

TEMA 5

Los mercados de factores

Tema 5: Los mercados de factores

1. La oferta de un factor. Caso del factor trabajo: el modelo de elección renta-ocio.
2. La demanda derivada de factores.
3. La demanda de trabajo en un mercado competitivo del factor.
4. Monopsonio en el mercado de un factor.
5. Sindicato. El monopolio bilateral.

La oferta de un factor

- Caso de un factor productivo distinto del trabajo:
 - La cantidad que se está dispuesto a vender de un determinado factor productivo se obtiene de la misma manera que en el caso de cualquier bien
 - La empresa o empresas productoras del factor productivo estarán dispuestas a vender aquella cantidad (f) que maximice sus beneficios $B(f) = I(f) - C(f)$
 - La oferta del factor productivo depende de la estructura del mercado del factor: competencia perfecta, monopolio, competencia monopolística u oligopolio

La oferta de un factor

- Caso del factor productivo trabajo:
 - Ya no es una empresa o conjunto de empresas quien vende el factor y busca maximizar beneficios, sino que son personas
 - Las personas buscan maximizar su utilidad
 - El servicio de trabajo no se obtiene a partir de una función de producción.
 - El coste de oportunidad de trabajar es el *valor del ocio* al que se renuncia.

Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

Supuestos:

- Dos bienes
 - ◆ **Ocio:** H (bien normal)
 - ◆ **Compuesto hicksiano** (gasto en otros bienes) con precio (P_C) igual a la unidad: C

- **Función de utilidad:** $u = u(H, C); u_H = \frac{du}{dH} > 0; u_C = \frac{du}{dC} > 0;$

$$RMS_{CH} = - \left. \frac{dC}{dH} \right|_{\bar{u}} = \frac{u_H}{u_C} \text{ decreciente}$$

- Dado el tiempo disponible (T), el individuo decide cuánto tiempo está dispuesto a dedicar a ocio (H) y cuánto a trabajar (L).

Restricción temporal: $T = L + H$

- **Restricción de gasto:** $C = N + w L$, siendo N la renta no salarial y w el salario

Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

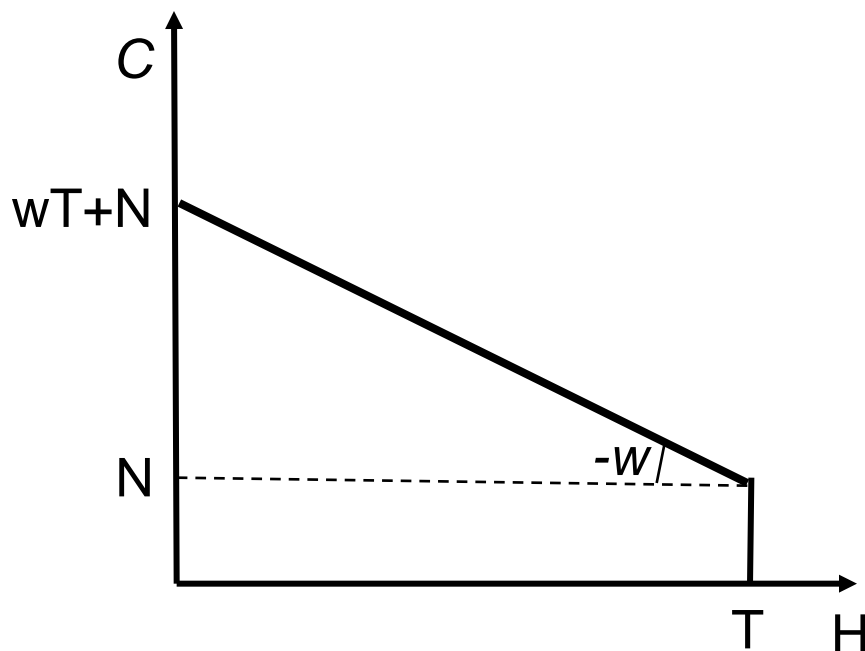
La restricción presupuestaria

Restricción temporal y de gasto

$$\begin{cases} T = L + H \\ C = N + wL \end{cases}$$

→ $C = N + w(T - H)$

→ Renta potencial = $(wT + N) = C + wH$

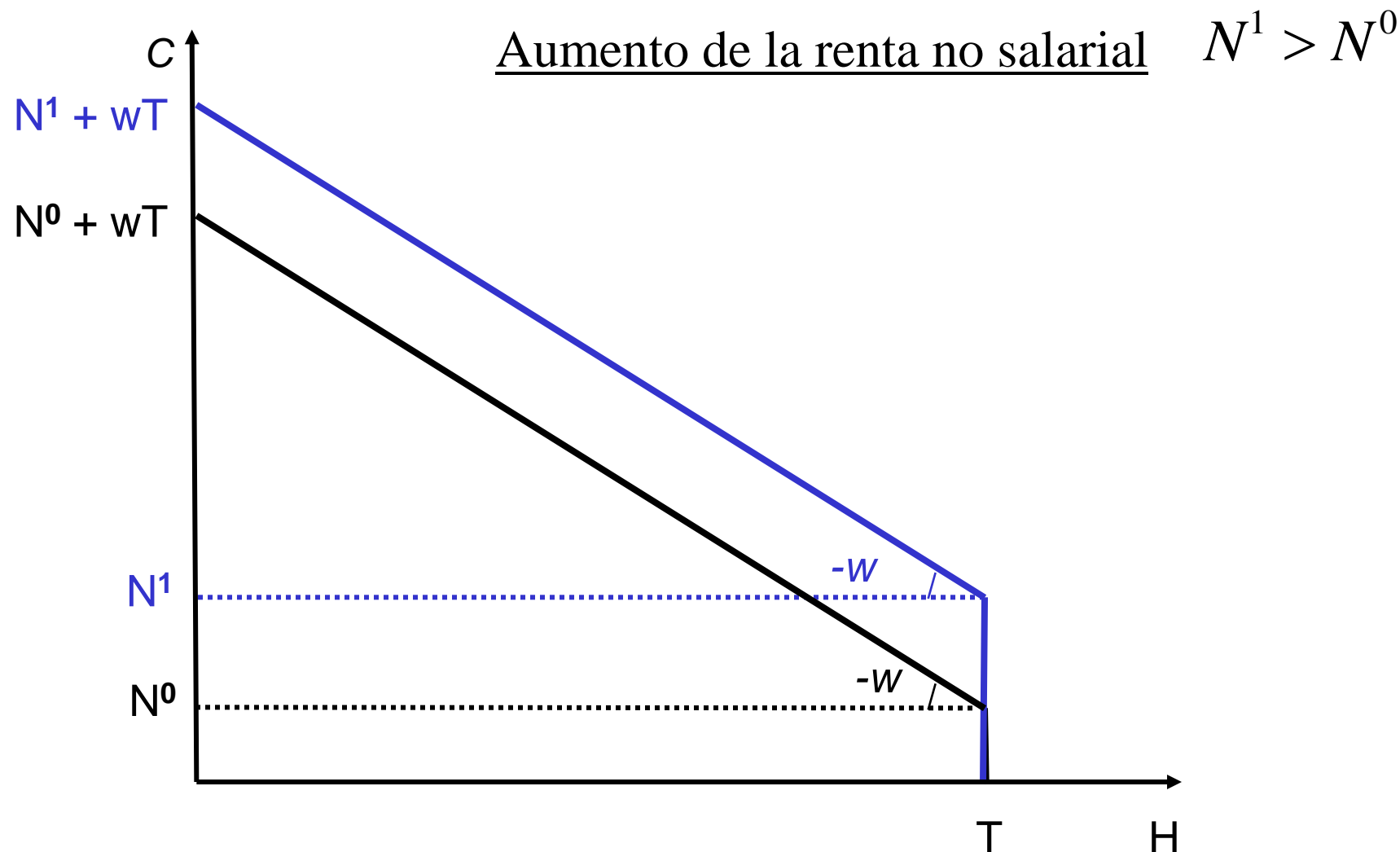


Precio sombra del ocio

$$-\frac{dC}{dH} = \frac{P_H}{P_C} = \frac{w}{1} = w$$

Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

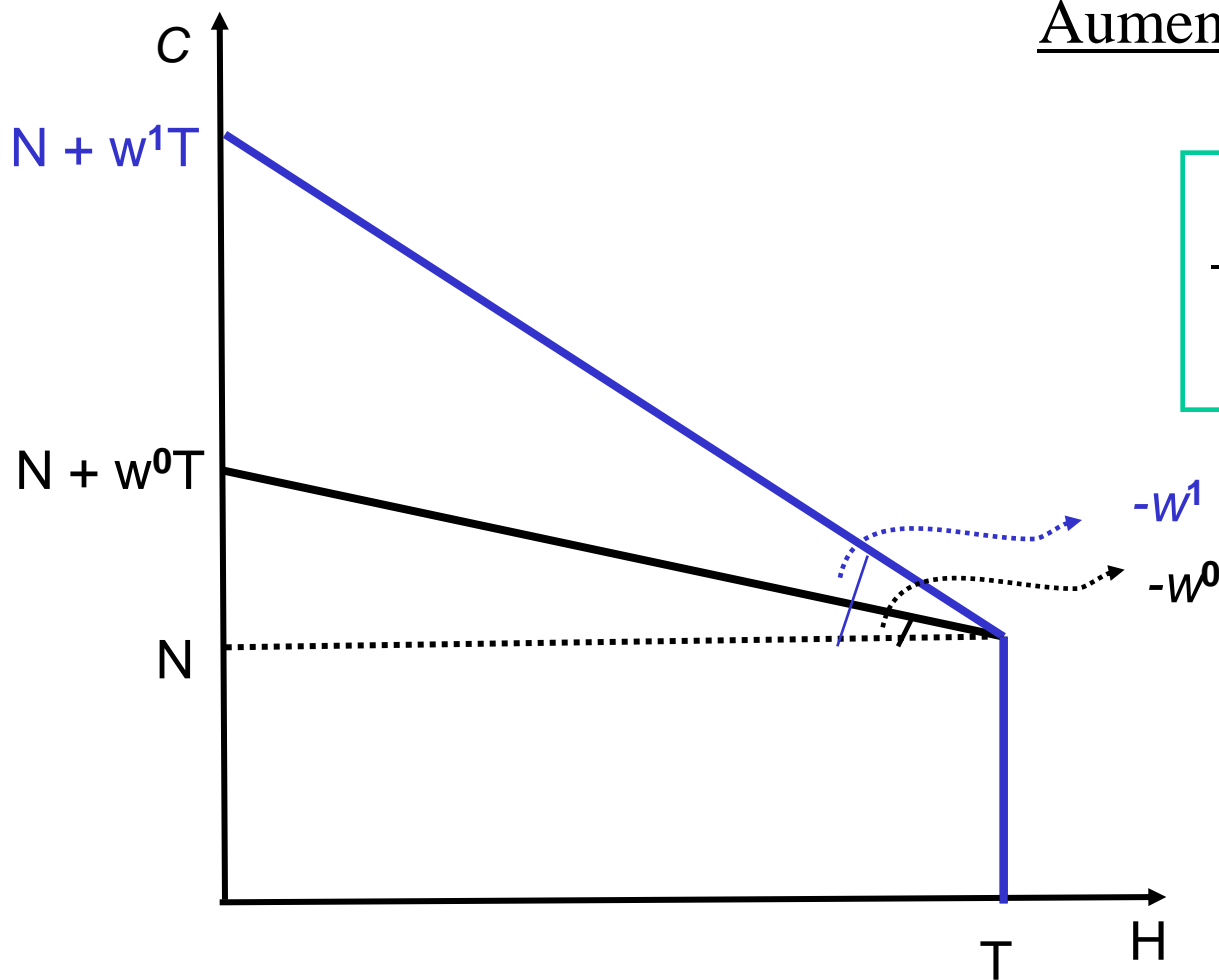
La restricción presupuestaria $C = N + w(T - H)$



Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

La restricción presupuestaria $C = N + w(T - H)$

Aumento del salario $w^1 > w^0$



$$-\frac{dC}{dH} = \frac{P_H}{P_C} = \frac{w}{1} = w$$

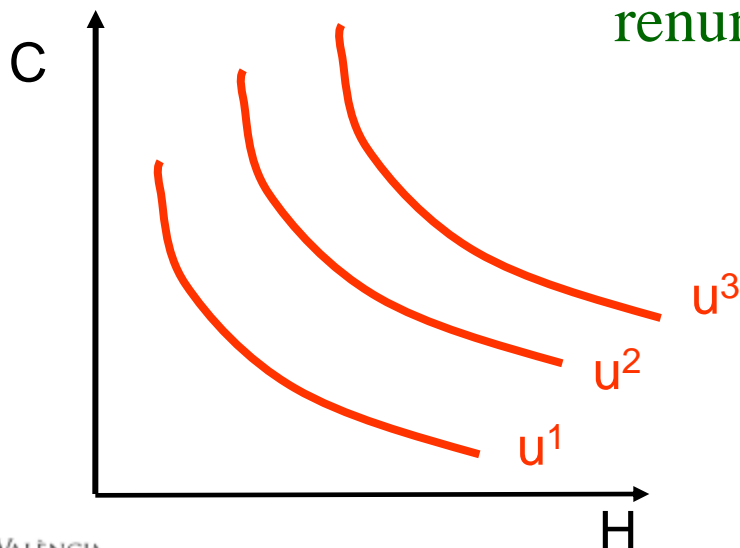
Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

Mapa de indiferencia

- $u = u(H, C); u_H = \frac{du}{dH} > 0; u_C = \frac{du}{dC} > 0$

- La RMS_{CH} es la pendiente, con signo negativo, de la tangente en cada punto de la curva de indiferencia. Es decreciente.

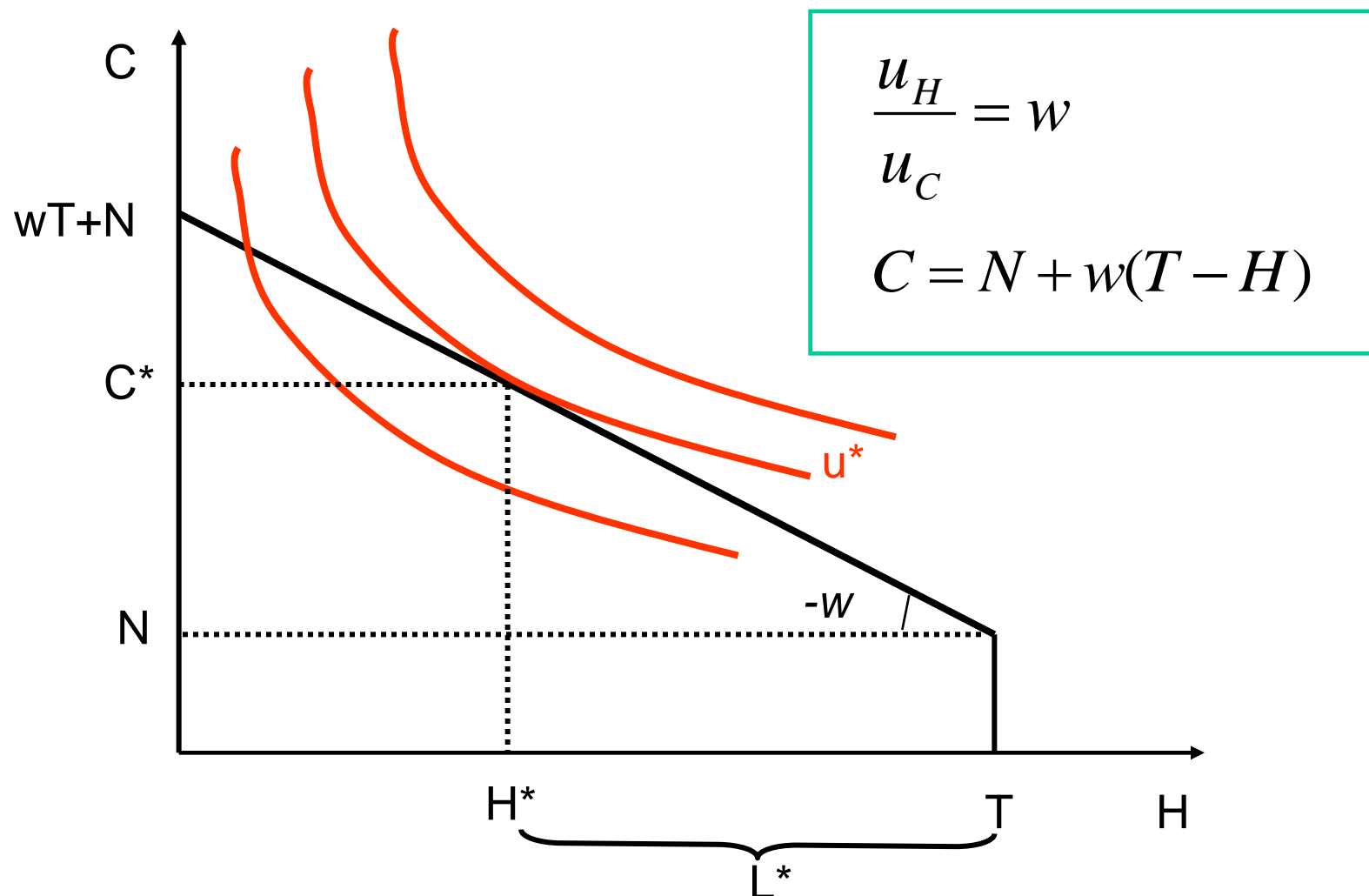
- $RMS_{CH} = - \left. \frac{dC}{dH} \right|_{\bar{u}} = \frac{u_H}{u_C} \Rightarrow$ La RMS_{CH} es el valor subjetivo de la última hora de ocio a la que renuncia



$$u^1 < u^2 < u^3$$

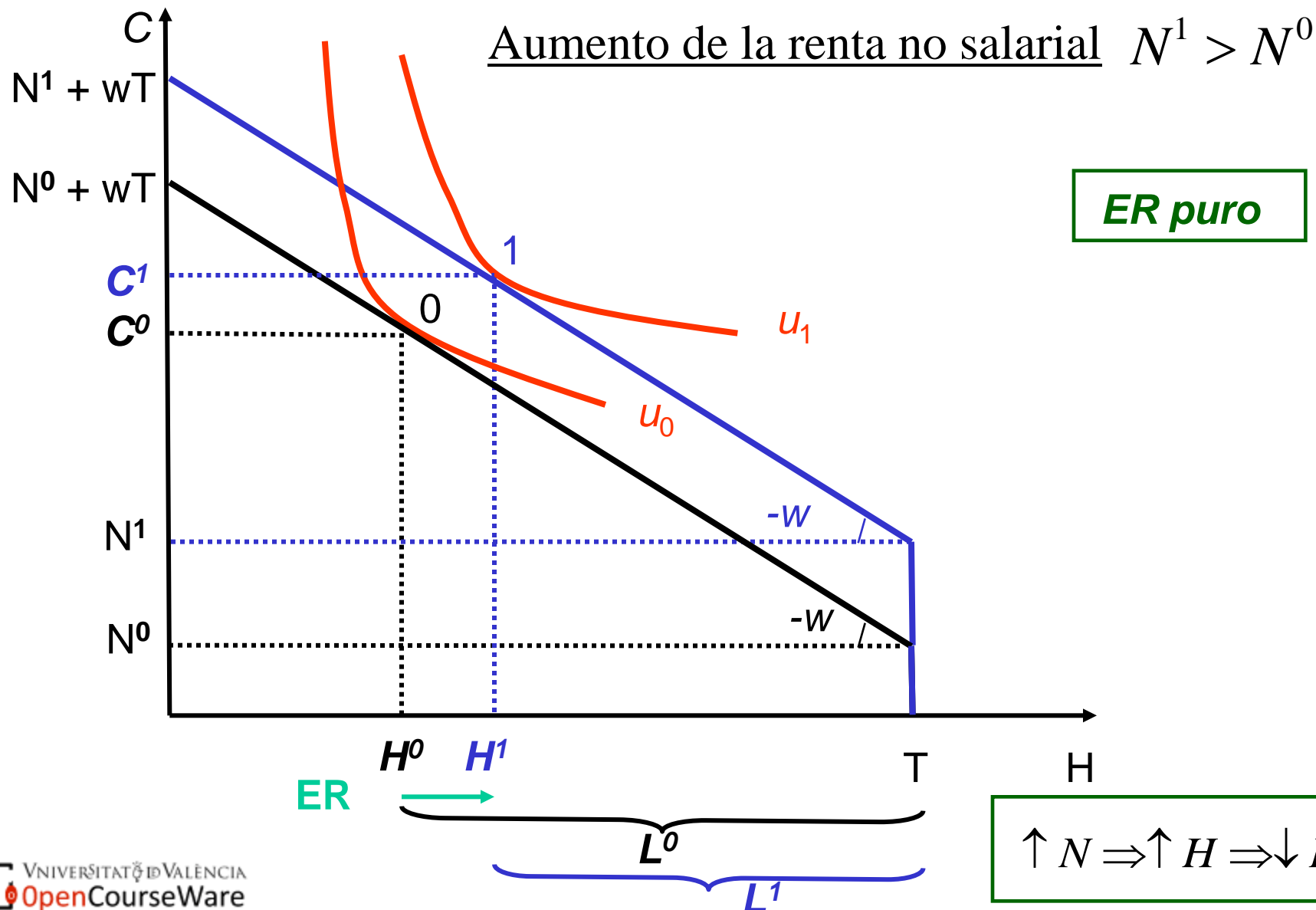
Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

Equilibrio (*obtención gráfica*)



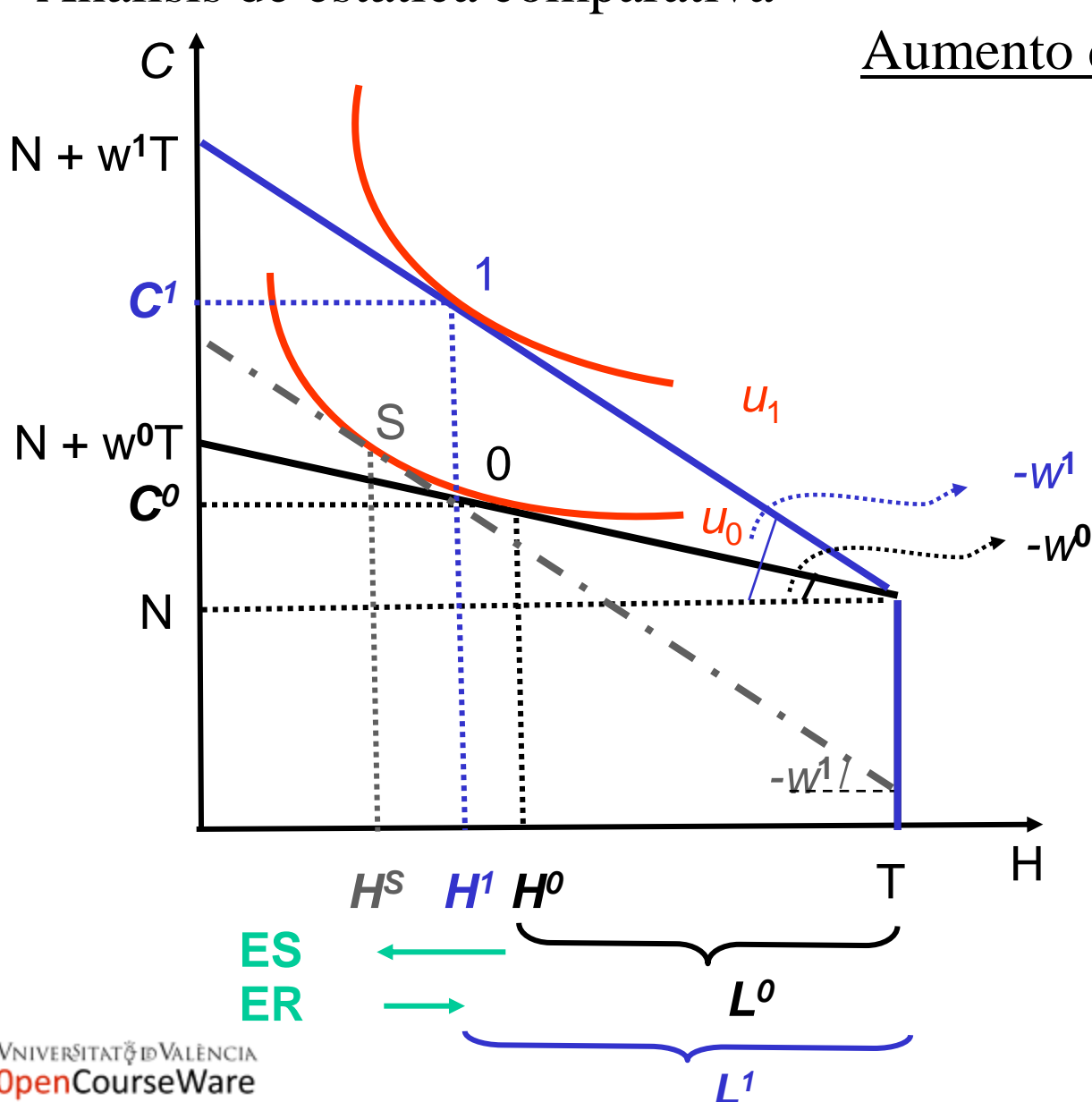
Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

Análisis de estática comparativa



Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

Análisis de estática comparativa

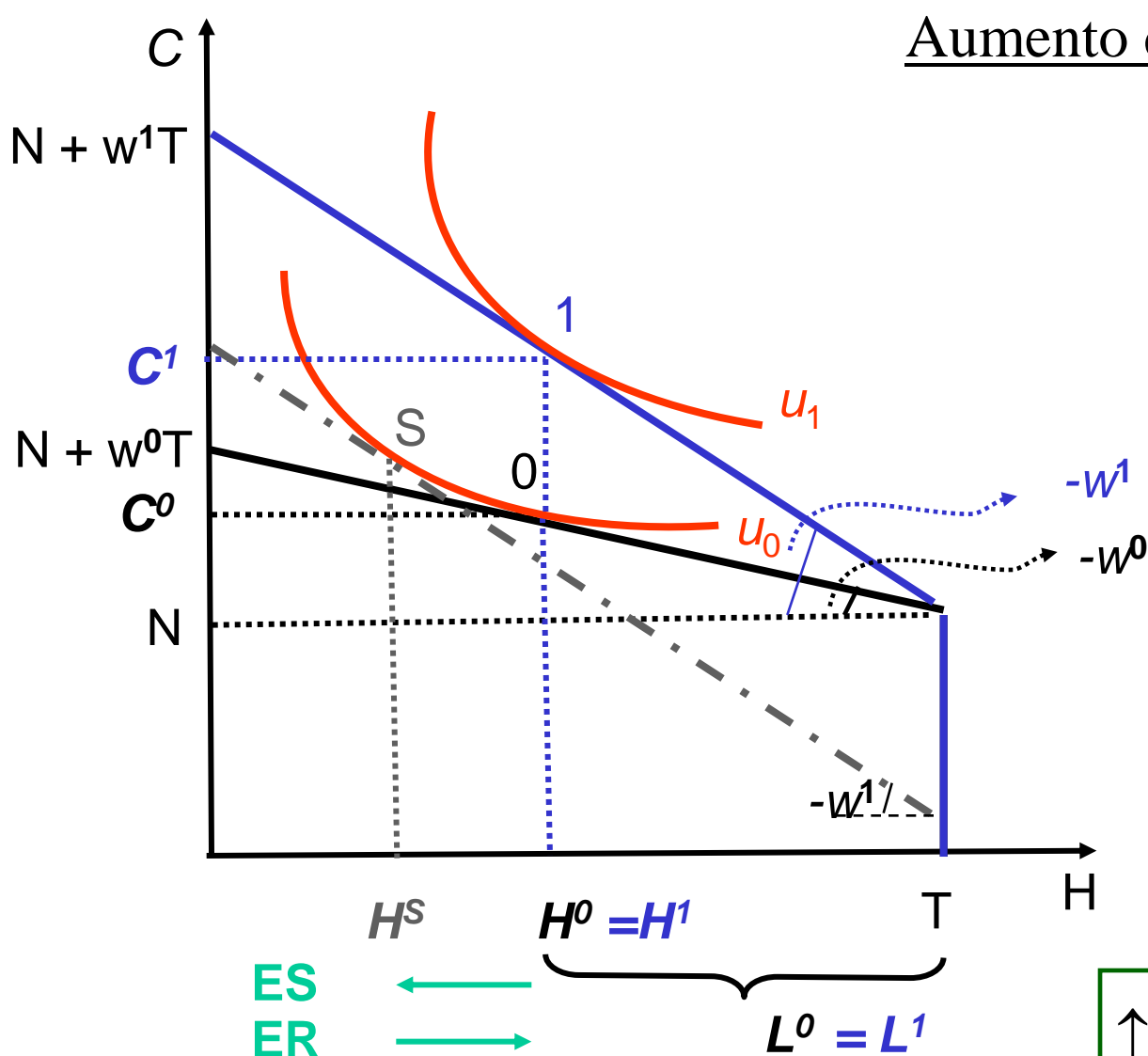


ES domina al ER

$\uparrow w \Rightarrow \downarrow H \Rightarrow \uparrow L$

Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

Análisis de estática comparativa



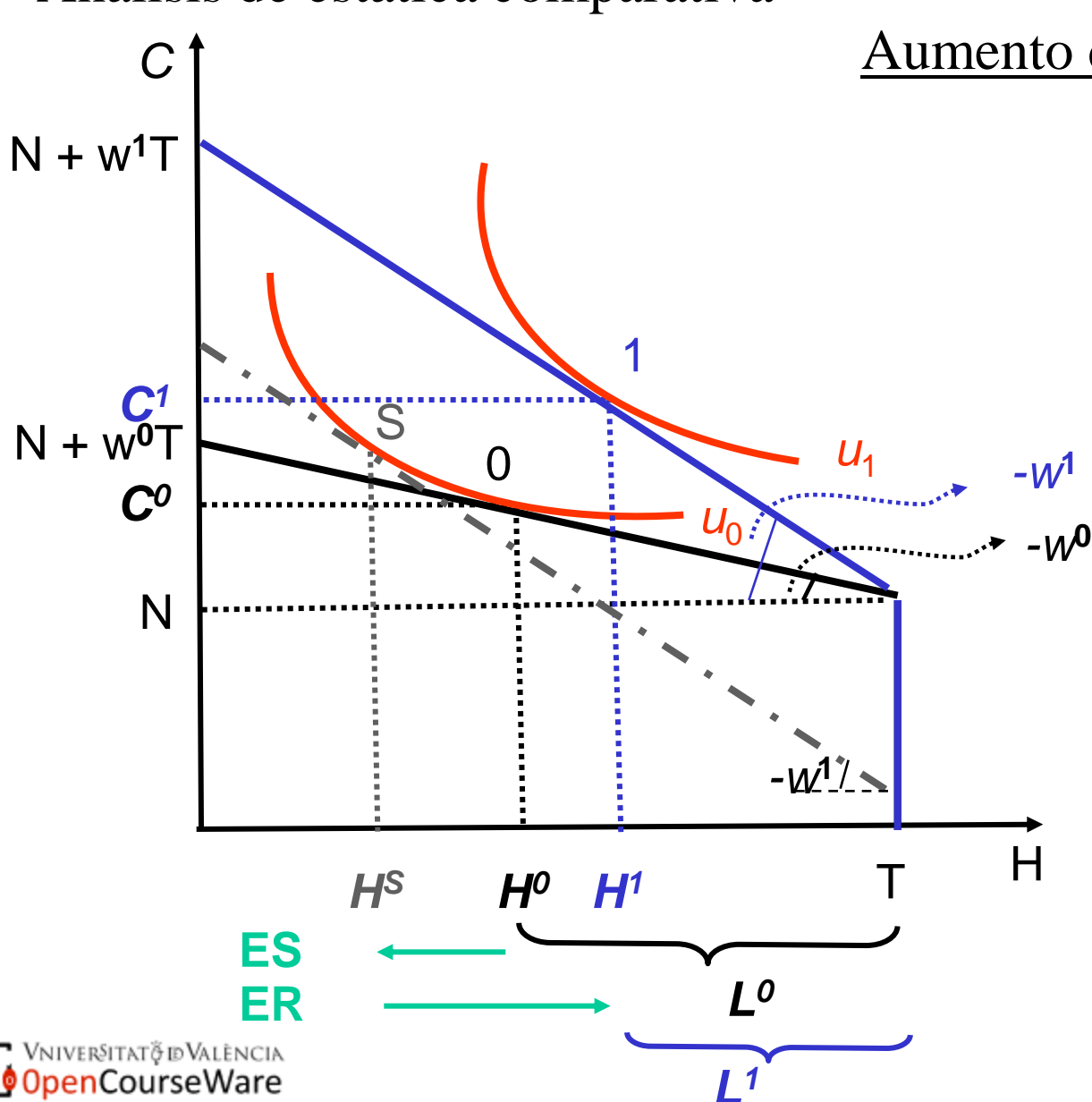
Aumento del salario $w^1 > w^0$

ES iguala al ER

$$\uparrow w \Rightarrow \Delta H = 0 \Rightarrow \Delta L = 0$$

Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

Análisis de estática comparativa

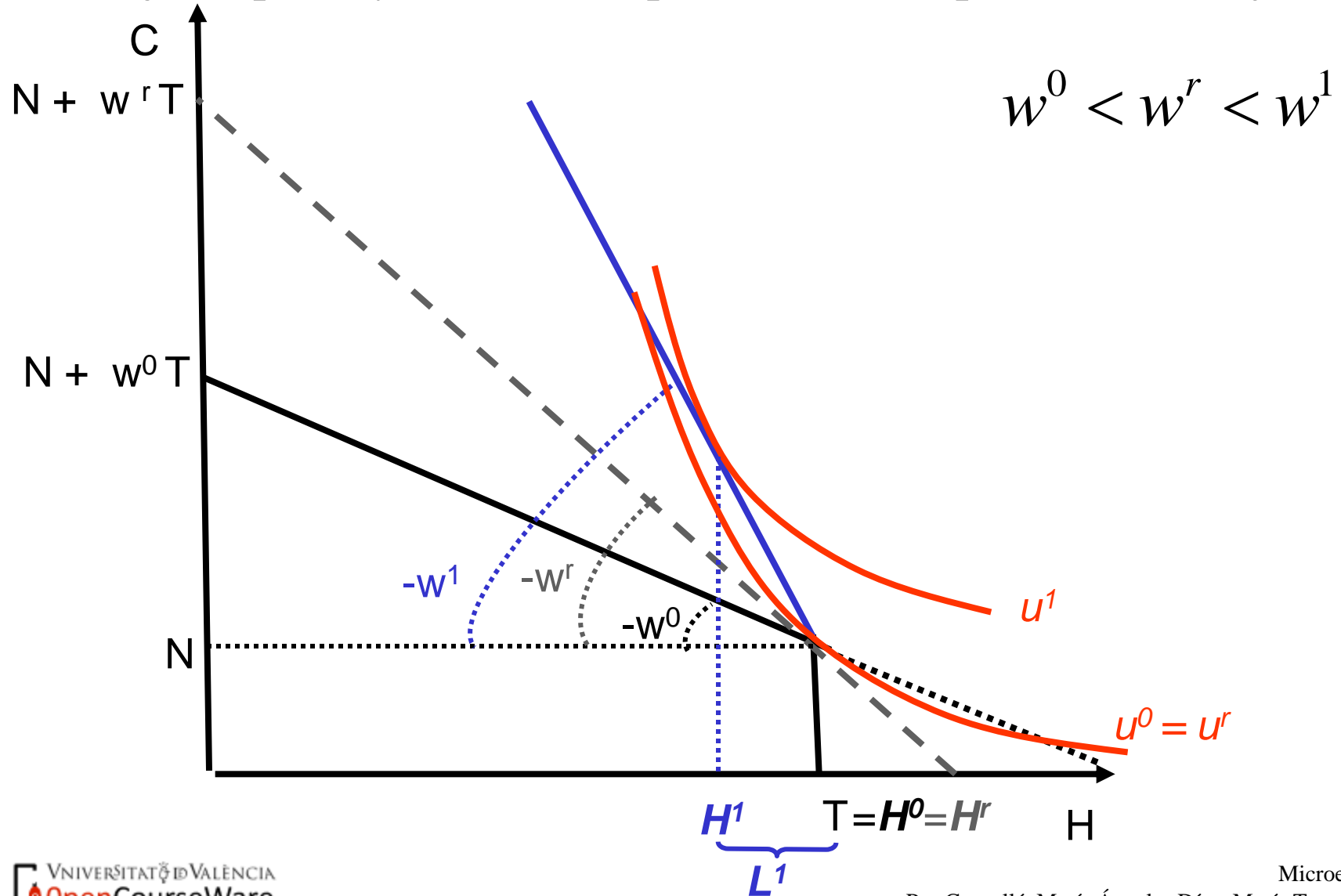


ER domina al ES

$\uparrow w \Rightarrow \uparrow H \Rightarrow \downarrow L$

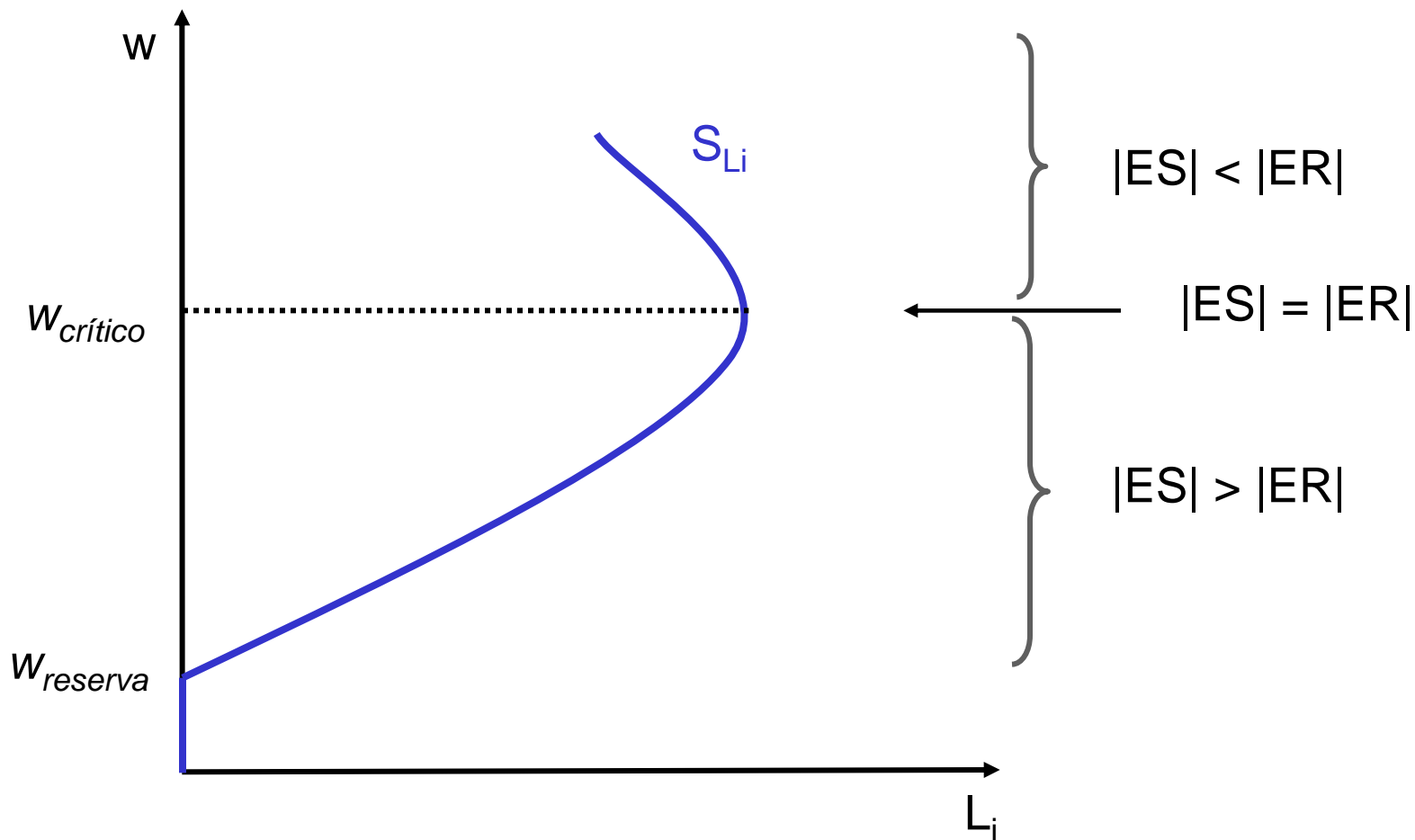
Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

¿Por qué hay individuos que no están dispuestos a trabajar?



Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

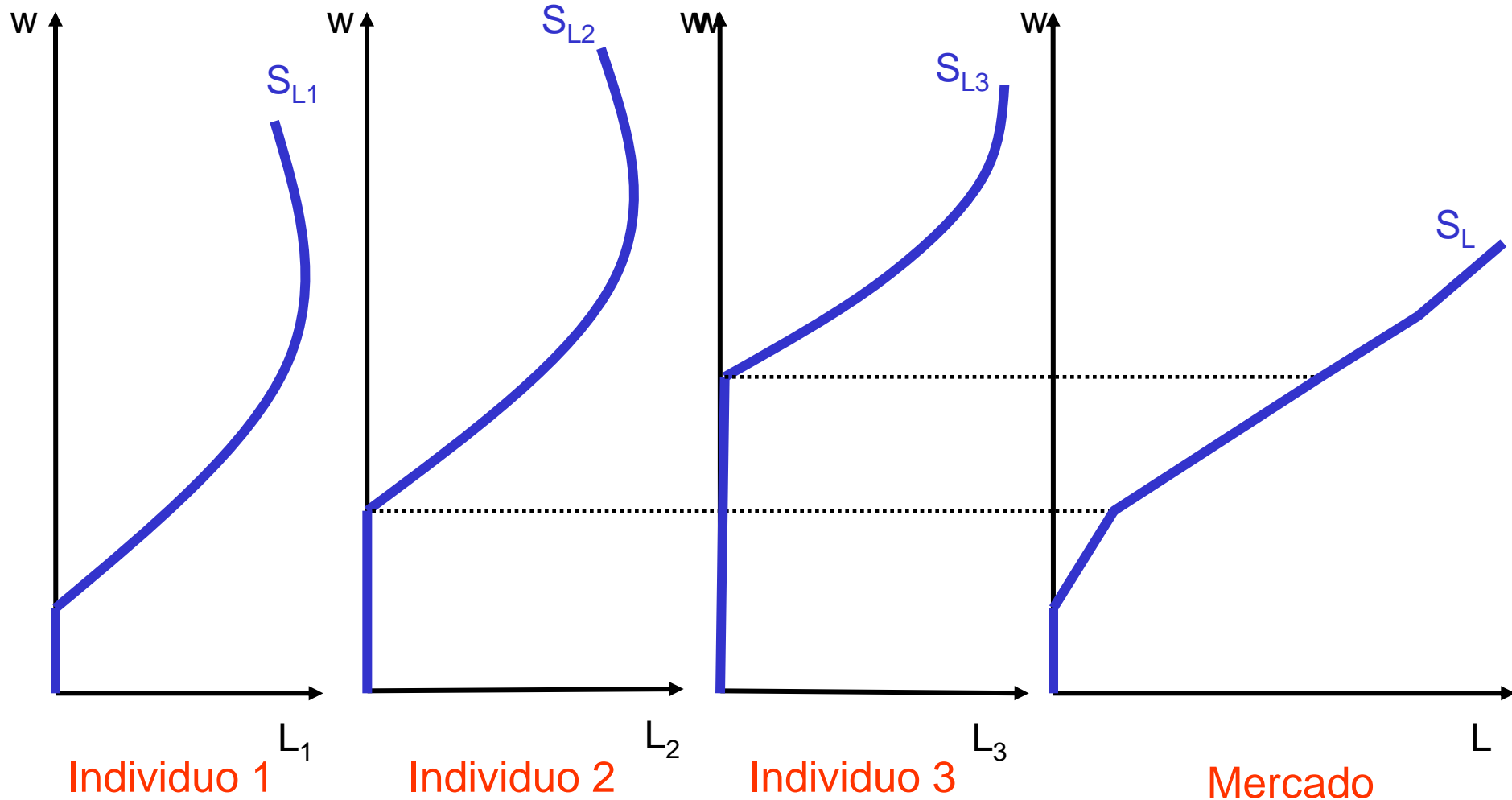
La curva de oferta de trabajo de un individuo



Es un resultado empírico

Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

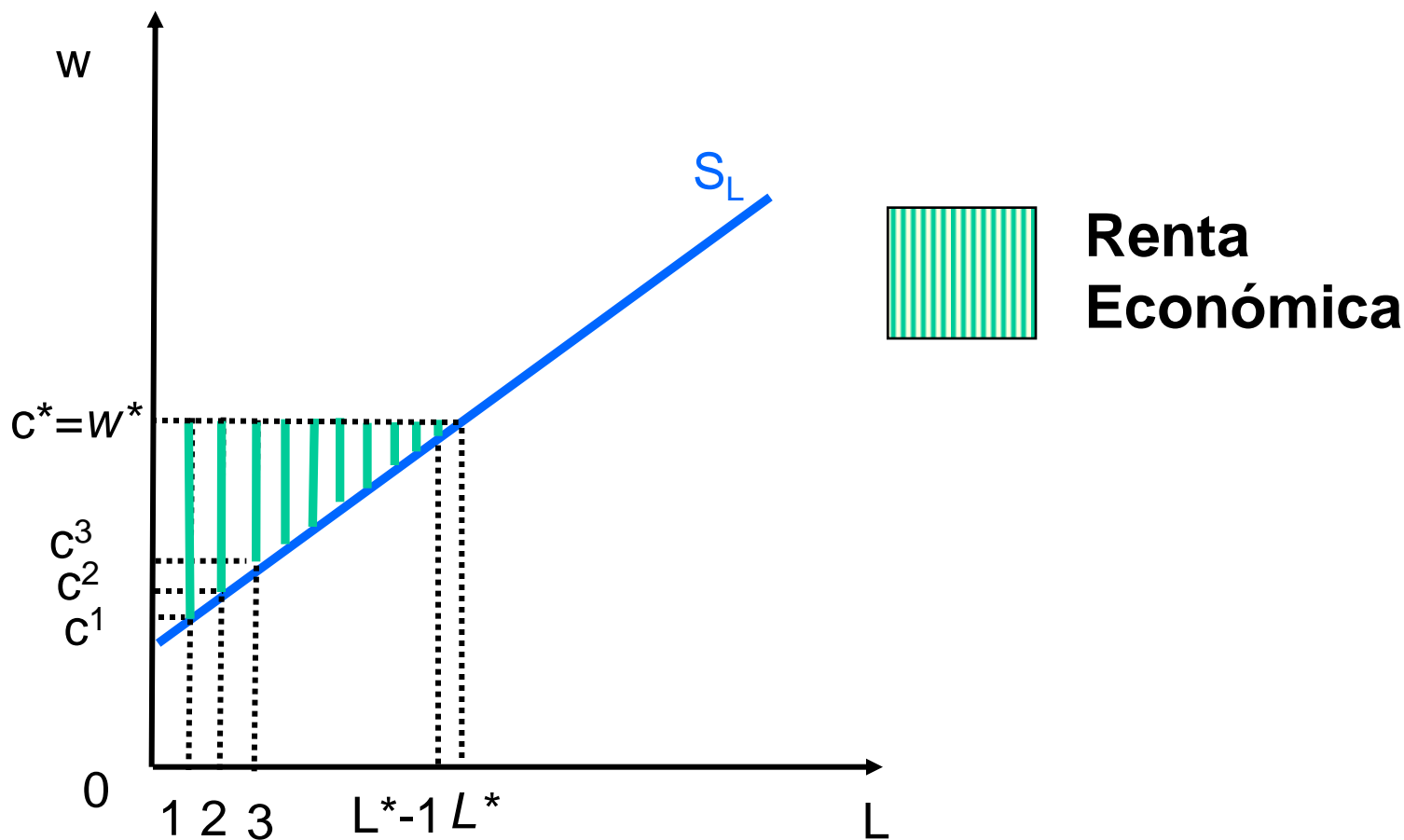
La curva de oferta de trabajo del mercado



- La curva de oferta de trabajo del mercado es la suma horizontal de las curvas de oferta individuales. Tiene pendiente positiva por la entrada de nuevos trabajadores al mercado según aumenta el salario.

Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

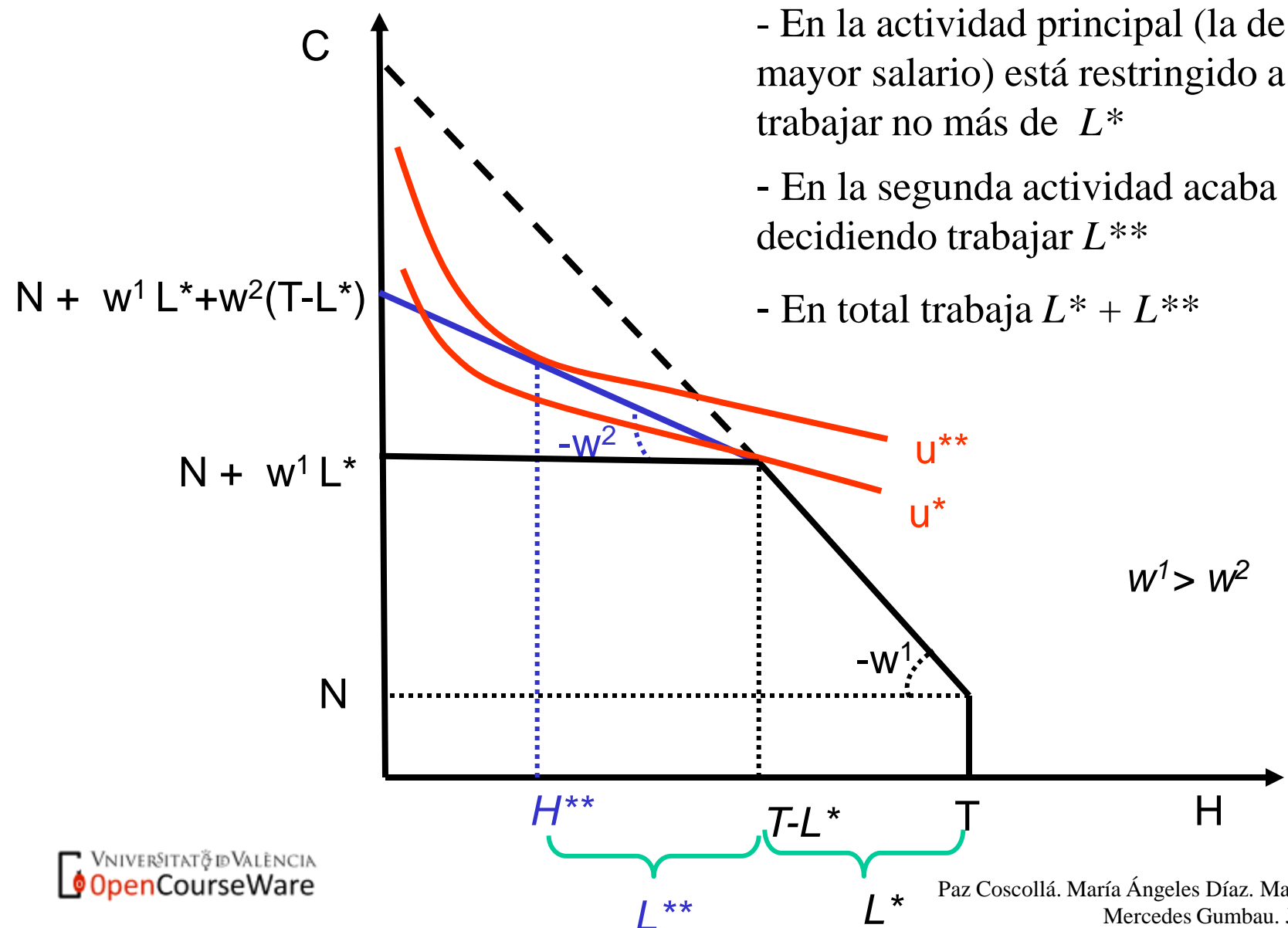
La renta económica



- El salario es lo que ingresan los trabajadores por trabajar la última hora
- La curva de oferta refleja el coste de oportunidad para los trabajadores de trabajar la última hora

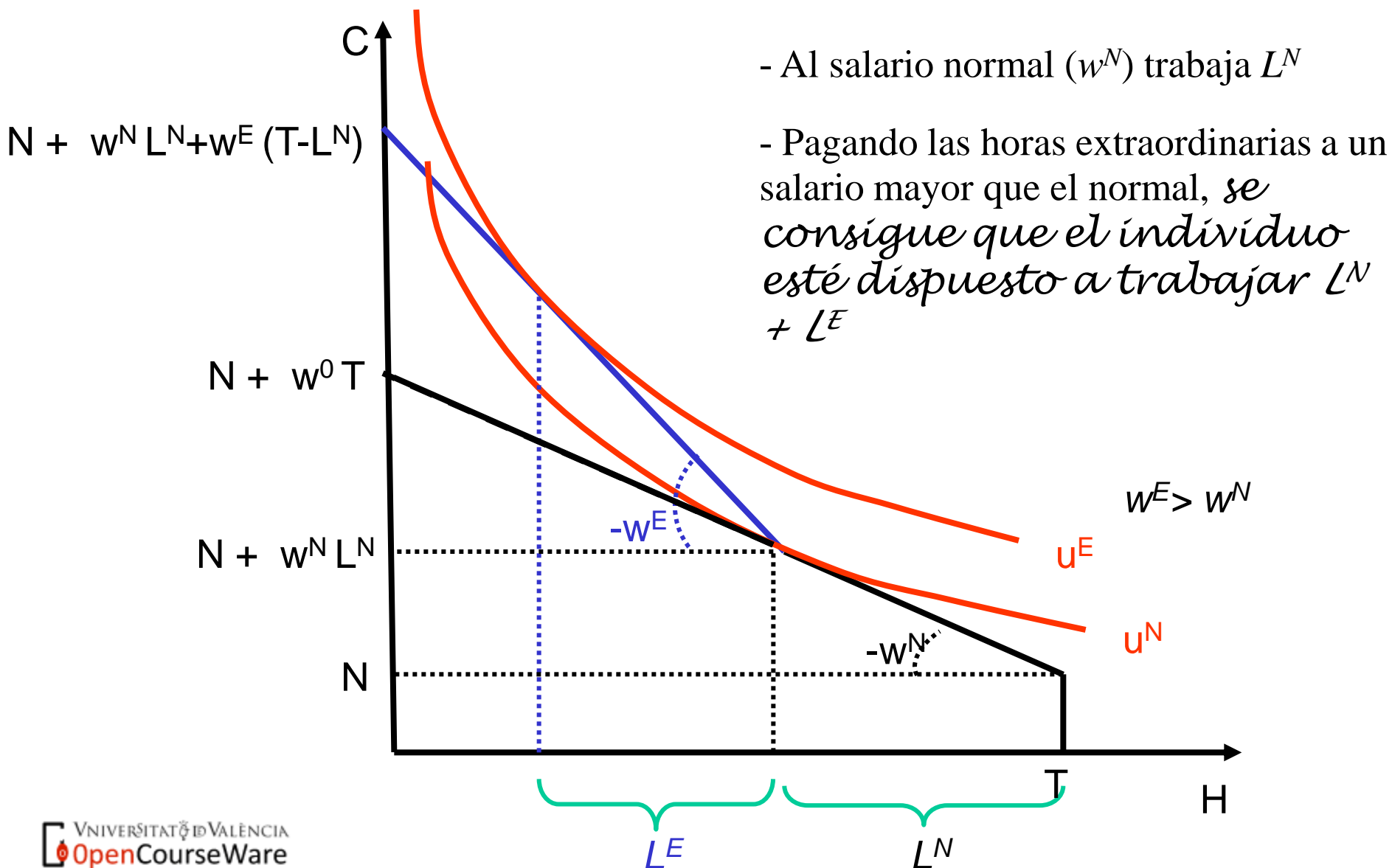
Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

Pluriempleo



Oferta de trabajo: el modelo de elección renta-ocio

Horas extraordinarias



La demanda de trabajo con competencia perfecta en el mercado del factor

- ¿En cuánto varían los ingresos si se contrata una hora de trabajo adicional?

- Esa hora de trabajo se utiliza para producir

$$\Delta L = 1 \Rightarrow \Delta q = PMgL \times \Delta L = PMgL$$

- El aumento en la producción se vende en el mercado, provocando una variación en los ingresos.

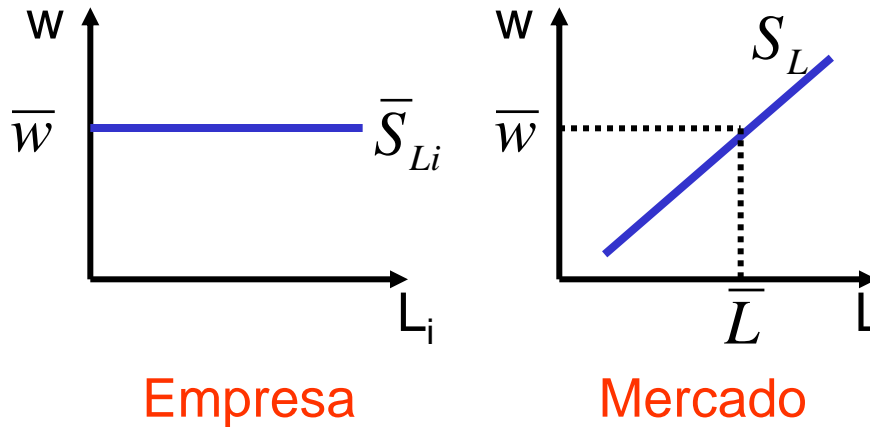
$$\Delta q = PMgL \Rightarrow \Delta I = IMg(q) \times \Delta q = IMg(q) \times PMgL$$

- $\frac{dI}{dL} = \frac{\Delta I}{\Delta L} = IMg(q) \times PMgL = IPMgL$ Ingreso de la productividad marginal del trabajo

La demanda de trabajo con competencia perfecta en el mercado del factor

- ¿En cuánto varían los costes si se contrata una hora de trabajo adicional?

➤ En competencia perfecta, la empresa es precio-aceptante.



➤ Gasto Laboral (o gasto en trabajo): $GL = w L$

➤
$$\frac{d GL}{d L} = \frac{d wL}{d L} = w$$

Gasto marginal en trabajo

La demanda de trabajo con competencia perfecta en el mercado del factor

- ¿Cuánta cantidad está dispuesta a contratar una empresa?
 - La empresa está dispuesta a contratar aquella cantidad de trabajo que maximice sus beneficios

$$\blacklozenge \underset{q}{\text{Max}} B(q) = I(q) - CV(q) - CF; \quad q = f(L)$$

$$\blacklozenge \underset{L}{\text{Max}} B[L] = I[q(L)] - GL(L) - CF$$

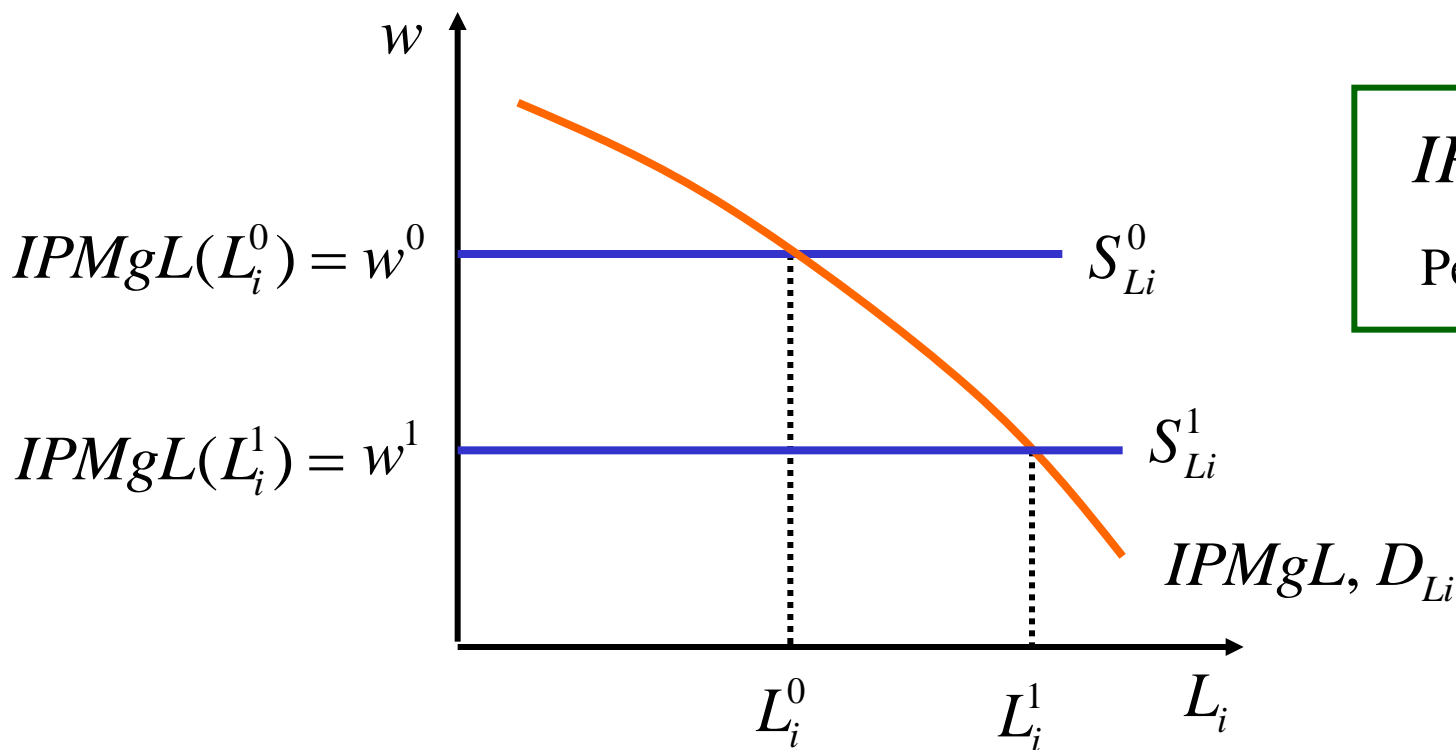
$$\text{C.P.O.} \quad \frac{d B}{d L} = \frac{d I}{d L} - \frac{d GL}{d L} = IPMgL - w = 0 \quad \Rightarrow \quad \boxed{IPMgL = w}$$

$$\text{C.S.O.} \quad \frac{d^2 B}{d L^2} = \frac{d IPMgL}{d L} < 0$$

La curva de demanda de trabajo de la empresa tiene pendiente negativa

La demanda de trabajo con competencia perfecta en el mercado del factor

- La curva de demanda de trabajo de una empresa



$$IPMgL = w$$

Pendiente negativa

$$\left. \begin{array}{l} q^0 = f(L_i^0) \\ q^1 = f(L_i^1) \end{array} \right\} q^1 > q^0$$

La demanda de trabajo con competencia perfecta en el mercado del factor

- ¿En cuánto valora *la sociedad* que una empresa contrate una hora de trabajo adicional?

- Esa hora de trabajo se utiliza para producir

$$\Delta L = 1 \Rightarrow \Delta q = PMgL \times \Delta L = PMgL$$

- La curva de demanda de mercado refleja el valor de la última unidad consumida. Es decir, en equilibrio el precio del producto refleja el valor de la última unidad consumida.

- El valor para la sociedad de una hora de trabajo adicional es el **Valor de la Productividad Marginal del Trabajo ($VP MgL$)**:

$$\Delta q = PMgL \Rightarrow \underline{VP MgL} = P \times \Delta q = \underline{P \times PMgL}$$

La demanda de trabajo con competencia perfecta en el mercado del factor

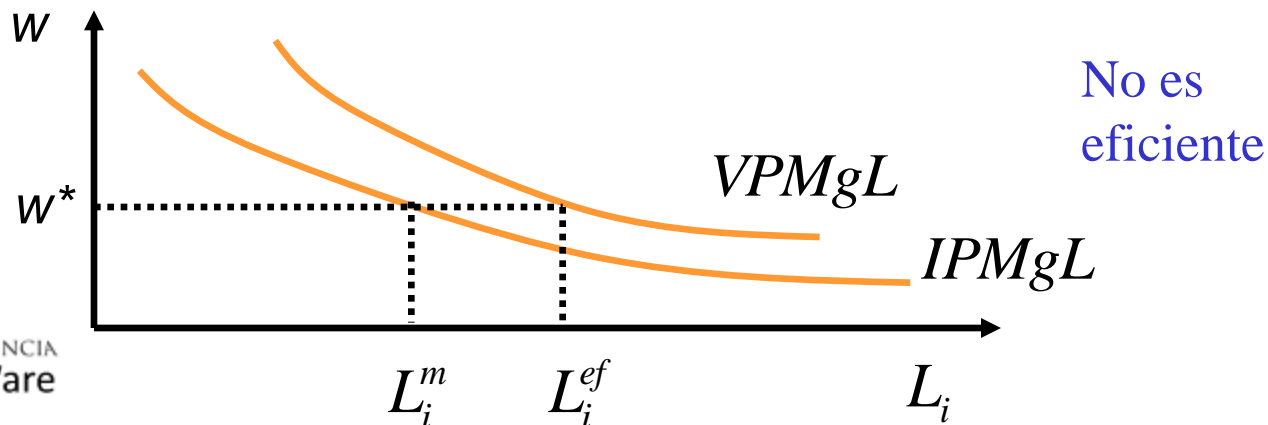
- En competencia perfecta se está dispuesto a contratar trabajo hasta el punto en que el coste de la última hora contratada se iguala al valor que tiene para la sociedad, por ello es **eficiente**.

$$IPMgL = IMg(q) \times PMgL = P \times PMgL = VPMgL$$

$$IPMgL = w \rightarrow \boxed{VPMgL = w}$$

- En monopolio en el mercado del producto se está dispuesto a contratar menos trabajo de lo que querría la sociedad, ya que $P > IMg(Q)$

$$IPMgL = IMg(q) \times PMgL < P \times PMgL = VPMgL$$



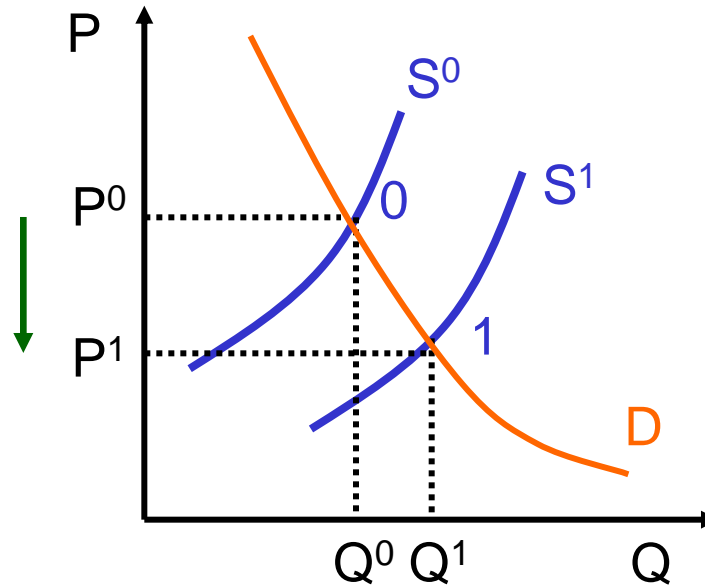
La demanda de trabajo con competencia perfecta en el mercado del factor

● La curva de demanda de trabajo de una industria

- En competencia perfecta, la industria es precio-aceptante en el mercado de trabajo.
- Si la industria es un monopolio en el mercado del producto, la curva de demanda de trabajo de la industria es la misma que la de la empresa
- Si la industria está en competencia perfecta en el mercado del producto, la curva de demanda de trabajo de la industria no es la suma horizontal de las curvas de demanda de las empresas

La demanda de trabajo con competencia perfecta en el mercado del factor

- La curva de demanda de trabajo de una industria en competencia perfecta en el mercado del producto



Mercado del producto

$$w^1 < w^0$$

Demanda de trabajo de la empresa:

$$IPMgL = w$$

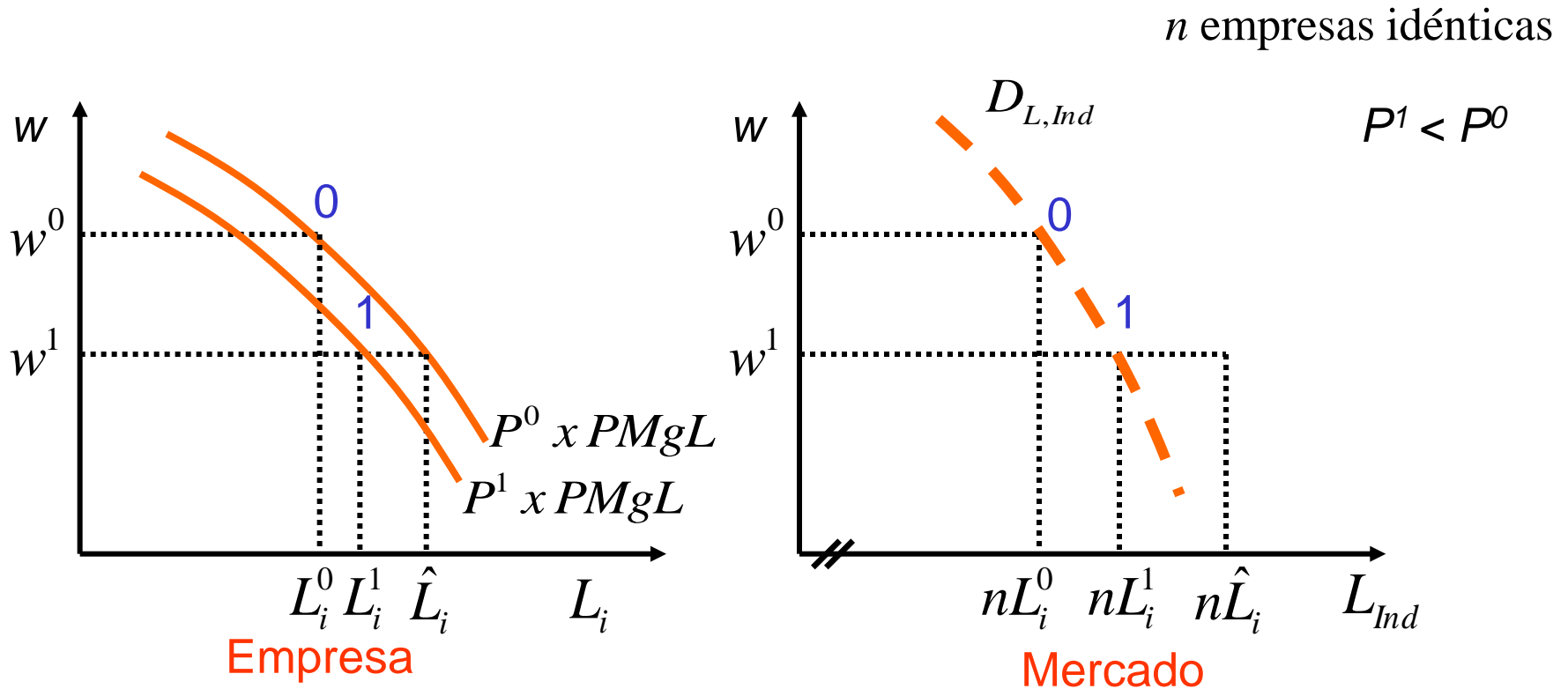
Pendiente negativa

$$\Rightarrow IPMgL^1 = P^1 \times PMgL < IPMgL^0 = P^0 \times PMgL$$

La demanda de trabajo

con competencia perfecta en el mercado del factor

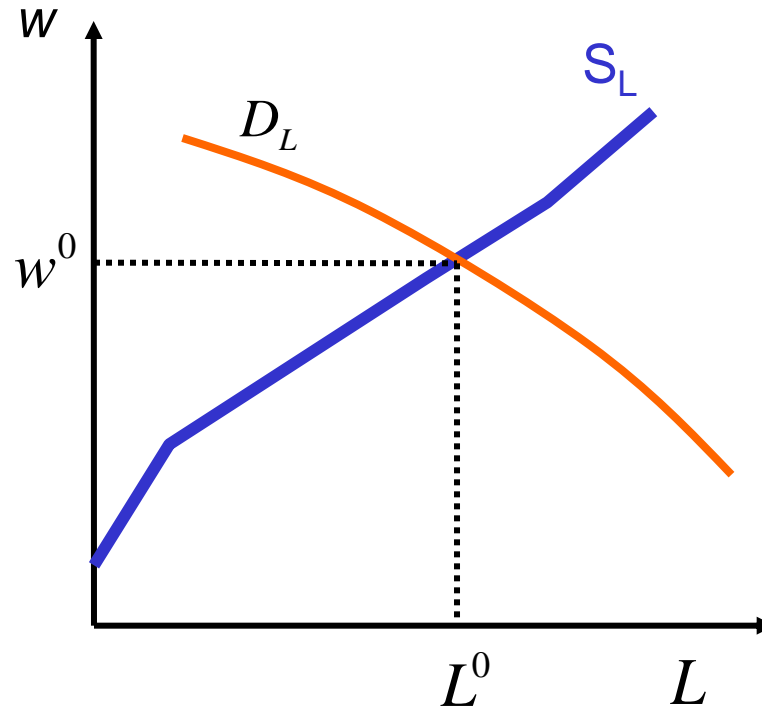
- La curva de demanda de trabajo de una industria en competencia perfecta en el mercado del producto



➤ Ante una variación en el salario, el grado de respuesta de la industria es menor que lo que indicara la simple suma horizontal de las curvas de demanda de las empresas: es más inelástica

➤ La curva de demanda de trabajo de la industria tiene pendiente negativa

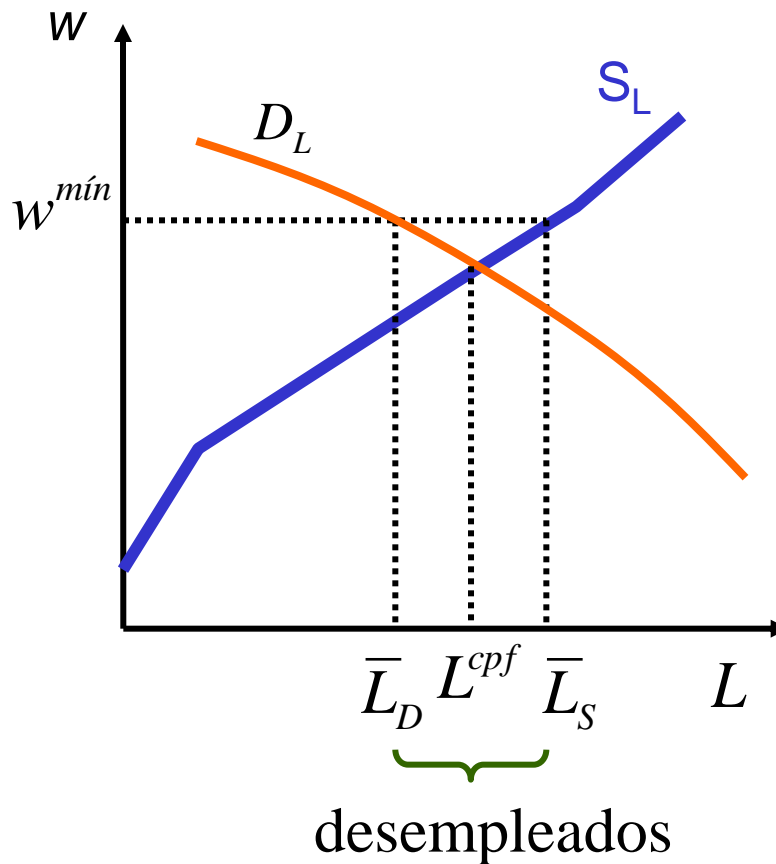
Equilibrio en el mercado de trabajo competitivo



Vaciado del mercado

Mercado de trabajo competitivo

Efectos de un salario mínimo



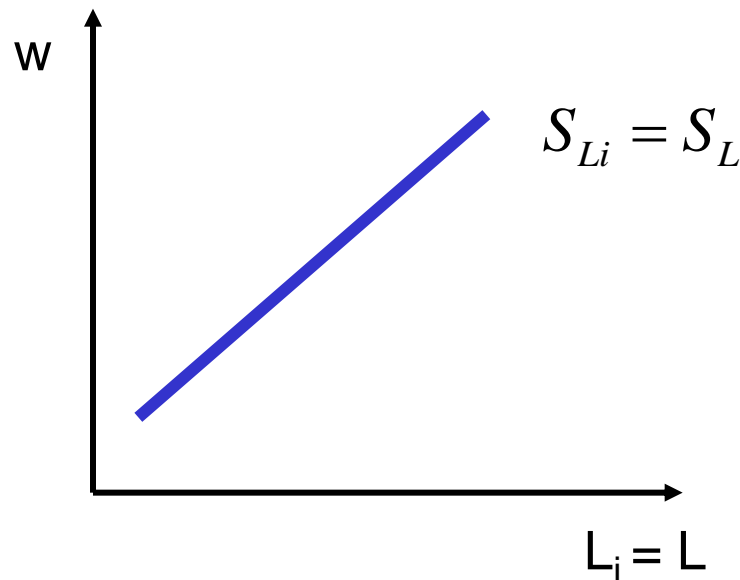
Monopsonio en el mercado de un factor

Supuestos del monopsonio

- Una empresa es la única compradora del factor
- Empresa maximizadora del beneficio

Monopsonio en el mercado de un factor

- Una empresa es la única compradora del factor
- En monopsonio, la empresa es la única compradora del factor.



Empresa y Mercado

La empresa compradora no es precio-aceptante

Monopsonio en el mercado de un factor

- ¿En cuánto varían los ingresos si se contrata una hora de trabajo adicional?

➤ Esa hora de trabajo se utiliza para producir

$$\Delta L = 1 \Rightarrow \Delta q = PMgL \times \Delta L = PMgL$$

➤ El aumento en la producción se vende en el mercado, provocando una variación en los ingresos.

$$\Delta q = PMgL \Rightarrow \Delta I = IMg(q) \times \Delta q = IMg(q) \times PMgL$$

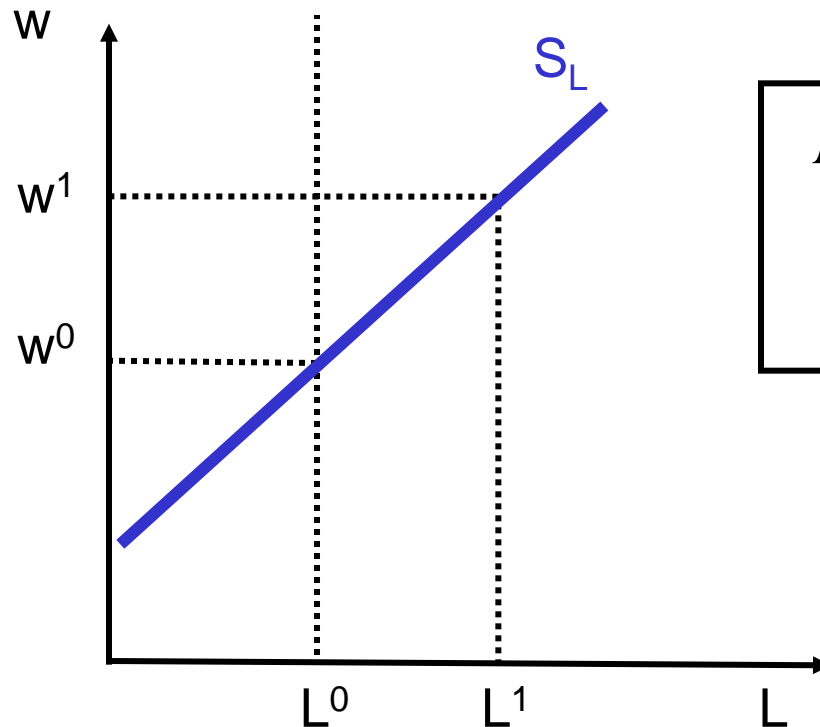
$$\text{➤ } \frac{dI}{dL} = \frac{\Delta I}{\Delta L} = IMg(q) \times PMgL = IPMgL$$

Ingreso de la productividad marginal del trabajo

Monopsonio en el mercado de un factor

- El Gasto Medio y el Gasto Marginal en el factor
 - ◆ Para maximizar beneficios ha de minimizar costes: $C = wL + CF$

¿Qué nivel salarial fijar si se quiere contratar L^0 ?



$$\text{Mín } C = wL^0 + CF$$

w

$$s.a : L_S = f_S(w) \geq L^0$$

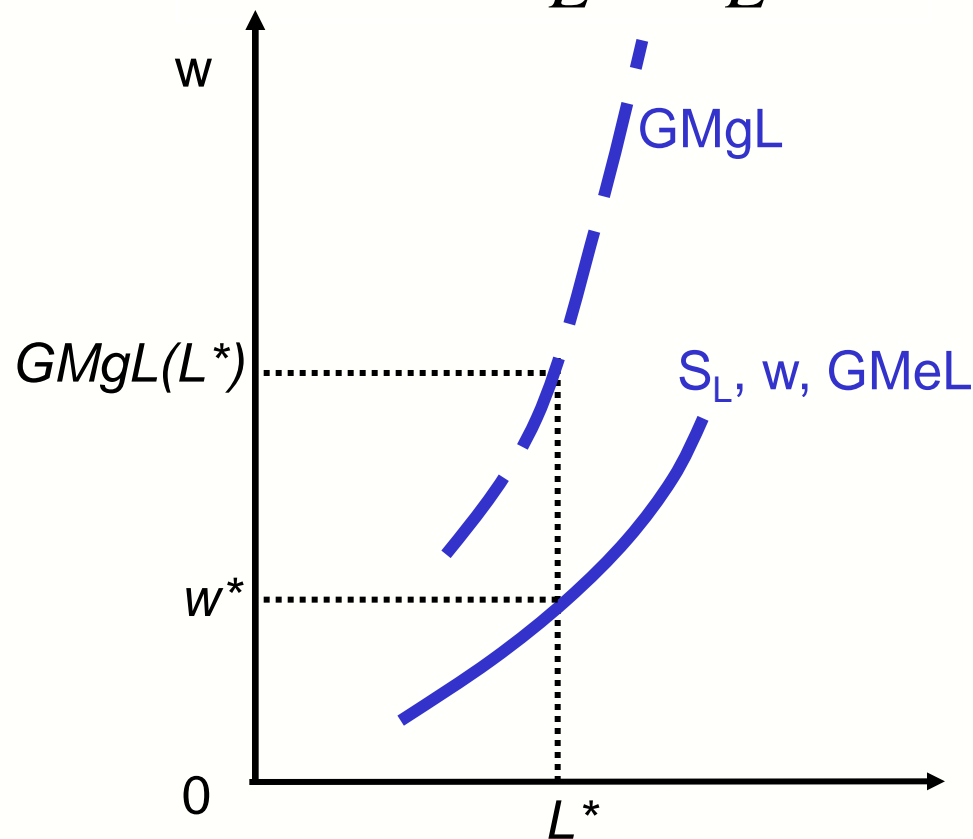
La curva que refleja el salario es la curva de oferta

Monopsonio en el mercado de un factor

El Gasto Medio y el Gasto Marginal en el factor

◆ $GL(w) = wL$ Gasto laboral (o gasto en trabajo)

◆ $GMeL(w) = \frac{GL}{L} = \frac{wL}{L} = w$ ◆ $GMgL(L) = \frac{\Delta GL(L)}{\Delta L} = \frac{d GL(L)}{d L}$



EJEMPLO

w	L	$GL=wL$	$GMgL = \frac{\Delta GL}{\Delta L}$	$GMe = \frac{GL}{L}$
1	10	10	---	1
2	16	32	3'67	2
3	21	63	6'2	3
4	25	100	9'25	4
5	28	140	13'33	5
6	30	180	20	6

$$GMgL(L) > w(L)$$

Microeconomía II

Paz Coscollá. María Ángeles Díaz. María Teresa Gonzalo.

Mercedes Gumbau. José Manuel Pastor.

Monopsonio en el mercado de un factor

- Relación entre el gasto marginal en el factor y la elasticidad de la oferta del factor:

◆ $w(L)$ = función inversa de la oferta (que tiene pendiente positiva)

◆ $\varepsilon_L = \frac{\text{variación porcentual de } L_S}{\text{variación porcentual de } w} = \frac{dL_S}{dw} \frac{w}{L_S}$

◆ $GMgL(L) = \frac{d[GL]}{dL} = \frac{d[w(L)L]}{dL} = w + L \frac{dw}{dL} > w = GMeL$

$$GMgL = w + L \frac{dw}{dL} = w \left(1 + \frac{L}{w} \frac{dw}{dL} \right) = w \left(1 + \frac{1}{\frac{dw}{dL} \frac{L}{w}} \right) = w \left(1 + \frac{1}{\varepsilon_L} \right)$$

Monopsonio en el mercado de un factor

- ¿Cuánta cantidad está dispuesta a contratar una empresa?

➤ La empresa esta dispuesta a contratar aquella cantidad de trabajo que maximice sus beneficios

- ◆ $\underset{q}{Max} B(q) = I(q) - CV(q) - CF; \quad q = f(L)$

- ◆ $\underset{L}{Max} B[L] = I[q(L)] - GL(L) - CF$

C.P.O. $\frac{d B}{d L} = \frac{d I}{d L} - \frac{d GL}{d L} = IPMgL - GMgL = 0$

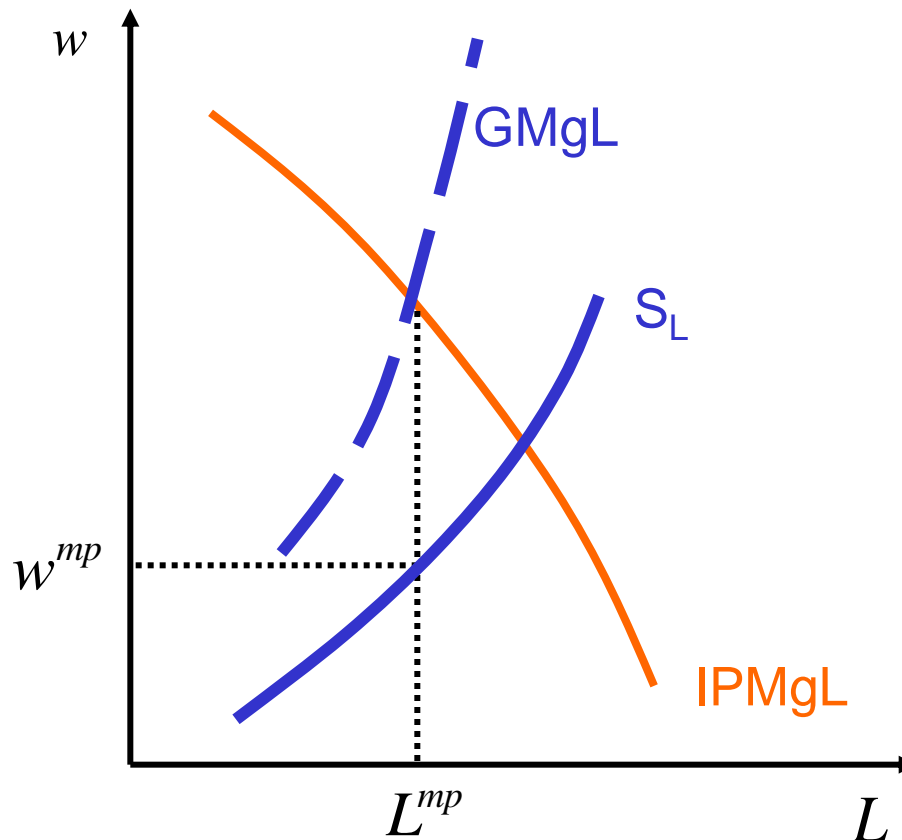


$$IPMgL = GMgL$$

Monopsonio en el mercado de un factor

- El equilibrio en monopsonio

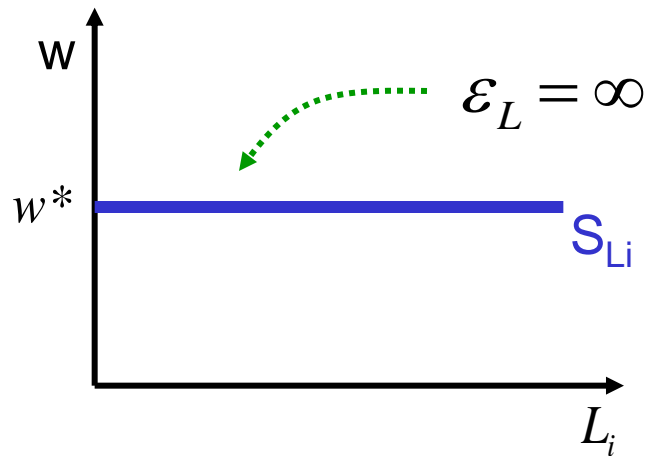
$$IPMgL = GMgL$$



El monopsonio no tiene curva de demanda

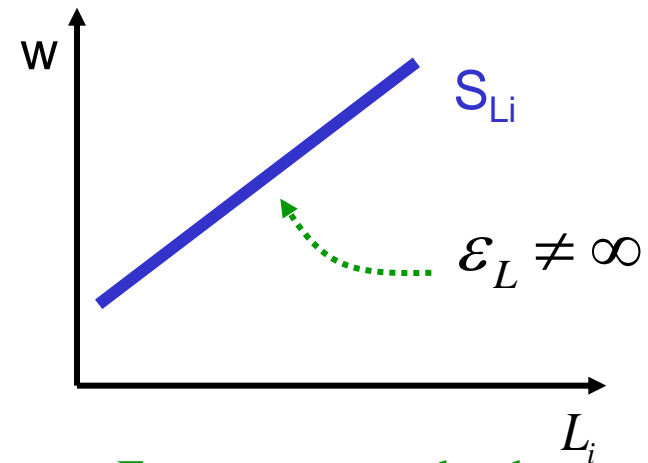
El poder de monopsonio en el mercado de un factor

- Aún cuando una empresa no sea la única en la industria, la empresa puede tener poder de monopsonio.
- El poder de monopsonio se tiene cuando la curva de oferta a la que se enfrenta la empresa tiene pendiente positiva.



Empresa sin poder de monopsonio

$$IPMgL(L_i^*) = GMgL(L_i^*) = w^*$$



Empresa con poder de monopsonio

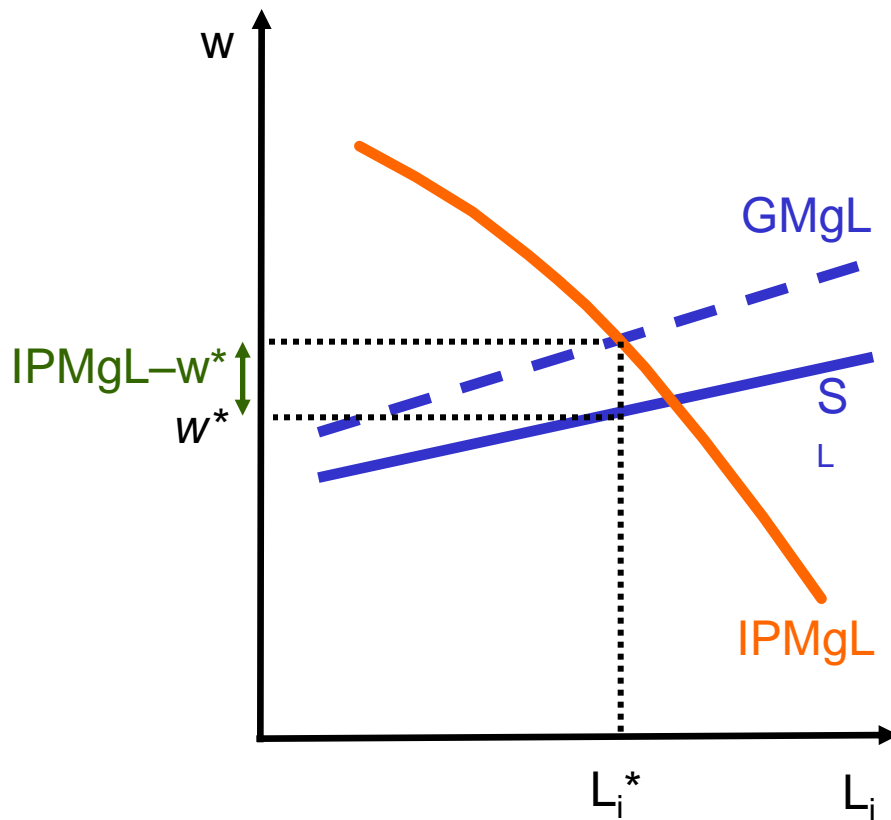
$$IPMgL(L_i^*) = GMgL(L_i^*) > w^*$$

- $$GMgL = w \left(1 + \frac{1}{\varepsilon_L} \right)$$

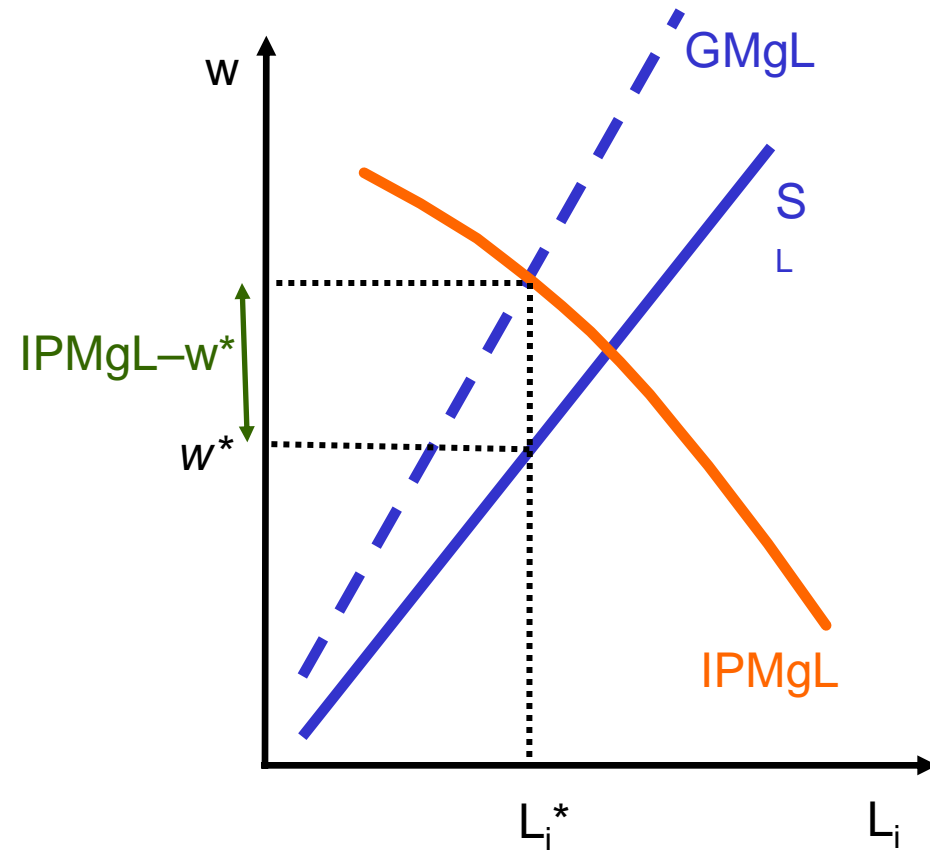
El poder de monopsonio en el mercado de un factor

$$\text{Poder de monopsonio} = \frac{IPMgL(L_i^*) - w^*}{w^*} = \frac{1}{\varepsilon_L}$$

- A menor elasticidad de la oferta a la que se enfrenta la empresa, mayor poder de monopsonio:



Caso A
(tramo elástico de la oferta)



Caso B
(tramo inelástico de la oferta)

Monopolio en el mercado de un factor: el sindicato

Supuestos del monopolio

- Hay una sola empresa vendedora
- La empresa vendedora maximiza el beneficio, que es lo mismo que maximizar el EP ($EP = B + CF$)

Supuestos del sindicato

- El conjunto de trabajadores se organizan como un solo vendedor.
- El sindicato maximiza el bienestar del conjunto de trabajadores (es decir, la renta económica) .

El comportamiento del sindicato es idéntico al de un monopolio

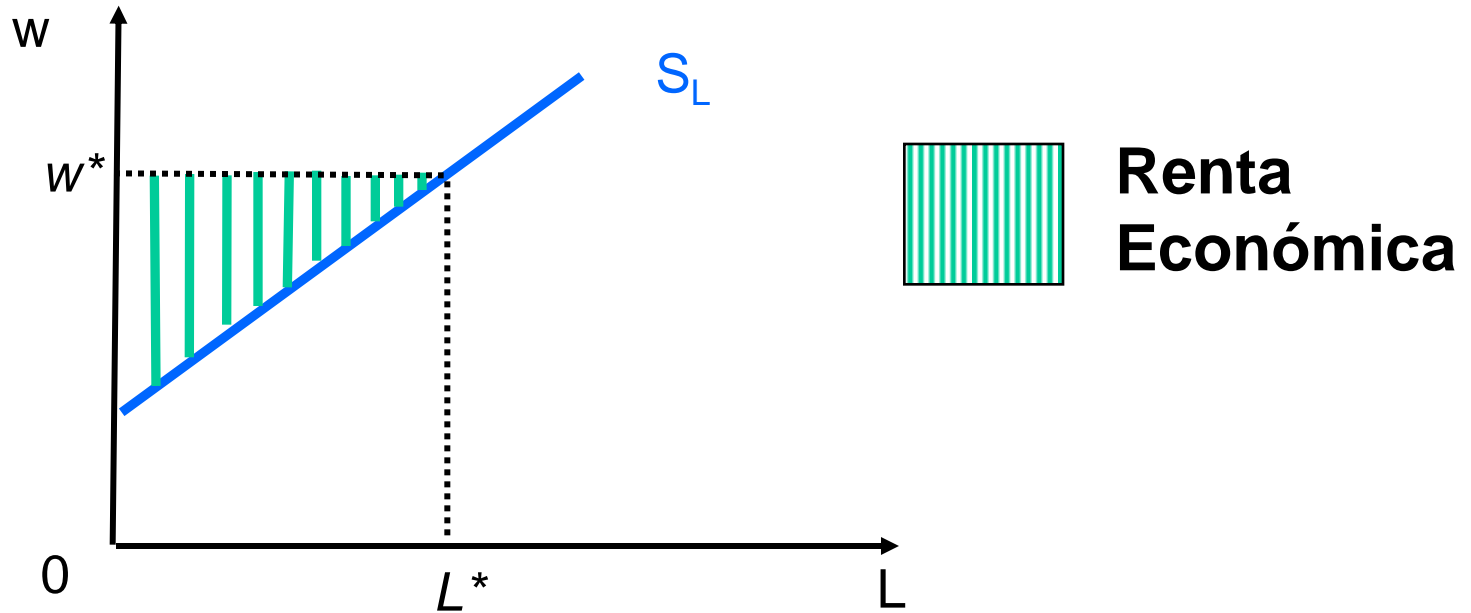
Recordatorio: la oferta de trabajo

La renta económica

- La **renta económica** es la ganancia que obtienen los trabajadores por tener un mercado donde se intercambia su trabajo.
- El coste de oportunidad de trabajar es el *valor del ocio* al que se renuncia
- La curva de oferta de trabajo refleja el coste de oportunidad de la última hora trabajada para el conjunto de trabajadores.

Recordatorio: la oferta de trabajo

La renta económica

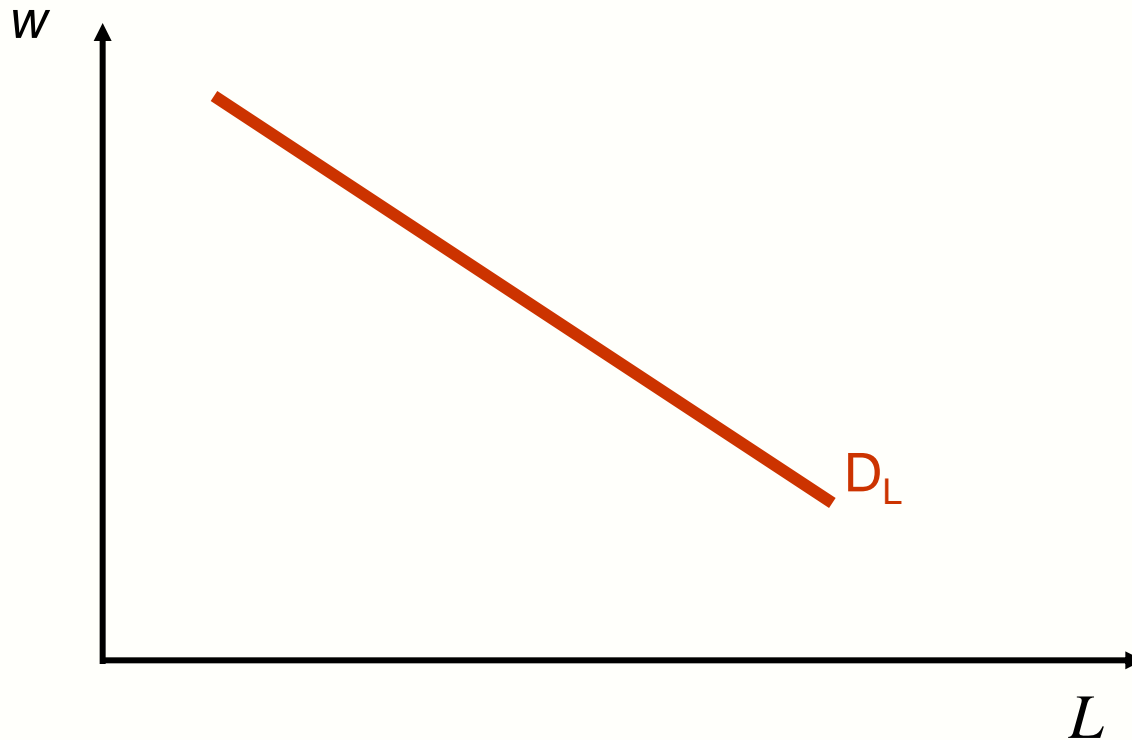


Renta económica =

= wL - Coste de oportunidad de las horas trabajadas

El sindicato

- El conjunto de trabajadores se organizan como un solo vendedor.



La demanda de mercado es la demanda a la que se enfrenta el sindicato

Microeconomía II

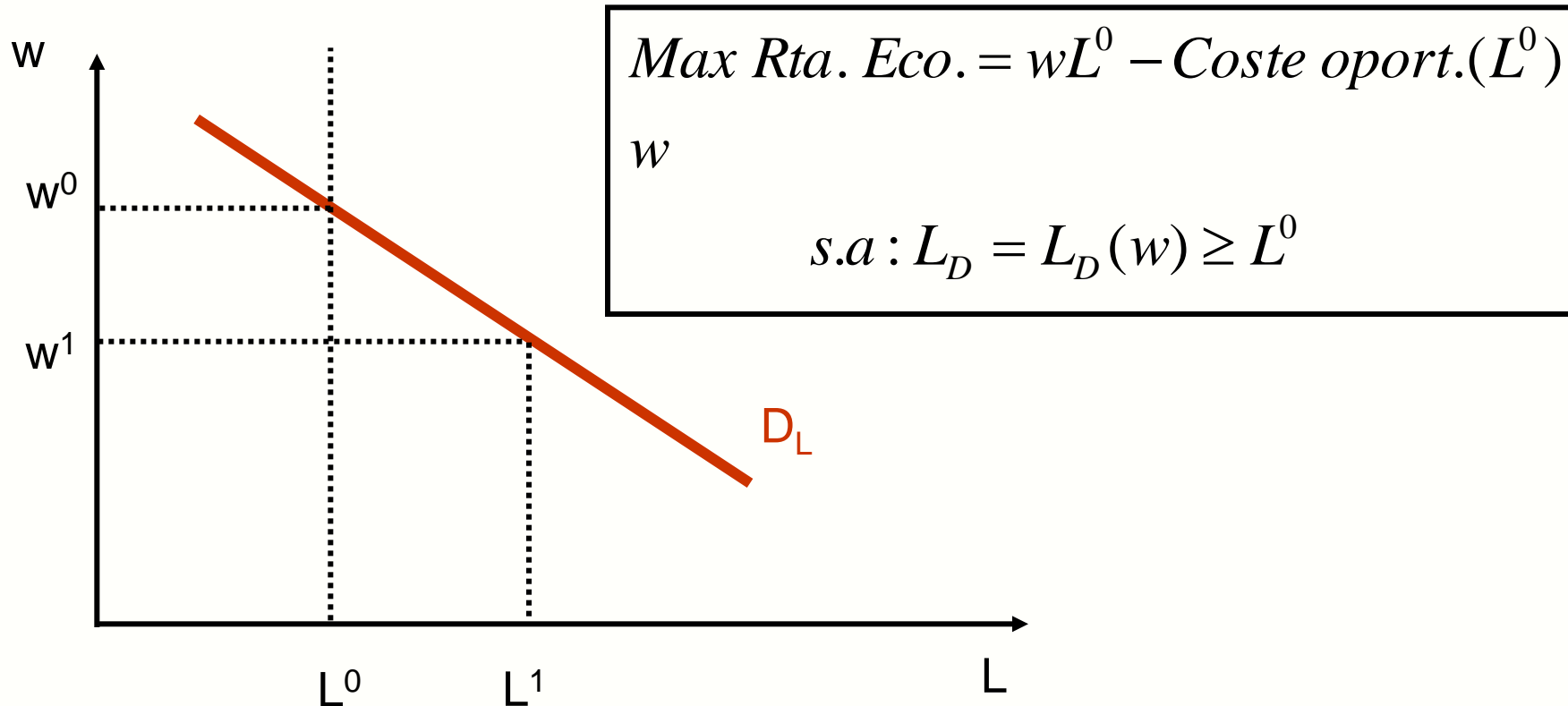
Paz Coscollá. María Ángeles Díaz. María Teresa Gonzalo.

Mercedes Gumbau. José Manuel Pastor.

El sindicato

- Sindicato maximizador de renta económica
- La función de Ingresos en el sindicato: $I(L) = wL$

¿Qué nivel salarial fijar si quiere que se contraten L^0 ?



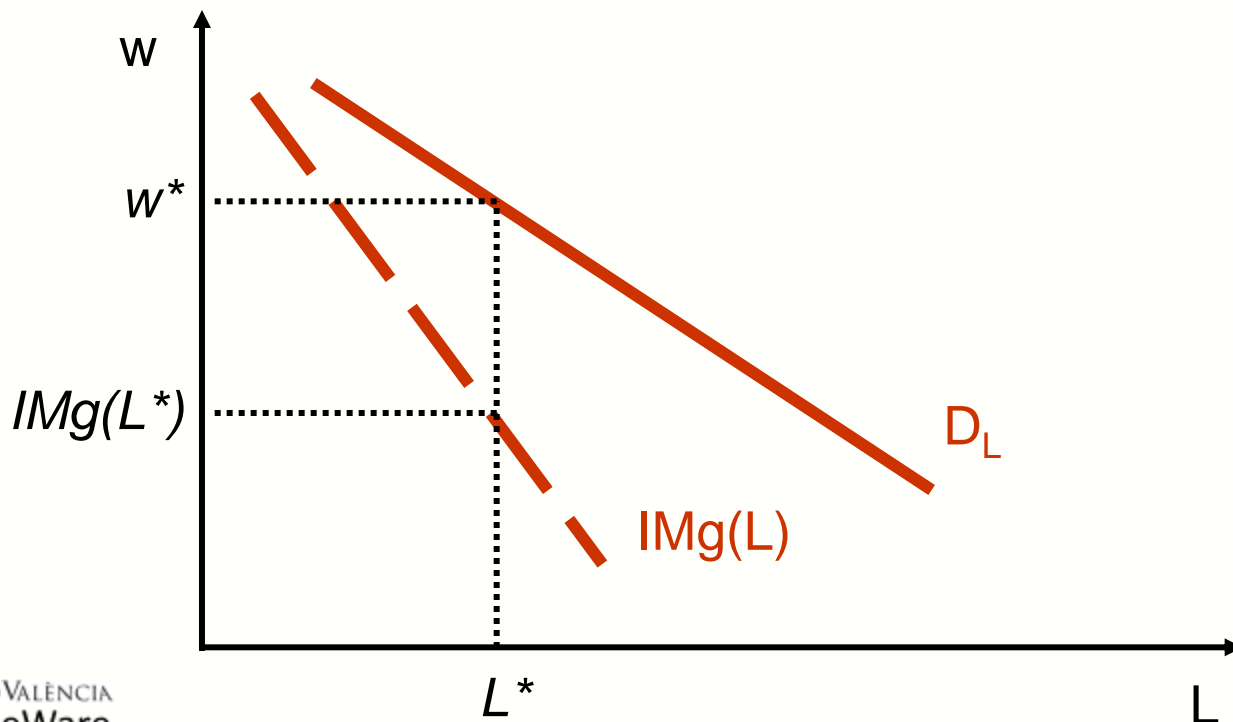
La curva que refleja el salario es la curva de demanda

Sindicato

- El Ingreso marginal en el sindicato

- ◆ $w(L)$ = función inversa de la demanda (que tiene pendiente negativa)

- ◆
$$IMg(L) = \frac{d[I(L)]}{dL} = \frac{d[w(L)L]}{dL} = w + L \frac{dw}{dL} < w$$



Sindicato

- ¿Cantidad de trabajo a ser contratado?

$$\underset{L}{\text{Max Rta. Eco.}} = I(L) - \text{Coste oport.}(L)$$

C.P.O.

$$\frac{d \text{ Rta. Eco.}}{dL} = \text{IMg}(L) - \text{Coste oport. última unidad de } L = 0$$

$$\text{IMg}(L^*) = \text{Coste oport. última unidad de } L$$

RECORDATORIO:

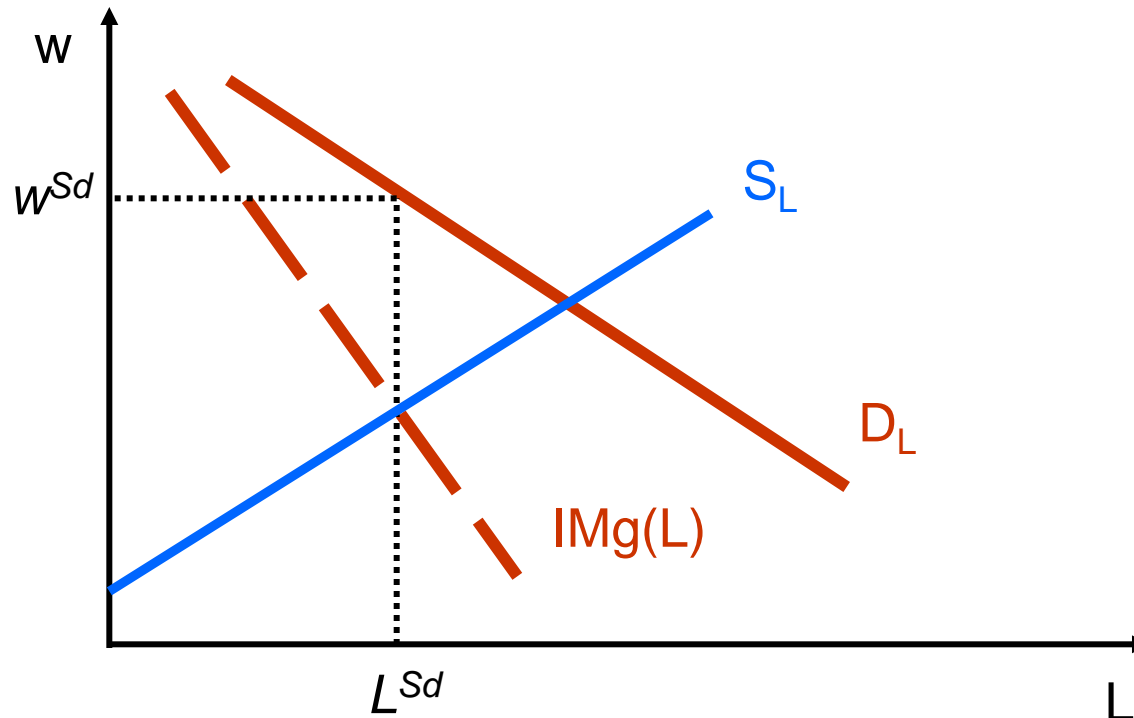
La curva de oferta de trabajo refleja el coste de oportunidad de la última hora trabajada

Microeconomía II

Sindicato

- El equilibrio con sindicato

$$IMg(L^*) = \text{Coste oport. última unidad de } L$$



RECORDATORIO:

La curva de oferta de trabajo refleja el coste de oportunidad de la última hora trabajada

Monopolio bilateral: monopsonio y sindicato

Supuestos del monopsonio

- Una empresa es la única compradora del factor
- Empresa maximizadora del beneficio

Supuestos del sindicato

- El conjunto de trabajadores se organizan como un solo vendedor.
- El sindicato maximiza el bienestar del conjunto de trabajadores (es decir, la renta económica) .

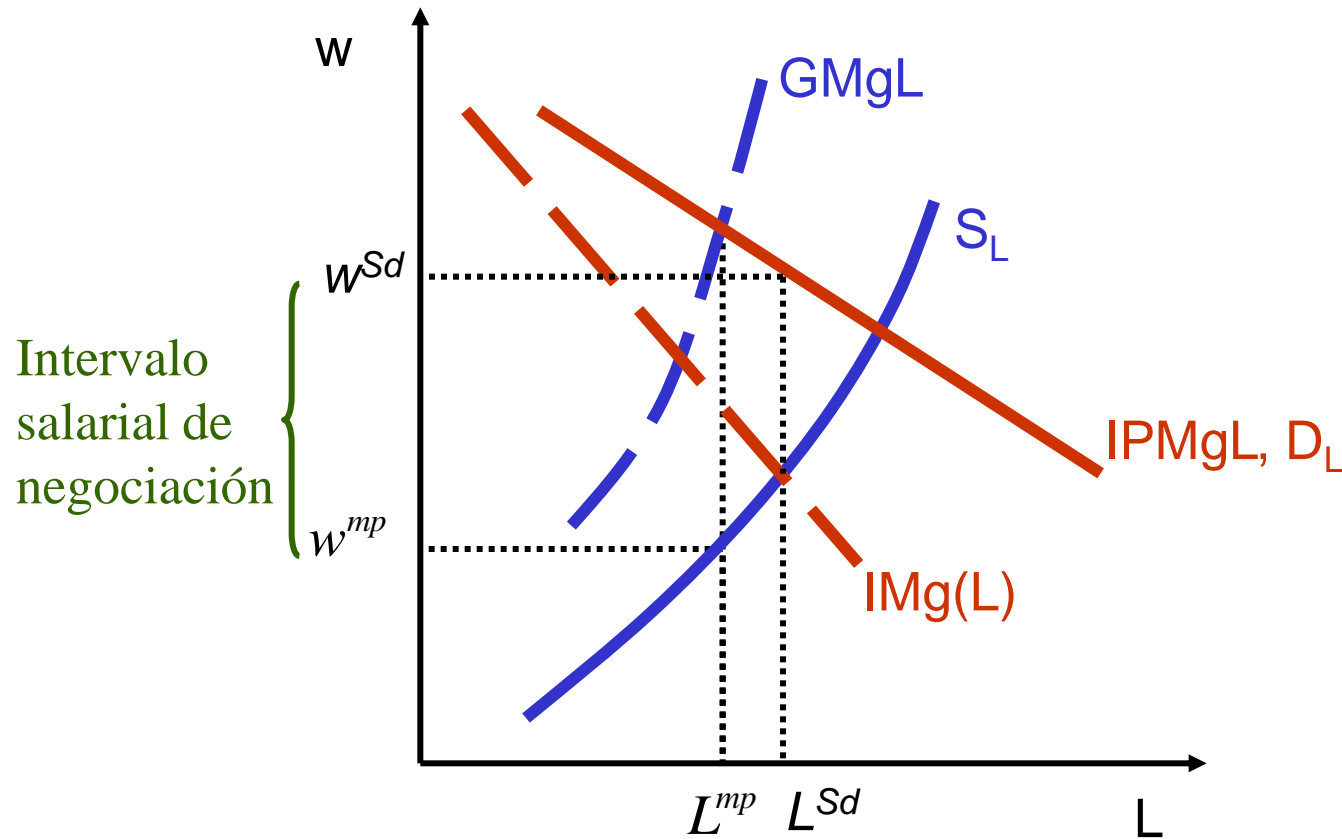
Monopolio bilateral: monopsonio y sindicato

Monopsonio:

$$IPMgL = GMgL$$

Sindicato:

$$IMg(L^*) = \text{Coste oport. última unidad de } L$$



RECORDATORIO: La curva de oferta de trabajo refleja el coste de oportunidad de la última hora trabajada