



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

DEPARTAMENT D'ECONOMIA APLICADA

MASTER EN
GESTIÓN Y PROMOCIÓN DEL DESARROLLO LOCAL

**MERCADO DE TRABAJO, FORMACIÓN Y
POLÍTICAS DE EMPLEO**

TEMA 1:
TRABAJO, EMPLEO Y TERRITORIO

PROFESOR:
JOSEP V. PITXER

CURSO 2014-2015

TEMA 1: TRABAJO, EMPLEO Y TERRITORIO

OBJETIVO:

El objetivo principal de este primer tema consiste en presentar los conceptos básicos, los principales indicadores y algunos enfoques utilizados en el análisis de los fenómenos laborales, algo que nos resultará de gran provecho en el estudio de las características y el funcionamiento de los sistemas laborales territoriales. Como segundo objetivo se persigue alcanzar cierta soltura en el recurso al Censo de Población y Vivienda, una importante fuente de información socioeconómica a nivel local.

INTRODUCCIÓN:

El estudio de los fenómenos laborales a escala territorial exige realizar una doble elección teórica. De un lado, qué enfoque adoptaremos para el análisis laboral, de otro, qué perspectiva de análisis territorial nos resulta más convincente. De cara a interpretar cómo funcionan los sistemas laborales territoriales, la doble elección indicada no es neutral. Como tampoco lo es cuando de lo que se trata es de formular propuestas de intervención pública sobre este tipo de realidades territoriales.

ÍNDICE:

1. Trabajo y formas de trabajo
2. Diversas perspectivas teóricas de análisis de los fenómenos laborales
3. El mercado de trabajo como realidad segmentada
4. Distintas perspectivas de análisis territorial
5. Opciones teóricas para el análisis de un sistema laboral territorial

ANEXOS: I) El Censo de Población y Vivienda (2001 y 2011); II) Alguna información de la Encuesta de Población Activa; III) Trabajo, empleo y diferencias de género en el mercado laboral español

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

BANYULS, J. y CANO, E. (2001): "El análisis de la realidad laboral desde la Economía", en J.R. Gallego y J.M. Nácher (coords.): *Elementos Básicos de Economía. Un enfoque institucional*, Tirant lo Blanch, València, pp. 371-415.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- ALBURQUERQUE, F.: *Desarrollo económico local en Europa y América Latina* (disponible online en http://www.foromundialadel.org/experiencias/doc/f.alburquerque_llorens-desarrollo_econom_167913.pdf).
- BANYULS, J. y otros (2005): *Economía laboral i polítiques d'ocupació*, Universitat de València, València (especialmente los capítulos 1, 3 y 6).
- FURIO, E. (1996): *Evolución y cambio en la economía regional*, Ariel Economía, Barcelona. Cap. VIII ("Implicaciones del cambio de modelos interpretativos de la economía regional: conceptualización del territorio"), pp. 125-134.
- INE (2007): "Encuesta de Empleo del Tiempo. Qué hacemos y durante cuanto tiempo", *Cifras INE. Boletín informativo del Instituto Nacional de Estadística*, nº 4/2007 (disponible online en <http://www.ine.es/revistas/cifraine/0407.pdf>).
- PÉREZ INFANTE, J.I. (2006): *Las estadísticas del mercado de trabajo en España*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid.
- PICCHIO, A. (1994): "El trabajo de reproducción, tema central en el análisis del mercado laboral", en C. BORDERÍAS y otros (comp.): *Las mujeres y el trabajo. Rupturas conceptuales*, ICARIA-FUHEM, Barcelona.
- RECIO, A. (1997): *Trabajo, personas, mercados. Manual de Economía Laboral*, ICARIA-FUHEM, Barcelona (especialmente los capítulos 1, 2 y 10).
- SÁNCHEZ, J.-E. (1991): *Espacio, economía y sociedad*, Siglo XXI, Madrid. Cap. 1 ("El espacio geográfico"), pp. 3-25.

TRABAJO Y FORMAS DE TRABAJO

- 1) La satisfacción de necesidades humanas comporta la producción de bienes y servicios y, por lo tanto, el trabajo. Así pues, cabe que nos planteemos:
 - a) ¿Qué entendemos por trabajo?

"El trabajo constituye una actividad humana orientada a la satisfacción de necesidades a través de la producción de bienes y servicios, actividad que puede realizarse en diversos contextos sociales" (Banyuls y Cano, 2001: 372).
 - b) Existen distintas formas de trabajo, ¿cuáles?

ELEMENTOS DIFERENCIALES DE LAS DIVERSAS FORMAS DE TRABAJO

	Trabajo mercantil		Trabajo reproductivo
	Empleo asalariado	Empleo autónomo	
Principios reguladores	Mercado, interés propio (remuneración)	Mercado, interés propio (remuneración)	Reciprocidad, autoridad
Apropiación del producto / de la renta generada	El empresario vende el producto del trabajo con un beneficio y paga un salario al trabajador	El trabajador vende el producto de su trabajo con un beneficio	Familia, comunidad
Propiedad de los medios de producción	Empresario (propietario de los bienes de capital)	Trabajador	Familia, comunidad
Organización del trabajo (decisión)	Empresario (propietario de los bienes de capital)	Trabajador	Familia, comunidad

Fuente: Banyuls y otros (2005: 24).

- 2) La división del trabajo y la coordinación:
 - a) Existen diversas divisiones del trabajo:
 - i) Entre formas de trabajo.
 - ii) Entre empresas (división interempresarial o social).
 - iii) Dentro de la unidad de producción.
 - b) Se necesitan mecanismos de coordinación: la reciprocidad, la autoridad y el mercado.
 - c) No debemos olvidar la conexión entre las distintas formas de trabajo.

- 3) La tarea de la cuantificación del trabajo de una sociedad, ¿medimos bien todas estas formas de trabajo?

CLASIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN LA RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA (de acuerdo con las recomendaciones del OIT)

			Criterios de clasificación		
			(A)	(B)	(C)
Población en edad de trabajar (16 o más años)	Población activa	Ocupados	SÍ	-	-
		Parados	NO	SÍ	SÍ
	Población inactiva		NO	NO / SÍ	NO
(A): Desarrollo de actividades productivas remuneradas					
(B): Disponibilidad para realizar actividades productivas remuneradas					
(C): Búsqueda activa de un trabajo remunerado					

Fuente: Adaptado de Banyuls y otros (2005: 28).

- 4) Los principales indicadores laborales:
- Tasa de actividad.
 - Tasa de empleo.
 - Tasa de paro.
 - Incidencia del paro de larga duración.
 - Tasa de asalarización.
 - Tasa de temporalidad.
 - Incidencia del trabajo a tiempo parcial.
 - Otros: parados buscando el primer empleo, ocupados según rama de actividad, ocupados según grupo ocupacional, etc.
- 5) La información laboral a escala municipal es escasa, ¿cómo y dónde obtenerla?

DIVERSAS PERSPECTIVAS TEÓRICAS DE ANÁLISIS DE LOS FENÓMENOS LABORALES

Entre los diversos manuales de Economía Laboral, tanto Recio (1997) como Banyuls y otros (2005) nos presentan las diversas perspectivas a las que podemos recurrir para el análisis de los fenómenos laborales. De manera más sintética, Banyuls y Cano (2001) nos ofrecen una perspectiva general de las principales perspectivas teóricas:

- 1) El enfoque neoclásico.
- 2) El enfoque keynesiano.
- 3) El análisis marxista.
- 4) Los análisis institucionalistas.

EL MERCADO DE TRABAJO COMO REALIDAD SEGMENTADA

“La idea común a todos los enfoques de la segmentación es que existen divisiones o segmentos en el mercado de trabajo, con diferencias en cuanto a salarios y condiciones laborales, así como diferentes lógicas de funcionamiento: «el enfoque de la segmentación insiste en la existencia de uno conjunto de mercados diferenciados por sus mecanismos de funcionamiento y sus resultados [...]. Los procesos de determinación de los salarios, formación y carrera son básicamente distintos en cada segmento» (Villa1990: 45). Por otro lado, los trabajadores no pueden acceder de forma general a cualquier puesto de trabajo, sino que puestos de trabajo de determinadas características salariales y laborales son ocupados por personas con ciertos rasgos de formación, origen social, sexo, edad... Desaparece así la idea del mercado de trabajo como mercado abierto y perfectamente competitivo. Ahora bien, el reconocimiento de la existencia de segmentos en el mercado de trabajo no es propiamente la que caracteriza la originalidad de las teorías de la segmentación, frente a enfoques de carácter neoclásico como la teoría del capital humano o el análisis de la discriminación. La novedad de estas teorías es que proporcionan explicaciones de tipo endógeno –arraigadas en el proceso social de producción y reproducción y en su regulación– a la existencia de diferencias entre los puestos de trabajo y al hecho de que determinadas personas se concentren en tipo concretos de puestos de trabajo.” (Banyuls y otros, 2005: 101-102)

EL DUALISMO DEL MERCADO DE TRABAJO

	SECTOR PRIMARIO		SECTOR SECUNDARIO
	Segmento superior	Segmento inferior	
Salario	Elevado	Relativamente elevado	Bajo, inestable
Condiciones de trabajo	Positivas, iniciativa, responsabilidad	Estándares, garantizadas por normas formales	Negativas y discrecionales
Control sobre el trabajador	Código de conducta interiorizado	Normas formales, negociación sindical	Control directo, sin normas formales
Estabilidad laboral	Empleo seguro, cambios de empresa por promoción	Empleo fijo	Eventualidad, cambios de empresa forzados
Ejemplo	Trabajos profesionales cualificados y directivos	Obreros industriales de gran empresa	Trabajos eventuales poco cualificados

Fuente: Banyuls y otros (2005: 103).

DISTINTAS PERSPECTIVAS DE ANÁLISIS TERRITORIAL

1) Las aproximaciones convencionales al territorio.

- a) La perspectiva convencional identifica el territorio con un área geográfica. El territorio es una realidad física y material que cumple una doble función:
- i) Por una parte, soporte físico, contenedor, marco y medio de la actividad humana (lo que podemos denominar "espacio soporte").
 - ii) Por otra, proporcionar recursos físicos e infraestructuras empleados en los procesos dirigidos a satisfacer las necesidades humanas (lo que podemos denominar "espacio de recursos").

2) La perspectiva sistémica del territorio.

- a) Desde una perspectiva sistémica se considera que los actores sociales también forman parte del territorio. De ahí que se destaca el carácter social e institucional de las realidades territoriales.

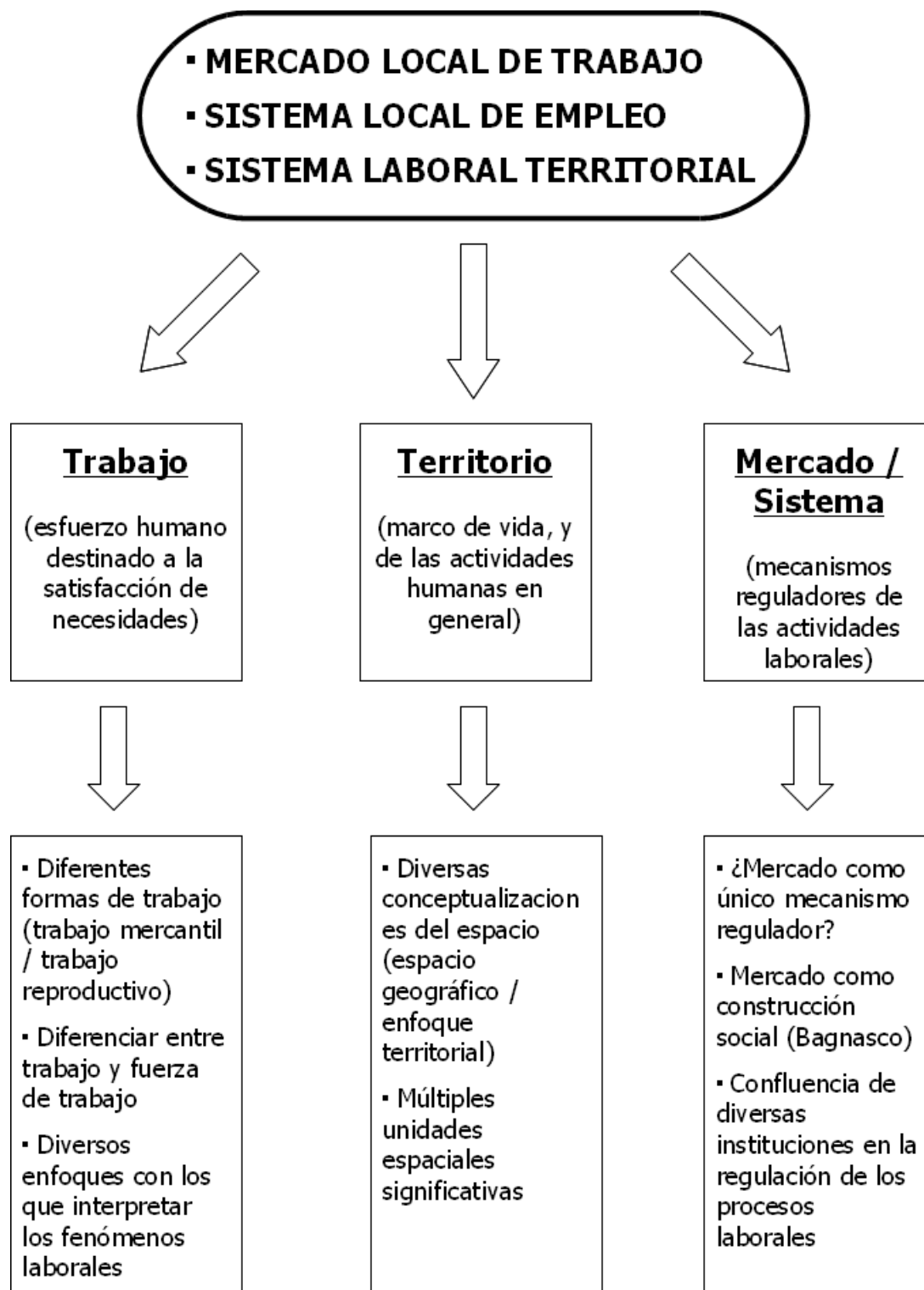
- b) El territorio es mucho más que un recipiente (contenedor), no es simplemente una realidad física o geográfica. El territorio comprende, pues: el espacio físico, los actores locales (con unos comportamientos determinados) y las relaciones (tanto las relaciones sociales entre los actores, como las relaciones entre los mencionados actores y el espacio físico).
- c) A partir de esta conceptualización del territorio conviene destacar algunas cuestiones:
- i) Existen múltiples actores territoriales, públicos y no públicos.
 - ii) A su vez, en el seno de un territorio también hay múltiples niveles (planos o dimensiones) de relación entre actores. Además, son planos o dimensiones de una misma realidad territorial entre los que existe una cierta articulación.
 - iii) La dimensión temporal es inherente a la noción de territorio. Así pues, cada territorio es el fruto de uno determinado proceso histórico, al tiempo que cada territorio es una realidad en transformación.
 - iv) El alcance espacial (geográfico) de los territorios resulta definido por las interacciones entre los actores: más intensas en el interior y más débiles con el exterior. Desde esta perspectiva, la noción de territorio como sistema nos remite a un ámbito geográfico que comprende agrupaciones de municipios, algo mucho acercado al fenómeno comarcal.
 - v) Con todo, los sistemas territoriales son realidades abiertas. Por tanto, pese a la importancia de las relaciones intraterritoriales, también se mantienen relaciones con el exterior.
- d) Desde una perspectiva sistémica se señala que es posible concebir el territorio como un conjunto de subsistemas funcionales (orientados a la consecución de ciertas funciones) estrechamente interconectados y articulados. Una de las posibles clasificaciones de subsistemas territoriales es esta:

EL TERRITORIO COMO CONJUNTO DE SUBSISTEMAS FUNCIONALES

SUBSISTEMA	CONTENIDO	FUNCIÓN
Cultural	<ul style="list-style-type: none"> • valores, actitudes, representaciones • normas, comportamientos • tejido institucional 	<ul style="list-style-type: none"> • identidad territorial • regulación de conflictos • determinación de objetivos de acción • conocimientos
Tecnológico	<ul style="list-style-type: none"> • conocimientos • saber-hacer (aplicables a la producción)	<ul style="list-style-type: none"> • generación de innovaciones • posibilitar la adaptación del sistema productivo local
Económico	<ul style="list-style-type: none"> • tejido productivo • relaciones de producción e intercambio 	<ul style="list-style-type: none"> • producción • distribución (de bienes y servicios)
Espacial	<ul style="list-style-type: none"> • núcleos de población • vías de comunicación • zonas intermedias 	<ul style="list-style-type: none"> • poblamiento • posibilitar interacciones internas (proximidad física) y externas • canalización de flujos diversos (personas, bienes, información)
Natural	<ul style="list-style-type: none"> • biosfera, hidrosfera, litosfera y atmósfera ("espacio físico")	<ul style="list-style-type: none"> • suministro de materia y energía • recepción de residuos

Fuente: Elaboración propia a partir de Furió (1996: 130-133).

OPCIONES TEÓRICAS PARA EL ANÁLISIS DE UN SISTEMA LABORAL TERRITORIAL



ANEXO I: EL CENSO DE POBLACIÓN Y VIVIENDA (2001 Y 2011)

- 1) El Censo de Población es una fuente valiosa de información socioeconómica a escala local (municipal e incluso inframunicipal).

- 2) **En 2001**, en el proceso desplegado en España de la recogida de información censal, en cada hogar se rellenaron cuatro cuestionarios:
 - a) Cuestionario de vivienda
 - b) Datos padronales
 - c) Cuestionario de hogar
 - d) Cuestionario individual

- 3) Desde la perspectiva del empleo, la información más relevante de este censo deriva de las siguientes cuestiones:
 - a) Una pregunta del Cuestionario del Hogar:
 - P8) ¿En cuáles de estas situaciones estaba la semana pasada?
 - a) Recibiendo algún tipo de enseñanza (incluso en guarderías, academias, empresas...) → (Por favor, rellene un cuestionario individual)
 - b) Ocupado/a (trabajó al menos 1 hora) o temporalmente ausente del trabajo → (Por favor, rellene un cuestionario individual)
 - c) Parado/a buscando el primer empleo
 - d) Parado/a que ha trabajado antes
 - e) Cobrando una pensión de incapacidad permanente o invalidez
 - f) Cobrando una pensión de viudedad u orfandad
 - g) Cobrando una pensión de jubilación o prejubilado/a
 - h) Realizando tareas de voluntariado social
 - i) Necesitando ayuda para actividades básicas (asearse, vestirse, desplazarse...)
 - j) Realizando o compartiendo las tareas de mi hogar
 - k) Otra situación

b) Cuatro preguntas del Cuestionario Individual:

- P6) ¿Estaba ocupado (trabajó al menos 1 hora), o temporalmente ausente del trabajo, la semana pasada?
- a) NO: ya ha terminado. Muchas gracias por su colaboración
 - b) SI: ¿Cuál era su ocupación? (Búsquela en la TABLA DE OCUPACIONES y anote la letra y el número que la recoge)
- P7) ¿Cuál era su situación profesional?
- a) Empresario, profesional o trabajador por cuenta propia
 - i) Que emplea personal
 - ii) Que no emplea personal
 - b) Asalariado, trabajador por cuenta ajena
 - i) Con carácter fijo o indefinido
 - ii) Con carácter eventual, temporal...
 - c) Otras situaciones:
 - i) Ayuda familiar
 - ii) Miembro de cooperativas
- P8) ¿Cuál es la actividad principal del establecimiento o local donde trabajaba?
- a) Número: ____
 - b) Si no ha encontrado la actividad o tiene dudas, escríbala a continuación: _____
- P9) ¿Cuántas horas trabaja normalmente a la semana? No cuente horas extras, vacaciones...: ____

- 4) Con todo, más allá de estas cuestiones, en los cuatro cuestionarios se recoge información útil para el análisis laboral a escala territorial.

a) Sirva como ejemplo esta tabla:

LA MOVILIDAD DIARIA POR MOTIVOS DE TRABAJO:

Población de 16 y más años ocupada, residente en el País Valenciano, según localización del trabajo (año 2001)

	Valores	% sobre (1)	% sobre (2)
Municipio de residencia	1.061.468	61,9	66,6
Otro municipio de la misma comarca	209.747	12,2	13,2
Otro municipio de otra comarca del PV	298.165	17,4	18,7
Fuera del País Valenciano	23.431	1,4	1,5
Varios municipios	122.214	7,1	
TOTAL POR (población ocupada residente) (1)	1.715.025	100,0	
"TOTAL POR" - "Varios municipios" (2)	1.592.811		100,0

FUENTE: INE, *Censo de Población y Vivienda 2001* y elaboración propia

- b) Puede obtenerse la información del Censo de 2001, así como los cuestionarios utilizados, en la página web del Instituto Nacional de Estadística (<http://www.ine.es>). A su vez, el Institut Valencià d'Estadística (<http://www.ive.es>) también nos proporciona alguna de la información censal.
- 5) **La última información censal recogida y disponible corresponde a 2011.** La información completa sobre este nuevo censo de población y vivienda se ofrece online en el servidor del Instituto Nacional de Estadística (http://www.ine.es/censos2011_datos/cen11_datos_inicio.htm). Adicionalmente, en el servidor del Institut Valencià d'Estadística (<http://www.ive.es>) también se puede obtener alguna de esta información referida al País Valenciano, sus comarcas y sus municipios.
- a) El "cuestionario de población y vivienda" de este Censo de 2011 constituye una de las fuentes más importantes de información para el análisis del trabajo y el empleo a escala local. Éste recoge conjuntamente un

cuestionario de vivienda y otro individual, a rellenar este último en relación a cada una de las personas que viven habitualmente en la vivienda.

b) El contenido del **"cuestionario de vivienda"** es el siguiente:

- P1. Lista de personas
- P2. Propiedad de la vivienda
- P3. ¿Cuáles de las siguientes instalaciones tiene su vivienda?
- P4. ¿Tiene la vivienda contratado un servicio de acceso a internet?
- P5. ¿Cuál es el sistema de suministro de agua?
- P6. ¿Cuál es aproximadamente la superficie útil de la vivienda?
- P7. ¿Cuántas habitaciones tiene la vivienda?

c) El contenido del **"cuestionario individual"**, a rellenar en relación a cada una de las personas de la vivienda, es el siguiente:

Nombre y apellidos

Fecha de nacimiento

Sexo

País de nacimiento (incluyendo municipio y provincia, en el caso de España)

Nacionalidad

P1. ¿Desde qué año reside en ...? (esta vivienda, este municipio, en España) ¿Dónde residía antes de llegar por última vez a este municipio?

P2. ¿Dónde residía hace...? (1 año, 10 años)

P3. Preguntas específicas sobre la lengua en Comunidades Autónomas con lengua cooficial diferente al castellano.

P4. En los últimos doce meses, ¿ha pasado más de 14 noches (aunque no fueran seguidas) en otro municipio de España o en otro país? → En caso afirmativo, se indaga sobre cuál es este lugar, y se pregunta ¿Diospone en este lugar de una segunda vivienda (ya sea en propiedad, alquiler o cedida gratis)?

P5. ¿Cuál es el estado civil de la "persona x"?

P6. ¿Viven en esta vivienda los siguientes familiares de la "persona x"?

P7. ¿Dónde nació el padre de la "persona x"?

P8. ¿Dónde nació la madre de la "persona x"?

Si la "persona x" tiene 16 años o más, pase a la pregunta 10. Si tiene menos de 16 años, continúe en la pregunta 9.

P9. ¿Va a algún centro escolar (incluyendo guarderías)?

Respuesta afirmativa: pase a la pregunta 19 / Respuesta negativa: ya ha terminado el cuestionario individual de la persona x.

P10. ¿Cuál es el mayor nivel de estudios que ha completado?

P11. ¿A qué campo corresponden estos estudios?

P12. Durante la semana pasada, ¿realizó alguna de las siguientes tareas sin recibir dinero a cambio?

P13. Si la "persona x" es mujer, ¿ha tenido hijos/as?

P14. En qué situación laboral estaba la semana pasada?

P15. ¿Cuál es (era) su ocupación?

P16. ¿Cuál es (era) la actividad principal del establecimiento o local donde trabaja (trabajaba)?

P17. ¿Cuál es (era) su situación profesional?

P18. ¿Está recibiendo algún tipo de enseñanza (incluso en academias, cursos organizados por su empresa...)?

P19. ¿Dónde está su lugar de trabajo o estudio? (si trabaja y estudia, le preguntamos por el sitio donde trabajó la semana pasada)

P20. ¿Cuántos viajes de ida y vuelta realiza normalmente cada día desde esta vivienda hasta el lugar de trabajo o estudio?

P21. ¿Cómo va normalmente desde su casa hasta el lugar de trabajo o estudio?

P22. ¿Cuánto tiempo tarda normalmente desde su casa hasta el lugar de trabajo o estudio?

- d) Los **resultados en 2011 de movilidad diaria por motivos de trabajo** son los siguientes:

LA MOVILIDAD DIARIA POR MOTIVOS DE TRABAJO:

Población de 16 y más años ocupada, residente en el País Valenciano, según localización del trabajo (año 2011)

	Valores	% sobre (1)	% sobre (2)
Municipio de residencia	974.060	55,0	60,7
Otro municipio del PV	588.360	33,2	36,7
Otra comunidad autónoma	33.625	1,9	2,1
Fuera del Estado español	8.550	0,5	0,5
Diversos municipios	166.430	9,4	
TOTAL POR (población ocupada residente) (1)	1.771.025	100,0	
TOTAL POR - "Diversos municipios" (2)	1.604.595		100,0

FUENTE: INE, *Censo de Población y Vivienda 2011* y elaboración propia.

ANEXO II: ALGUNA INFORMACIÓN DE LA ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA

Tabla 1a:
Población según relación con la actividad, sexo y edad
(País Valenciano, segundo trimestre de 2014, miles de personas)

		TOTAL	ACTIVOS							INACTIVOS
			Total	Ocupados			Parados			
				Total	Asalariados	No asalariados	Total	Han trabajado antes	No han trabajado antes	
Total	Población total	4.927,4	2.446,3	1.805,5	1.473,5	332,0	640,8	583,8	57,0	2.481,1
	Menores de 16	803,4								803,4
	De 16 y más años	4.124,0	2.446,3	1.805,5	1.473,5	332,0	640,8	583,8	57,0	1.677,7
Hombres	Población total	2.438,7	1.339,4	998,6	775,4	223,2	340,8	316,2	24,6	1.099,3
	Menores de 16	413,9								413,9
	De 16 y más años	2.024,8	1.339,4	998,6	775,4	223,2	340,8	316,2	24,6	685,4
Mujeres	Población total	2.488,7	1.106,9	807,0	698,1	108,9	300,0	267,6	32,4	1.381,8
	Menores de 16	389,5								389,5
	De 16 y más años	2.099,2	1.106,9	807,0	698,1	108,9	300,0	267,6	32,4	992,3

Fuente: INE, Encuesta de Población Activa y elaboración propia.

Tabla 1b:
Población de 16 y más años según relación con la actividad, sexo y edad
(País Valenciano, segundo trimestre de 2014, miles de personas)

	TOTAL	ACTIVOS								INACTIVOS
		Total	Ocupados			Parados				
			Total	Asalariados	No asalariados	Total	Han trabajado antes	No han trabajado antes		
Total	Total edades	4.124,0	2.446,3	1.805,5	1.473,5	332,0	640,8	583,8	57,0	1.677,7
	De 16 a 24 años	430,4	177,5	74,8	64,6	10,3	102,6	60,3	42,3	253,0
	De 25 a 34 años	636,3	558,0	405,7	361,7	44,0	152,3	143,3	9,0	78,3
	De 35 a 44 años	843,7	755,3	595,4	479,1	116,3	159,9	155,8	4,1	88,4
	De 45 a 54 años	747,5	623,9	465,2	369,5	95,7	158,7	157,8	0,9	123,6
	De 55 a 64 años	579,0	316,7	249,5	191,4	58,0	67,2	66,5	0,7	262,3
	De 65 años o más	887,1	14,9	14,9	7,2	7,7				872,2
Hombres	Total edades	2.024,8	1.339,4	998,6	775,4	223,1	340,8	316,2	24,6	685,4
	De 16 a 24 años	220,5	96,0	39,7	30,7	8,9	56,3	36,1	20,2	124,5
	De 25 a 34 años	320,4	293,5	214,0	186,0	28,0	79,5	75,4	4,2	26,8
	De 35 a 44 años	433,9	415,4	334,5	251,2	83,4	80,9	80,9		18,5
	De 45 a 54 años	376,4	344,1	256,4	197,3	59,1	87,7	87,7		32,3
	De 55 a 64 años	281,4	182,6	146,2	107,0	39,2	36,4	36,1	0,3	98,8
	De 65 años o más	392,4	7,8	7,8	3,2	4,5				384,6
Mujeres	Total edades	2.099,3	1.106,9	807,0	698,1	108,9	300,0	267,6	32,4	992,3
	De 16 a 24 años	210,0	81,5	35,1	33,8	1,3	46,4	24,2	22,2	128,5
	De 25 a 34 años	316,0	264,5	191,7	175,7	16,1	72,8	67,9	4,8	51,5
	De 35 a 44 años	409,9	339,9	260,9	228,0	32,9	79,1	75,0	4,1	69,9
	De 45 a 54 años	371,1	279,8	208,8	172,2	36,6	71,0	70,1	0,9	91,3
	De 55 a 64 años	297,6	134,1	103,3	84,4	18,9	30,8	30,4	0,4	163,5
	De 65 años o más	494,7	7,1	7,1	3,9	3,2				487,6

Fuente: INE, *Encuesta de Población Activa* (obtenido de la página web del IVE el día 10 de octubre de 2014).

Tabla 2:
Tasas de actividad, empleo, salarización y paro según sexo y edad
(País Valenciano, segundo trimestre de 2014, en %)

		Tasa de actividad	Tasa de empleo	Tasa de salarización	Tasa de paro
Total	Total edades	59,3	43,8	81,6	26,2
	De 16 a 24 años	41,2	17,4	86,4	57,8
	De 25 a 34 años	87,7	63,8	89,2	27,3
	De 35 a 44 años	89,5	70,6	80,5	21,2
	De 45 a 54 años	83,5	62,2	79,4	25,4
	De 55 a 64 años	54,7	43,1	76,7	21,2
	De 65 años o más	1,7	1,7	48,3	0,0
Hombres	Total edades	66,1	49,3	77,6	25,4
	De 16 a 24 años	43,5	18,0	77,3	58,6
	De 25 a 34 años	91,6	66,8	86,9	27,1
	De 35 a 44 años	95,7	77,1	75,1	19,5
	De 45 a 54 años	91,4	68,1	77,0	25,5
	De 55 a 64 años	64,9	52,0	73,2	19,9
	De 65 años o más	2,0	2,0	41,0	0,0
Mujeres	Total edades	52,7	38,4	86,5	27,1
	De 16 a 24 años	38,8	16,7	96,3	56,9
	De 25 a 34 años	83,7	60,7	91,7	27,5
	De 35 a 44 años	82,9	63,6	87,4	23,3
	De 45 a 54 años	75,4	56,3	82,5	25,4
	De 55 a 64 años	45,1	34,7	81,7	23,0
	De 65 años o más	1,4	1,4	54,9	0,0

Fuente: INE, *Encuesta de Población Activa* (obtenido de la página web del IVE el día 10 de octubre de 2014) y elaboración propia.

Tabla 3:
Población de 16 y más años según relación con la actividad, edad y nacionalidad
(País Valenciano, segundo trimestre de 2014, miles de personas)

		TOTAL	ACTIVOS							INACTIVOS
			Total	Ocupados			Parados			
				Total	Asalariados	No asalariados	Total	Han trabajado antes	No han trabajado antes	
Total 16 y más años	Total	4.124,0	2.446,3	1.805,5	1.473,5	332,0	640,8	583,8	57,0	1.677,7
	Española	3.538,4	2.049,8	1.554,0	1.267,8	286,3	495,7	453,6	42,1	1.488,7
	Extranjera	585,6	396,5	251,5	205,8	45,7	145,1	130,1	14,9	189,1
De 16 a 24 años	Total	430,4	177,5	74,8	64,6	10,3	102,6	60,3	42,3	253,0
	Española	347,2	143,1	62,4	53,8	8,5	80,7	45,7	35,0	204,1
	Extranjera	83,2	34,4	12,4	10,7	1,7	21,9	14,6	7,3	48,9
De 25 a 44 años	Total	1.480,0	1.313,4	1.001,2	840,8	160,3	312,2	299,1	13,1	166,7
	Española	1.195,4	1.059,9	834,3	701,0	133,2	225,6	219,9	5,7	135,5
	Extranjera	284,6	253,5	166,9	139,8	27,1	86,6	79,2	7,3	31,1
De 45 años o más	Total	2.213,6	955,5	729,6	568,1	161,4	225,9	224,3	1,6	1.258,1
	Española	1.995,8	846,8	657,4	512,9	144,5	189,4	188,1	1,3	1.149,1
	Extranjera	217,8	108,7	72,2	55,2	16,9	36,6	36,3	0,3	109,0

Fuente: INE, *Encuesta de Población Activa* (obtenido de la página web del IVE el día 10 de octubre de 2014).

Tabla 4:**Tasas de actividad, empleo, salarización y paro según edad y nacionalidad****(País Valenciano, segundo trimestre de 2014, en %)**

		Tasa de actividad	Tasa de empleo	Tasa de salarización	Tasa de paro
Total 16 y más años	Total	59,3	43,8	81,6	26,2
	Española	57,9	43,9	81,6	24,2
	Extranjera	67,7	42,9	81,8	36,6
De 16 a 24 años	Total	41,2	17,4	86,4	57,8
	Española	41,2	18,0	86,2	56,4
	Extranjera	41,3	14,9	86,3	63,7
De 25 a 44 años	Total	88,7	67,6	84,0	23,8
	Española	88,7	69,8	84,0	21,3
	Extranjera	89,1	58,6	83,8	34,2
De 45 años o más	Total	43,2	33,0	77,9	23,6
	Española	42,4	32,9	78,0	22,4
	Extranjera	49,9	33,1	76,5	33,7

Fuente: INE, *Encuesta de Población Activa* (obtenido de la página web del IVE el día 10 de octubre de 2014) y elaboración propia.

Tabla 5:
Población ocupada asalariada por tipo de contrato, sexo, edad y nacionalidad
(País Valenciano, segundo trimestre de 2014)

		Tipo de contrato (miles)			Tasa de temporalidad (%)
		Total	Contrato indefinido	Contrato temporal	
Sexo	Total	1.473,5	1.073,9	399,6	27,1
	Hombres	775,4	572,7	202,7	26,1
	Mujeres	698,1	501,2	196,9	28,2
Edad	Total	1.473,5	1.073,9	399,6	27,1
	De 16 a 24 años	64,6	18,6	45,9	71,1
	De 25 a 34 años	361,7	222,1	139,6	38,6
	De 35 a 44 años	479,1	359,2	119,9	25,0
	De 45 a 54 años	369,5	295,5	74,0	20,0
	De 55 años o más	198,6	178,4	20,2	10,2
Nacionalidad	Total	1.473,5	1.073,9	399,6	27,1
	Española	1.267,8	965,7	302,1	23,8
	Extranjera	205,8	108,2	97,6	47,4

Fuente: INE, *Encuesta de Población Activa* (obtenido de la página web del IVE el día 10 de octubre de 2014).

Tabla 6:
Población ocupada por tipo de jornada, sexo y edad
(País Valenciano, segundo trimestre de 2014)

		Tipo de jornada (miles)			Tasa de parcialidad (%)
		Total	Completa	Parcial	
Total	Total	1.805,5	1.449,2	356,3	19,7
	De 16 a 24 años	74,8	42,6	32,2	43,0
	De 25 a 34 años	405,7	307,8	98,0	24,2
	De 35 a 44 años	595,4	482,5	112,9	19,0
	De 45 a 54 años	465,2	393,0	72,2	15,5
	De 55 años o más	264,4	223,3	41,1	15,5
Hombres	Total	998,6	893,4	105,2	10,5
	De 16 a 24 años	39,7	26,1	13,6	34,3
	De 25 a 34 años	214,0	176,9	37,1	17,3
	De 35 a 44 años	334,5	306,4	28,1	8,4
	De 45 a 54 años	256,4	244,0	12,4	4,8
	De 55 años o más	154,0	140,0	14,0	9,1
Mujeres	Total	807,0	555,8	251,1	31,1
	De 16 a 24 años	35,1	16,5	18,6	53,0
	De 25 a 34 años	191,7	130,9	60,8	31,7
	De 35 a 44 años	260,9	176,1	84,7	32,5
	De 45 a 54 años	208,8	149,0	59,8	28,6
	De 55 años o más	110,4	83,3	27,1	24,5

Fuente: INE, *Encuesta de Población Activa* (obtenido de la página web del IVE el día 10 de octubre de 2014) y elaboración propia.

ANEXO III: TRABAJO, EMPLEO Y DIFERENCIAS DE GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL ESPAÑOL

Los siguientes documentos, todos ellos disponibles en la red, constituyen un buen punto de partida para reflexionar acerca de los conceptos de trabajo y empleo, de un lado, así como de las importantes diferencias de género presentes en el mercado laboral español, de otro:

- 1) *Cifras INE. Boletín Informativo del Instituto Nacional de Estadística*, nº 4/2007 ("Encuesta de Empleo del Tiempo. Qué hacemos y durante cuanto tiempo"). Disponible en <http://www.ine.es/revistas/cifraine/0407.pdf>
- 2) Un artículo de opinión, de Ángeles Caso, publicado en *El País* el día 8 de Marzo de 2010, cuyo título es "Toda la vida trabajando". Disponible en http://www.elpais.com/articulo/opinion/Toda/vida/trabajando/elpepiopi/20100308elpepiopi_5/Tes/
- 3) El cortometraje *Globos de Agua*, producido por el proyecto europeo Equal Camp de Túría CONCILIA.

El Instituto Nacional de Estadística ya ha publicado los resultados de la última Encuesta de Empleo del Tiempo 2009-2010. Disponible en http://www.ine.es/prensa/eet_prensa.htm