

## Cuestiones relativas al tema VII del programa (1)

*Por favor, al contestar indique la fuente de la que extrae su respuesta.*

- 1.- ¿Cuáles son los contratos formativos y dónde están regulados?
- 2.- ¿Cuál es el objeto del contrato para la formación?
- 3.- ¿Qué requisitos debe reunir un trabajador para ser contratado para la formación?
- 4.- ¿Cualquier puesto de trabajo puede cubrirse bajo esta modalidad contractual?
- 5.- Un trabajador que ha sido contratado para la formación –para aprender el oficio de tornero- y ha agotado la duración máxima del contrato, ¿podría ser contratado de nuevo bajo esta modalidad contractual para aprender el oficio de peluquero?
- 6.- Un trabajador que ha estado 15 meses trabajando como auxiliar administrativo en una empresa de la construcción, ¿podría ser contratado para la formación, para aprender el oficio de auxiliar administrativo, por una empresa distinta a aquélla en la que trabajó?
- 7.- ¿Qué supone la obligación formativa derivada de este contrato?
- 8.- Un trabajador que haya agotado su contrato para la formación (dos años), ¿tendrá derecho a cobrar la prestación por desempleo teniendo en cuenta que este fue su primer y único trabajo remunerado hasta la fecha?
- 9.- ¿Cuál es el objeto de contrato en prácticas?
- 10.- ¿Qué requisitos debe reunir el trabajador para poder ser contratado en prácticas?
- 11.- Una persona que haya estado contratada en prácticas durante dos años, podrá ser nuevamente contratada bajo esta modalidad contractual?
- 12.- ¿Cuál es la retribución mínima en un contrato en prácticas?

## Cuestiones relativas al tema VII del programa (2)

*Por favor, al contestar indique la fuente de la que extrae su respuesta.*

- 1.- ¿Qué es el contrato de trabajo a tiempo parcial?
- 2.- ¿Es necesariamente temporal un contrato a tiempo parcial?
- 3.- ¿Qué límite existe a la jornada partida en los contratos a tiempo parcial?
- 4.- ¿Qué supone el principio de proporcionalidad en el contrato a tiempo parcial?
- 5.- ¿Cómo puede convertirse un contrato a tiempo parcial en uno a tiempo completo y viceversa?
- 6.- ¿Pueden realizarse horas extras en los contratos a tiempo parcial?  
Un trabajador que ha estado 15 meses trabajando como auxiliar administrativo en una empresa de la construcción, ¿podría ser contratado para la formación, para aprender el oficio de auxiliar administrativo, por una empresa distinta a aquella en la que trabajó?
- 7.- ¿Qué son las horas complementarias?
- 8.- ¿Qué es el contrato de relevo?
- 9.- ¿Cuándo puede celebrarse el contrato de relevo?
- 10.- ¿Qué requisitos deben darse en el contrato del trabajador relevista?
- 11.- ¿Qué es un contrato fijo-periódico?
- 12.- ¿Qué es un contrato fijo-discontinuo?
- 13.- ¿Qué supone la obligación de llamamiento de los contratos fijos discontinuos?
- 14.- ¿Qué es el contrato de trabajo a domicilio?