

LECCIÓN XVI

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO (3)

Despidos objetivos

Despidos objetivos

- **En sentido estricto: art. 52 ET**
- **Despido colectivo (art. 51 ET)**
- **Despidos por fuerza mayor (51.12 ET)**

I. Despido por causas objetivas

• *Finalidad*

– Defensa productividad

• *Causas (art. 52 ET)*

– Ineptitud (52.a)

• Concepto

• Requisitos: sobrevenida

• Efectos del período de prueba

– Falta adaptación modificaciones (52.b)

• Tipo especial de ineptitud

• Requisitos: Razonabilidad

Tiempo de adaptación

– Absentismo (52.d)

• Finalidad del precepto

• Requisitos: índices de absentismo

– Despido objetivo y A. Públicas (52.e)

• Motivo de esta causa de despido

– Causas empresariales 52.c)

• Causas

• Diferencias con despido colectivo

Despido objetivo: procedimiento

• *Procedimiento*

- Comunicación escrita
- Indemnización
 - Excepción
- Plazo de preaviso
 - Posible omisión
 - Notificación a los representantes (52.c)
- Licencia

• *Efectos y calificación*

- Efectos: Como disciplinario, pero con matices (53.5 ET)
- Calificación: distinta al disciplinario

Despido objetivo: calificación

–Procedente

- Supuestos
- Efectos: Indemnización y desempleo

–Improcedente

- Supuestos
 - Improcedencia por falta de causa
 - Improcedencia por falta de conexión causa-medida
 - Improcedencia por defecto de forma. Matiz.
- Efectos
 - Opción entre: readmisión o indemnización
Especialidad CFCI
 - Salarios de tramitación.
Límites (56.2 y 57 ET)

–Nulo (53.4 ET)

- Supuestos
 - Lesión derechos fundamentales
 - Supuestos específicos por sujetos
 - Por falta de indemnización
 - Por fraude de ley (51.1 ET)
- Efectos
 - Como despido disciplinario, salvo devolución de indemnización (53.5 ET y 123.4 LPL)

II. Despidos colectivos

- *Causa*

- Misma que art. 52.c

- *Diferencias con art.52.c*

- Umbrales numéricos:

- Cese de actividad
 - En otro caso

Despido colectivo: procedimiento

• *Procedimiento*

– Intervención de la admón.

– Inicio E.R.E.

• Supuesto normal: empresario

– *Modo de inicio*: 51.2 ET

Solicitud con documentación

– *Trámite administrativo*:

Subsanación

Informes

Medidas cautelares (51.3 ET)

– *Consultas*:

Sujetos, objeto, duración y acuerdo. Plan social (51.4 ET)

– *Finalización*: Con acuerdo (51.5)

Sin acuerdo (51.6)

– Prioridad de permanencia (51.7)

– Indemnización (51.8)

• Supuesto excepcional: trabajadores (51.9 ET)

– Trámite administrativo

– Efectos

• Situación legal de desempleo

III. Despido por Fuerza mayor

- *Concepto de fuerza mayor*
- *Requisitos de la fuerza mayor*
 - Imposibilitante de la prestación laboral
 - Definitiva
 - No intencionada
- *Procedimiento*
 - Autorización administrativa en todo caso
- *Efectos*
 - Indemnización
 - Situación legal de desempleo