

Tema III.

La estructura económica

Francisco Torres
Departamento de Sociología y Antropología Social

Trabajo y organización social del trabajo. Trabajo productivo y reproductivo

La organización del trabajo con el capitalismo.

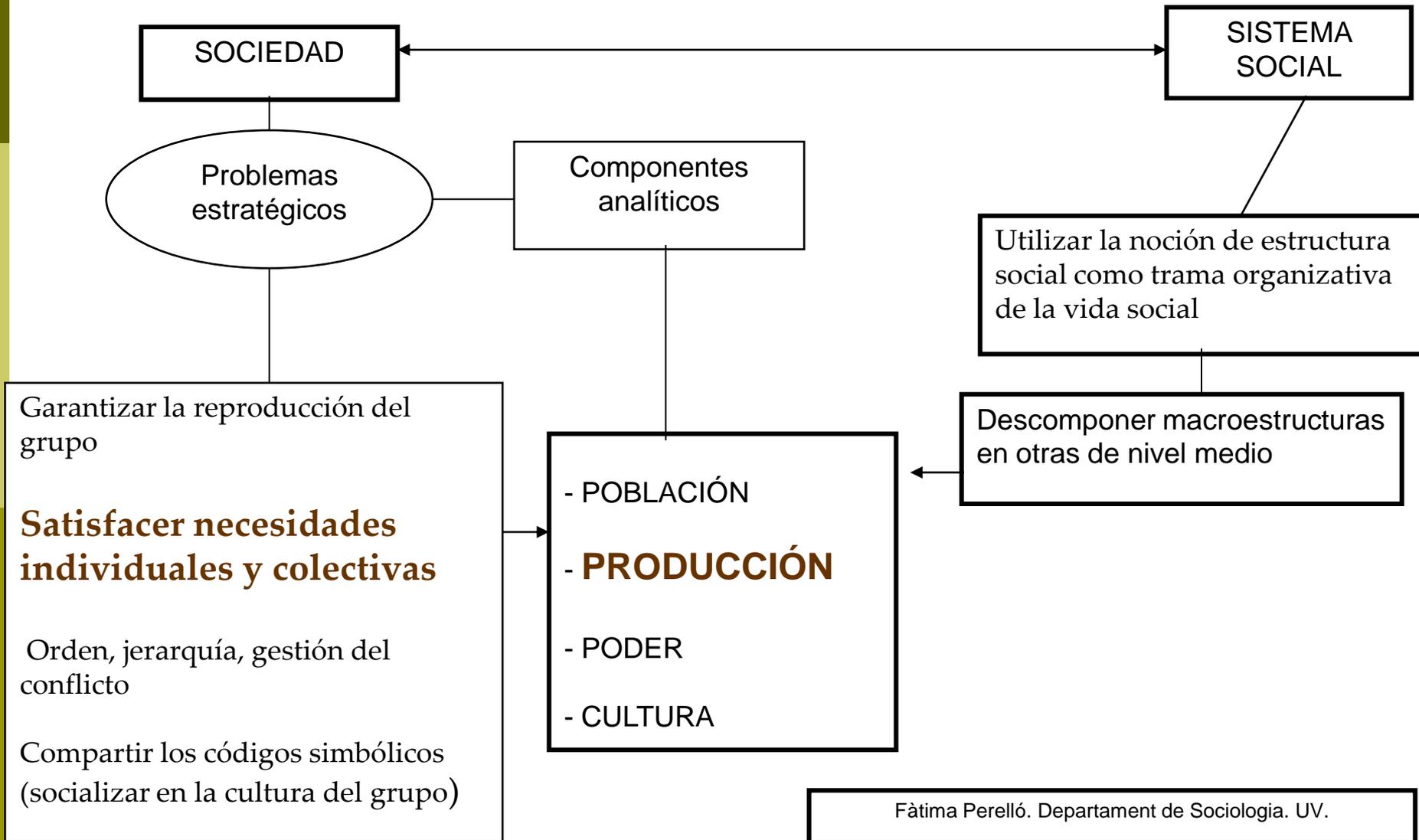
- Las primeras industrias
- La producción en masa y la sociedad asalariada

El período neo-liberal. Flexibilidad y dualización

Inserción laboral mujeres e inmigrantes

Bretones, María Trinidad, *Sociedades avanzadas. Manual de estructura social*, Barcelona, Hacer, cap. 3, 2001.

Tratar a la sociedad como un sistema social



Trabajo

El trabajo como institución social es:

- un fenómeno histórico
- una construcción social
- unas relaciones sociales que ordenan, regulan y gestionan la relación entre los grupos
- un subsistema, estructura, campo social vinculado a otros: demográfico, político y cultural.

Todas las sociedades necesitan y organizan el trabajo.

Sin embargo, muy distinta consideración social del trabajo:

- Sociedades tradicionales: indigno ciudadanos, castigo divino, obligación para determinados grupos sociales
- Modernidad y sentido positivo del trabajo: fuente riqueza naciones, medida de valor, autonomía y realización personal ...

La organización social del trabajo

La organización social del trabajo varía según las sociedades:

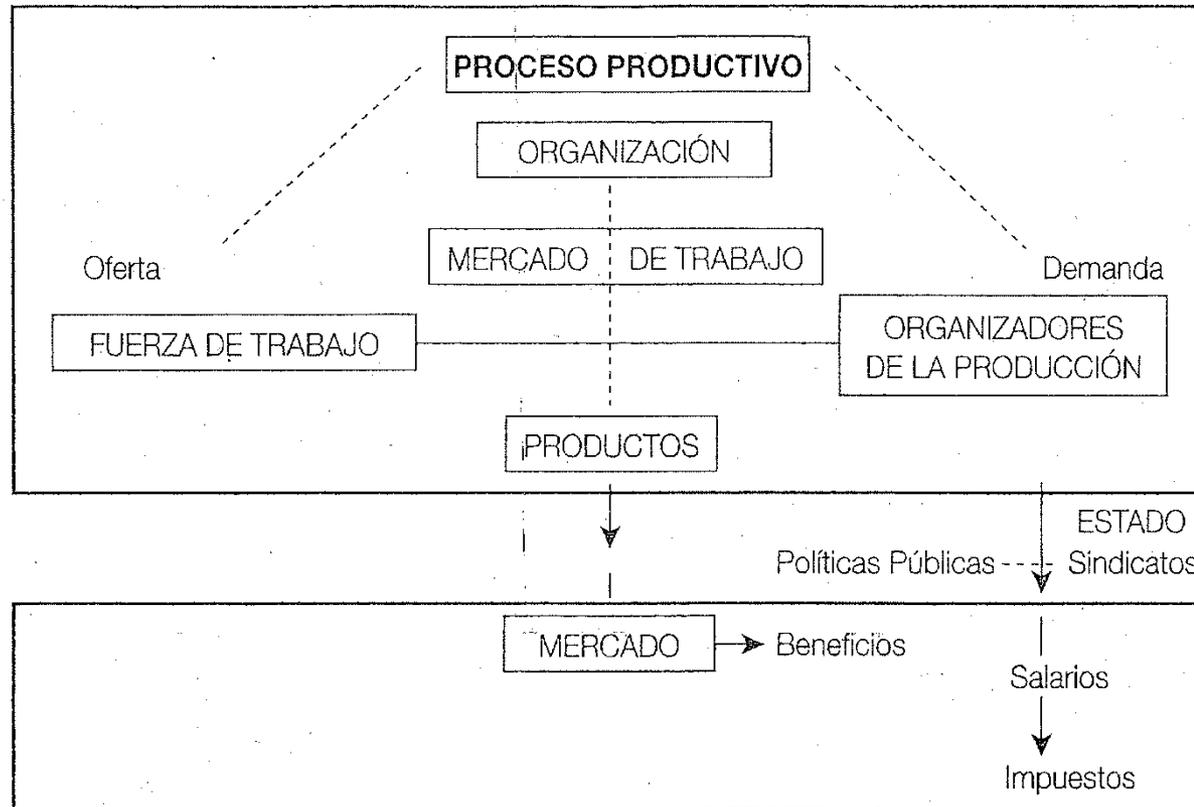
- el modo de producción (esclavitud, feudalismo, capitalismo)
- la tecnología y el entorno físico - material
- las relaciones de género
- las fuerzas sociales y sus estrategias
- la acción política
- las necesidades de legitimación y cohesión social

La organización del trabajo establece unas relaciones sociales que ordenan y regulan, junto con otros aspectos, el “orden” social

Novedades con el capitalismo:

- ▶ Consideraciones sobre el trabajo
- ▶ Organización y estructura económica
- ▶ Estructura social: las clases sociales y sus relaciones. Módulo Estructura II (no abordamos)

La organización social del trabajo. El capitalismo



Trabajo productivo y reproductivo

Trabajo: toda actividad destinada a producir bienes y servicios para satisfacer necesidades humanas

Trabajo \neq ocupación

Trabajo productivo: dirigido al mercado

Trabajo reproductivo: dirigido a la reproducción física y social del individuo, la familia y/o el grupo social

Diferentes pares, no siempre coincidentes:

Productivo / reproductivo

Mercantilizado / no mercantilizado

Economía formal /economía informal

Trabajo productivo y reproductivo

Variables:

- ❖ Trabajo productivo y reproductivo
- ❖ Mercantilizado o no
- ❖ Sesgo de genero
- ❖ Espacio donde se realiza
- ❖ Consideración social

TRABAJO	Productivo	Reproductivo
Pagado	Público Hombres (y ahora más mujeres) Prestigio social	Público – privado Mujeres y hombres
No pagado	Público – privado “Ayuda familiar” (mujer, hijos)	Privado Trabajo doméstico , mujeres No prestigio social

Las primeras fábricas. El factory system.

Innovaciones tecnológicas:

- ❖ Máquina hilatura: *mule-jenny* (1779)
- ❖ Máquina vapor Watt (1780), aplicación a la producción textil i los medios de transporte. Locomotoras vapor (1833)

Proceso de producción y mercado de trabajo

Del trabajo individual artesano → trabajo colectivo, coordinado, concentrado

Elementos (primeras fábricas):

- unión 'propiedad y gestión'
- centralidad del trabajadores, tecnología de uso múltiple, una parte trabajadores alta cualificación, amplia autonomía de los obreros
- no hay economía de escala

Gran importancia trabajo temporal: periodos de empleo, paro (completo o parcial)

Amplio nº trabajadores disponibles (incluidos mujeres y menores))

Las primeras fábricas.

Los problemas de la organización del trabajo

Los problemas de los “capitanes de empresa”:

- trabajadores: fuerte resistencia a abandonar las prácticas de trabajo preindustrial, someterse a la disciplina y ritmos externos
- las formas de resistencia: San Lunes, ludistas (1820-40)

Los problemas de los trabajadores

- durísimas condiciones de trabajo
- pobreza generalizada, familias desestructuradas, pérdida de lazos sociales
- “vicio e inmoralidad”

La ‘cuestión social’ y las “clases peligrosas”

- Doble proceso: disciplinar e incluir, dentro y fuera de los talleres
- Papel del Estado

La 2ª Revolución industrial 1870-1945. La producción en masa

Innovaciones tecnológicas:

- Electricidad, petróleo, química
- Turbina de vapor, motor de explosión
- Teléfono, telégrafo ...

Período: expansión industria, expansión colonial y ampliación de mercados, fuerte actividad económica pero con importantes crisis y recesiones ...

Contexto del taylorismo – fordismo. EE.UU. 1880-1910.

- modernización de la agricultura + abolición esclavitud + inmigración europea → mano de obra
- fuerte desarrollo capitalista e industrial, expansión de los mercados
- empresas más grandes, concentraciones grandes masas de trabajadores
- capital más centralizado, inicio separación propiedad (accionistas) y dirección (gerentes)

Taylorismo. El Management científico

Taylor (1856 – 1915). ¿Cómo organizar científicamente el trabajo?

Observación, descomponer los movimientos y tiempos, asignar 1 tarea x trabajador, control de tiempos. Departamento de Planificación

Taylorismo:

- Separación entre programación-concepción y ejecución
- *One Best Way*. (definido por Planificación)
- Cada trabajador, una tarea sencilla, menor tiempo posible
- Sistema de remuneración diferencial: salario base + penalizaciones y/o premios

Algunas consecuencias:

- ✓ Aumento de la producción, de la eficiencia y del control
- ✓ El saber obrero pasa al Departamento de Planificación ; pérdida peso “maestro de oficio”

Fordismo. La cadena de montaje

Fordismo :

Taylorismo + cadena de montaje + producto masas

- Aumento productividad e intensificación del trabajo
- Producto estandarizado, economía de escala

- ❖ Aumento excedentes producción → crear mercado productos básicos, baratos, que puedan comprar los trabajadores

- ❖ Combatir el absentismo laboral, colocar la producción → “Five dollar day” (salario base + beneficio), dobla el jornal de la época,

Sloan (General Motors): Introduce la diversificación

- Elementos básicos comunes, diversificación producto : Chevrolet - Cadillac

Producción en masa y mercado de trabajo

Expansión de la mecanización, producción en serie, empresas más grandes

Mayor estabilización de la mano de obra. Consolidación trabajo fijo y asalariado:

Período 1914 – 1945

EE.UU. expansión fordismo, crac 1929, New Deal

Europa: 1ª Guerra Mundial, tensiones entreguerras, fascismo ...

1ª y 2ª Guerra Mundial:

Generalización modelo gran industria + racionalización técnica

Destrucción (Europa), “oportunidades reconstrucción”

1945 -1973. La sociedad asalariada

Sociedad asalariada, los “Treinta Gloriosos”, keynesianismo fordista ...

Largo período de crecimiento económico sostenido (1950-1970, 4,9 % anual)

Aplicación y generalización “avances” racionalización industrial

- ❖ taylorismo – fordismo modelo organización del trabajo y gestión de la mano de obra (incluido el bloque soviético)
- ❖ producción en serie, grandes excedentes, necesidad de un consumo de masas

Papel regulador del Estado:

- ❖ papel económico: gasto público, empresas “estratégicas” (Europa)
- ❖ mediador, “institucionalizador”, del conflicto capital – trabajo
- ❖ Estado de Bienestar (EB): derechos sociales + bienes públicos

1945 -1973. La sociedad asalariada

Sociedad asalariada, los “Treinta Gloriosos”, keynesianismo fordista ...

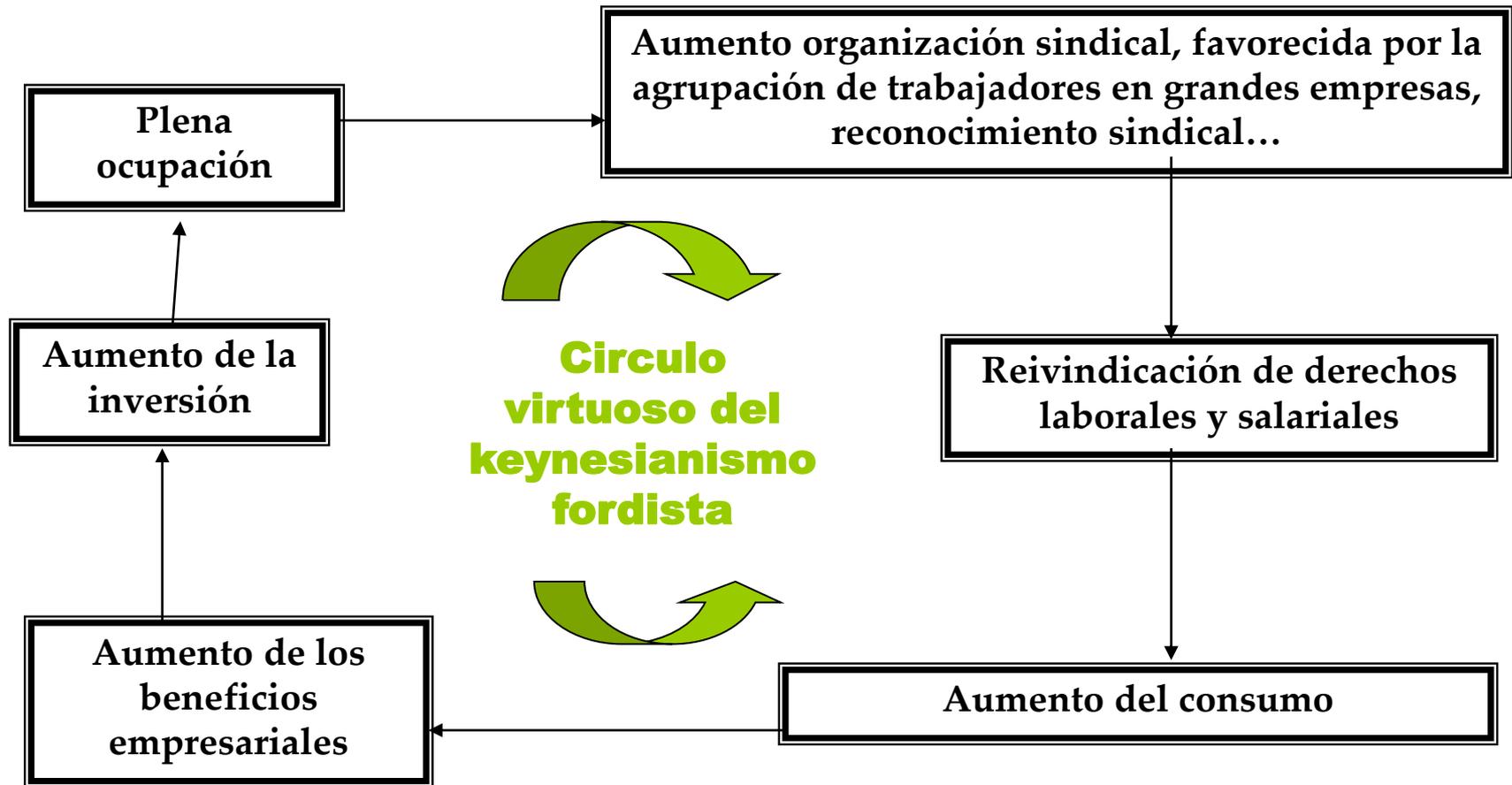
Grandes concentraciones de trabajadores encuadrados socialmente (fábricas, sindicatos, barrios obreros, organizaciones de clase, “cultura del trabajo” ...

Mejora nivel de vida, acceso al consumo de masas, movilidad social ascendente

Ampliación y heterogeneidad de los grupos sociales asalariados (84 y 90 % según los países):

- ❖ Obreros, “empleados” (administración, servicios)
- ❖ “Nuevas clases medias” (profesionales, técnicos, gestores ...)
- ❖ El estatus específico de los funcionarios

La complementariedad funcional (en esta época) de producción en masa taylorista fordista, keynesianismo y Estado de Bienestar.



1945 -1973. La sociedad asalariada

Sociedades cohesionadas, con plena ocupación, con institucionalización de los conflictos y con mejora del nivel de vida y (cierta) redistribución social (vía IRPF y servicios públicos)

The american way of life

Modelo que adopta formas concretas según las sociedades (historia, tradiciones, evolución, fuerzas sociales ...)

- Europa central: capitalismo “renano” (Aglietta), “social”, democracia social de mercado
- EE.UU.: capitalismo “anglosajón”
- Japón (tradiciones organizativas niponas + Toyotismo)

La sociedad asalariada

Trabajo como vinculo i organizador social. R. Castel

- ❖ Separación activo/inactivo, ocupado/parado... Gestión de la población según la relación con el mercado de trabajo
- ❖ Fijación del trabajador a su puesto, racionalización del proceso, organización científica del trabajo (OCT)
- ❖ Aumento de salarios y de seguridad → capacidad de consumo; obrero pero también consumidor
- ❖ Reconocimiento y extensión de los derechos sociales y servicios públicos
- ❖ Un derecho del trabajo que reconoce al trabajador como miembro de un grupo dotado de un estatuto social

Una sociedad en la que la condición salarial constituye un criterio básico de la organización social y que desplaza el conflicto capital / trabajo sustituyéndolo por el de diferentes bloques de asalariados en pugna por la diferenciación a través del consumo.

Castel, R. (1997) *Las metamorfosis de la cuestión social*. Paidós.

1973 – mediados 80. Cuestionamiento y crisis

Creciente competencia internacional, reducción beneficio, sobreproducción, rigidez estructural 1973: crisis del petróleo,

Depresión económica, cierre o reducción empresas, paro

- Estanflación: alto paro + alta inflación
- “Crisis fiscal” del Estado de Bienestar

Líneas de salida:

- ❖ Revolución conservadora (Reagan, Thatcher) y políticas neo-liberales
- ❖ La globalización y las nuevas tecnologías
- ❖ Los mercados financieros globales y la “financiarización” de la economía

Revolución conservadora

Neo-liberalismo económico:

- ❖ El Estado es la problema, el mercado la solución
- ❖ privatizaciones, reducción impuestos, liberar dinero para su utilización productiva
- ❖ flexibilidad “creativa” en función de demanda y beneficio

Neo-liberalismo político:

- ❖ reducción gasto social, reforma del EB y reducción relativa
- ❖ reducción poder de los trabajadores (Thatcher vs Trade Unions)
- ❖ ley y orden; aumento gastos militares

Nueva hegemonía política – económica aplicada de forma diferente según los gobiernos, las tradiciones estatales y las fuerzas sociales

La 'flexibilidad' como estrategia empresarial. Modalidades

Nuevas tecnologías, globalización

Externa Externalización productiva, subcontratación,

- Empresas matrices más reducidas, red de empresas ...
- Deslocalización, proceso producción transnacional
- Delegación gestión mano de obra (ETT)

Interna (empresa matriz)

- Funcional: polivalencia, movilidad
- Contractual: contratos fijos, temporales y a tiempo parcial
- Salarial: sueldo vinculado al rendimiento, méritos y objetivos
- Proceso de trabajo (mayor variedad de fórmulas): recomposición de tareas, sistemas *just in time*, equipos de trabajo, círculos de calidad ...
- Tiempo y dedicación : ajustes diversos en función empresa

Telefónica, ONO ... *call center*

Universidad: subcontratas cafeterías y seguridad

Martin Artiles, M. (1999) "Organización del trabajo y nuevas formas de gestión laboral" en Miguélez y Prieto (eds), *Las relaciones de empleo en España*. Madrid. Siglo XXI

La 'dualización', ¿característica capitalismo avanzado?

Dualización del mercado de trabajo (Piore,)

- mercado primario: seguridad, cualificación, sueldos elevados, redes de protección contributivas, perspectivas profesionales ...
- mercado secundario: temporal, inestable, descualificado, bajas remuneraciones, no perspectiva

... de la organización del trabajo

- núcleo, empresa matriz: puestos primarios, alto I+D, productividad
- periferia: subcontratas, bajo I+D, puestos secundarios, intensivo mano de obra

... del grado de formalización

- economía sumergida e informal,
- economía formal con rasgos de informalidad
- formalización fiscal, administrativa, etc. ...

El trabajo inestable, las subcontratas, la informalidad ... no son reminiscencias del pasado, sino rasgos estructurales de la economía globalizada neo-liberal

¿La pérdida de la época dorada? La terciarización...

53

CUADRO 1. Porcentaje de formas de empleo "atípicas" en Europa con respecto a la población ocupada

	Empleo de tiempo parcial		Empleo temporal		Trabajo por cuenta propia no agrícola		Empleo "atípico" total	
	1988	1998	1988	1998	1988	1998	1988	1998
Unión Europea	13	17	6	9	9	7	25	29
Alemania Occidental	13	20	5	5	3	5	20	27
Francia	12	17	5	10	5	4	20	28
Gran Bretaña...	22	25	5	6	8	8	30	34
Holanda	30	39	7	11	5	6	36	45
España.....	5	8	15	24	13	11	31	40

Fuente: Eurostat; Dostal/Reinberg, 1999.

Dombois, R. (2002) "¿La pérdida de la época dorada? La terciarización y el trabajo en las sociedades postindustriales". *Sociología del trabajo* 46

58

Rainer Dombois

CUADRO 5. Composición de los sectores diferentes por calificaciones (OCDE, 1998)

<i>Relación entre trabajadores según diferentes niveles de calificación</i>	<i>Producción total</i>	<i>Servicios total</i>	<i>Servicios de producción</i>	<i>Distribución</i>	<i>Servicios personales</i>	<i>Servicios sociales</i>
Bajas calificaciones: medianas/altas	1/0,75	1/2	1/4	1/6	1/1	1/4
Con formación universitaria/ sin formación universitaria	1/12	1/4	1/2	1/11	1/12	1/2

Fuente: OECD, Employment Outlook, 2000; cálculos propios.

Inicios siglo XXI

Organización económica (tendencias):

- Flexibilidad, externalización, desregulación...
- Dualización del mercado de trabajo, heterogeneidad trabajadores
 - que convive con grandes organizaciones, empleo fijo
 - según países, políticas públicas
- Creciente interconexión global productiva, sobre todo, financiera

La globalización, tal y como se ha realizado, ha favorecido estas tendencias:

- posibilidad y rentabilidad: tecnologías de la información, Internet, digitalización general
- por la propia conformación del mercado global.

La “financiarización” de la economía global

- Globalización mercado financiero, máxima plusvalía
- “capitalismo impaciente”, desregulación
- desvinculación de la economía “real”

La crisis financiera y la recesión actual

Crisis de las *sub-prime* (EE.UU.), expansión global:

- Expansión crédito, mercado inmobiliario, especulación financiera, falta de control
- Flexibilidad, externalización, desregulación...

El caso español

- El modelo de desarrollo (1996-2008)
- Mayor peso construcción, turismo, servicios, mayor impacto crisis
- Paro, 17,9% (EPA II-2009), dobla media UE

Debate cambios: ¿de modelo productivo?, ¿de regulación del mercado de trabajo?

Medidas de los gobiernos

- Avalar el sistema financiero, evitar quiebras
- Estimular la actividad (obras públicas, programas de empleo)
- Estimular el consumo (nuevo plan Revove)

¿Una vuelta al keynesianismo?. Los límites del mercado y de la autoregulación

ACTIVIDAD 2

Una incorporación creciente pero desigual de las mujeres ...

Una incorporación creciente de las mujeres al trabajo asalariado pero:

- menor tasa de actividad,
- menor tasa de ocupación y
- mayor índice de paro

Concentración en determinados sectores feminizados. Enfermera, maestra, auxiliar administrativa Prolonga el papel de cuidar, enseñar y organizar

En los últimos años, mayor presencia en el conjunto de profesiones, con mayor cualificación (mujeres jóvenes)

Se mantiene la diferencia de sueldos medios hombre-mujer, aunque con tendencia a disminuir

Otros aspectos estratificación de género: modulo Estructura (II)

Estructura Social y Estructura Social de España I

Curso 2009-2010

Francisco Torres

Una incorporación creciente pero desigual de las mujeres ...

Las mujeres asalariadas tienen una ocupación de menor calidad que los hombres

Criterios: seguridad, condiciones y salario.

- Trabajo a tiempo parcial (3,8% hombres, 22,6% mujeres)
- Contrato indefinido o temporal
- Sueldo bruto medio mujeres 72,5 % del de los hombres

Creciente presencia en puestos de trabajo y niveles intermedios

Infra-representación en los niveles superiores y alta dirección (consejos dirección empresas, consejo de rectores, equipos rectorales ...).

Una incorporación creciente pero desigual de las mujeres ...

¿La pérdida de la época dorada? La terciarización...

63

CUADRO 6. Participación laboral* y empleo de tiempo parcial de hombres y mujeres en la Unión Europea**

	Participación hombres		Participación mujeres		Empleo tiempo parcial hombres		Empleo tiempo parcial mujeres		Empleo tiempo parcial mujeres en porcentaje del empleo parcial total
	1990	1999	1990	1999	1990	1999	1990	1999	1990
<i>Unión Europea...</i>	80	78	55	60	5	6	27	30	79
Alemania..	80	80	56	62	2	5	30	33	84
Francia.....	75	74	57	61	4	6	22	25	79
<i>Gran Bretaña.....</i>	88	84	67	68	5	8	40	41	80
Suecia.....	87	81	83	76	5	7	25	22	74
España	80	78	42	50	1	3	11	17	77
Holanda...	80	83	52	64	13	12	53	55	77

* Personas económicamente activas/total de este grupo entre 15-16 y 64 años de edad.

** Empleo parcial (hasta 30 horas semanales) como porcentaje del empleo total del grupo.

Fuente: OECD, *Employment Outlook*, 2000.

Una incorporación creciente pero desigual de las mujeres ...

Cuadro 3.4. Personas inactivas que no buscan empleo por razones familiares según sexo. 2007

	Milés de personas	Varones (%)	Mujeres (%)
Total inactivos/as	15.492,4	36,9	63,1
Total razones familiares	3.443,6	3,5	96,5
Cuidar menores o personas adultas enfermas, discapacitadas o mayores	850,3	3,0	97,0
Otras responsabilidades familiares o personales	2.593,3	3,7	96,3

Nota: datos referidos al 4º trimestre.

Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). INE.

Cuadro 3.5. Población por jornada laboral y sexo (miles de personas). 2007

	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	20.477	11.997	8.480
Jornada a tiempo completo	18.094	11.531	6.563
Jornada a tiempo parcial	2.383	466	1.917

Nota: datos referidos al 4º trimestre.

Fuente: Encuesta de Población Activa. (EPA). INE.

Una incorporación creciente pero desigual de las mujeres ...

Cuadro 4.1. Salario bruto anual (euros), por tipo de contrato y sexo. 2005

	Ambos sexos	Varones	Mujeres	% salario mujeres/ varones
Total	18.676,9	21.093,9	15.294,8	72,5
Indefinido	21.501,1	24.773,8	17.043,9	68,8
Duración determinada	14.124,3	15.333,8	12.356,0	80,6

Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. INE.

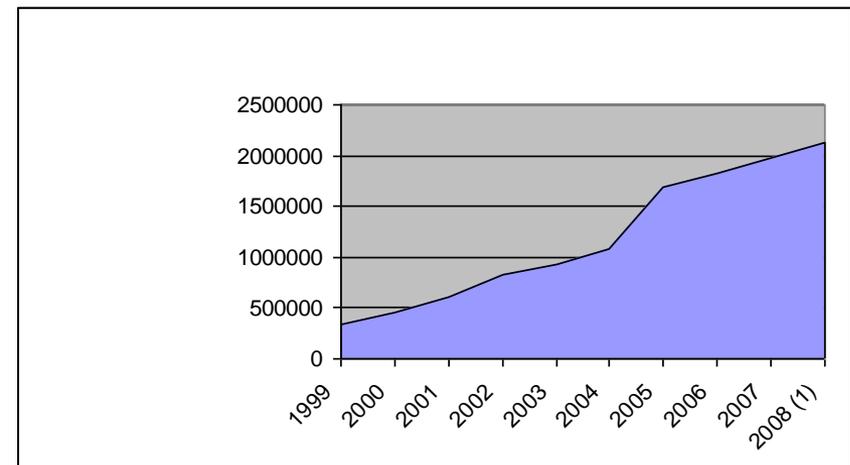
Cuadro 4.2. Salario bruto anual (euros), por tipo de jornada y sexo. 2005

	Ambos sexos	Varones	Mujeres	% salario mujeres/ varones
Total	18.676,9	21.093,9	15.294,8	72,5
Tiempo completo	20.593,9	22.061,7	17.947,8	81,4
Tiempo parcial	9.471,0	10.963,2	8.846,4	80,7

Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. INE.

Inmigración y estructura económica

Año	Extranjeros alta laboral
1999	334.798
2000	454.438
2001	606.967
2002	831.625
2003	925.255
2004	1.076.718
2005	1.688.580
2006	1.823.964
2007	1.981.097
2008	2.128.341



Fuente: Ministerio Trabajo.
31 Diciembre año respectivo. 2008. Junio

Inmigración y estructura económica

Inmigración: funcional (empresarios) y complementaria (trabajadores autóctonos)

Inmigrantes:

- sectores más desregularizados: agricultura, servicio domestico, construcción
- trabajos “tres p” (mal pagado, penoso, peligroso ...)
- factor básico crecimiento, competitividad y mejora calidad de los últimos quince años

Itinerarios laboral: a la búsqueda de la seguridad y mejora de

Agricultura → construcción, servicios

Servicio doméstico → hostelería, comercio, servicios

La creciente consolidación de un mercado de trabajo etno-estratificado.

Problemas actuales y de futuro

Inmigración y estructura económica

TOTAL (1)	1.440.977	
DURACIÓN INDEFINIDA	624.437	43,33
Ordinario	326.969	22,69
Fomento de la contratación indefinida	297.468	20,64
Contrato inicial	56.897	3,95
Conversión en indefinidos	240.571	16,69
DURACIÓN TEMPORAL	808.723	56,12
Obra o servicio	410.359	28,48
Eventuales por circunstancias de la producción	359.737	24,96
Otros	38.627	2,68

Contratos extranjeros 2007 según indefinido y temporal

Fuente: Ministerio Trabajo.

Nota (1). Sólo se incluyen los contratos de los que se conoce sus características.

Inmigración y crisis

Inmigrantes ➔ **mayor impacto**, entre otros sectores populares

- Construcción, servicios, subcontratas, peonaje
- Tasa paro dobla la de los nacionales, 16 %, extranjeros 28% (EPA II-09)

Precariza el proceso de inserción de los inmigrantes

(condición extranjera /// interrelación estructuras)

■ Pobreza relativa: 39,7% hogares inmigrantes no UE; 19,1% españoles. FOESSA 2008

- ✗ Las hipotecas “colgadas”
- ✗ Condiciones sociales menos favorables (vivienda, inserción familias, ...)
- ✗ Desestabiliza status legal (de una parte).

Renovación del permiso vinculado al trabajo formal. Más difícil, más precario ...