) y la transformación a indefinido (art. 2.2, 2.5 y 4.2)

Excepcionalmente: contratación temporal - discapacitados – contrato de fomento-: DA 1ª pto 5 Ley 43/2006

- desempleados en situación de exclusión social (definidos en DA 2ª Ley 43/2006)
- personas víctimas de violencia de género o violencia doméstica

** Programa de bonificaciones para la contratación de discapacitados:*

- Contratación indefinida (a tiempo completo o parcial): art. 7 RD 1451/1983 (redacción dada por RD 170/2004)
- Contratación temporal coyuntural -de fomento- (Art. 2.4 Ley 43/2006)
- Contratos formativos: D.A. segunda ET

* Otros programas

- RD 1917/2008: mujeres víctimas de violencia de género
- RD 1975/2008: plan extraordinario contratación indefinida desempleados con responsabilidades familiares
- Ley 2/2008 (DA V): reducción de cuotas por mantenimiento del empleo de trabajadores de 59 o más años
- Ley 2/2008 (DA VII) reducción de cotización en casos de cambio de puesto por riesgo durante el embarazo
- Ley 45/2002:
 - * Economía social y trabajo autónomo (DT 4ª)
 - * Compatibilidad subsidio desempleo y trabajo cuenta ajena (DT 5ª)
 - * Sustitución trabajadores en formación (DT 6ª)
 - * Movilidad geográfica (DT 7ª)
- Real Decreto 1369/2006: *Renta activa de inserción

Nota: No se contemplan todas las bonificaciones. Más información sobre bonificaciones en: http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/Afiliacion/Incentivosalacontra30035/IncentivosalaContra30124/index.htm

- **Subvenciones (la competencia no es exclusivamente estatal)**

- * **Discapacitados:**

- contratación indefinida (art. 7 RD 1451/1983),
 - temporal de fomento de la contratación (pto. 5 DA 1ª Ley 43/2006)
 - transformación de éste en indefinido (pto. 6 DA 1ª Ley 43/2006)

- * **Trabajadores en situación de exclusión social** (art. 16.3 Ley 44/2007)

- **Cupos**

- * **Discapacitados** (art. 4 RD 1451/1983) y D.A. 19 Ley 30/1984 (redacción dada por Ley 53/2003)

II. Libertad de elección. Límites

- **Libertad de elección. Límites**
 - Punto de partida: art. 38 CE
 - Procedimiento de colocación
 - SPEE (INEM) o similares (Servef)
 - Agencias privadas de colocación (16.2 ET y RD 735/1995)
 - Gabinetes de selección
 - Prohibición de discriminación (art. 17 ET)
 - Procedimientos de selección
 - Pruebas de aptitud y cursos de capacitación
 - Bolsas de trabajo

III. El período de prueba (14 ET)

- ***Finalidad del período de prueba***
 - Conocimiento personal y profesional
- ***Efectos:*** Extinción sin causa
Extinción sin preaviso
Extinción sin indemnización
- ***Carácter potestativo de su estipulación***
- ***Forma escrita: Consecuencias de la falta de forma escrita***
- ***Momento de la estipulación***
- ***Duración: art. 14.1 y 14.3 2º párrafo ET***
 - Convenios o, en su defecto, la legal
 - Legal (art 14 ET):
 - En función de la dificultad técnica del puesto
 - En función del tamaño de la empresa
 - Especialidad: contrato en prácticas (art. 11.1.d ET)
 - Efectos de la interrupción del contrato sobre el pacto de prueba

El período de prueba (14 ET)

- ***Ejercicio de la opción resolutoria***
 - Sobre la necesidad de pruebas de objetivación (14.1 segundo párrafo)
- ***Derechos del trabajador: art. 14.2 y 3 1er párrafo ET***
 - Salario y otras condiciones de trabajo
 - Antigüedad
- ***Límites:***
 - Abuso de derecho y fraude de ley
 - Trabajos anteriores en las mismas funciones y en la misma empresa (art.14.1 in fine)
 - Período de prueba en los contratos temporales
 - Prohibición de discriminación e igualdad de trato
- ***El período de prueba en supuestos de ascensos***