

PRÁCTICA nº9

TEMA 9

EL GRUPO DE DISCUSIÓN

Actividad a realizar en el aula de manera individual en una primera fase, para discutir después en pequeños grupos.

Objetivos y criterios para su evaluación

- Comprender la tensión entre lo subjetivo y lo objetivo en la técnica del grupo de discusión.
- Introducir al alumnado en la toma de decisiones metodológicas.
- Entender la aplicabilidad del grupo de discusión en las relaciones laborales.

Actividad

El alumnado leerá previamente el caso expuesto a continuación para resolver las cuestiones planteadas. En una segunda fase, el alumnado se repartirá en pequeños grupos dónde se comentará y discutirán las propuestas individuales.

Caso: En un hospital se quiere introducir los turnos de 24h para todo el personal del centro, a excepción del personal administrativo. Dicho turno supone que el personal trabaje guardias de 24h, a las que les siguen 3 días de descanso. El gerente del hospital quiere testar los posibles beneficios, así como las barreras o inconvenientes que el personal del centro percibe en esta reforma. Por otra parte, se quiere conocer cuál sería el impacto que esta distribución horaria ocasionaría en lo/as usuario/as del centro hospitalario. Ante esta demanda planteamos un estudio con grupos de discusión:

1. ¿Cuántos grupos cabría hacer para recoger las distintas posiciones discursivas?
2. ¿Quiénes serían lo/as participantes de estos diferentes grupos? ¿Cómo garantizamos la homogeneidad intra-grupal? ¿Y la heterogeneidad?
3. ¿Cuál sería el guión temático que podríamos proponer?

4. Póngase en común el trabajo realizado individualmente en pequeños grupos. Discútanse las decisiones tomadas.