

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

<b>Codi</b>	33580
<b>Nom</b>	Treball fi de grau en Relacions Laborals i Recursos Humans
<b>Cicle</b>	Grau
<b>Créditos ECTS</b>	12.0
<b>Curs acadèmic</b>	2014 - 2015

**Titulació/titulacions**

<b>Titulació</b>	<b>Centre</b>	<b>Curs</b>	<b>Període</b>
1309 - Grau de Relacions Laborals i Recursos Humans	FACULTAT DE CIÈNCIES SOCIALS	4	Segon quadrimestre

**Matèries**

<b>Titulació</b>	<b>Matèria</b>	<b>Caràcter</b>
1309 - Grau de Relacions Laborals i Recursos Humans	21 - Treball de fi de grau en Relacions Laborals i Recursos Humans	Treball Fi Grau

**Coordinació**

<b>Nom</b>	<b>Departament</b>
REDONDO CANO, ANNA	105 - DIRECCIÓ D'EMPRESES 'JUAN JOSE RENAU PIQUERAS'

**RESUM**

El Trabajo de Fin de Grado (TFG) es un estudio original sobre un tema relacionado con los contenidos de la titulación que se valora por un Tribunal. Se debe realizar de forma obligatoria en el último curso de los estudios de grado y equivale a 12 créditos ECTS. En el TFG converge todo el aprendizaje del grado y representa la culminación de la capacidad de trabajo del/la estudiante. El objetivo fundamental es que con el TFG el/la estudiante experimente por sí mismo/a las dificultades del trabajo científico, enfrentándose a las características del método científico, a la investigación y a la producción de resultados. El TFG se ajustará a una de las siguientes opciones:

- Trabajo científico teórico práctico, basado en la actividad realizada en las prácticas externas. Siendo éstas obligatorias, todos los/as estudiantes podrán optar por esta modalidad.

Trabajo científico de carácter teórico o teórico-práctico no vinculado las prácticas externas.

El Trabajo de Fin de Grado (TFG) es un estudio original sobre un tema relacionado con los contenidos de la titulación que se valora por un Tribunal. Se debe realizar de forma obligatoria en el último curso de los estudios de grado y equivale a 12 créditos ECTS. En el TFG converge todo el aprendizaje del grado y representa la culminación de la capacidad de trabajo del/la estudiante. El objetivo fundamental es que con el TFG el/la estudiante experimente por sí mismo/a las dificultades del trabajo científico, enfrentándose a las características del método científico, a la investigación y a la producción de resultados. El TFG se ajustará a una de las siguientes opciones:



- Trabajo científico teórico práctico, basado en la actividad realizada en las prácticas externas. Siendo éstas obligatorias, todos los/as estudiantes podrán optar por esta modalidad.

Trabajo científico de carácter teórico o teórico-práctico no vinculado las prácticas externas.

## **CONEIXEMENTS PREVIS**

### **Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació**

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

### **Altres tipus de requisits**

Per poder realitzar el TFG és necessari haver cursat o estar cursant totes les matèries de formació bàsica i obligatòria del grau, i estar matriculat en un dels itineraris de 4t curso. En el cas doptar per la modalitat de TFG vinculat a la matèria de Pràctiques Externes, estar matriculat daquesta. Són d'especial utilitat per a l'elaboració del treball de fi de grau les següents assignatures:

Instrumentos i tècniques d'informació, organització de l'estudi i documentació (1<sup>o</sup> curs)  
Tècniques quantitatives de Recerca Social (2<sup>o</sup> curs)  
Tècniques qualitatives de Recerca Social (2<sup>o</sup> curs)

## **COMPETÈNCIES**

### **1309 - Grau de Relacions Laborals i Recursos Humans**

- Que els estudiants hagen demostrat posseir i comprendre coneixements en una àrea d'estudi que parteix de la base de l'educació secundària general, i se sol trobar a un nivell que, si bé descansa en llibres de text avançats, inclou també alguns aspectes que impliquen coneixements procedents de l'avantguarda del seu camp d'estudi.
- Que els estudiants sàpiguen aplicar els seus coneixements al seu treball o vocació d'una forma professional i posseïsquen les competències que solen demostrar-se per mitjà de l'elaboració i defensa d'arguments i la resolució de problemes dins de la seua àrea d'estudi.
- Que els estudiants tinguen la capacitat d'aplegar i interpretar dades rellevants (normalment dins de la seua àrea d'estudi) per emetre judicis que incloguen una reflexió sobre temes rellevants d'índole social, científica o ètica.
- Que els estudiants puguen transmetre informació, idees, problemes i solucions a un públic tant especialitzat com no especialitzat
- Que els estudiants hagen desenvolupat aquelles habilitats d'aprenentatge necessàries per a emprendre estudis posteriors amb un alt grau d'autonomia
- Capacidad para aprender de forma autónoma y desarrollar la iniciativa y el espíritu emprendedor.
- Capacidad para organizar y planificar.
- Capacidad para gestionar la información, redactar y formalizar informes y escritos.
- Capacidad para analizar, sintetizar y razonar críticamente.
- Capacidad para resolver problemas, aplicar el conocimiento a la práctica y desarrollar la motivación por la calidad.
- Capacidad para comunicar de forma oral y escrita.
- Capacidad para utilizar las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.
- Capacidad para trabajar en equipo.



- Capacidad para respetar y promocionar los derechos fundamentales, la igualdad entre hombres y mujeres, la igualdad de oportunidades y la no discriminación, los valores democráticos y la sostenibilidad.
- Capacidad para conocer y aplicar los principios del código deontológico profesional.
- Capacidad para interrelacionar los conocimientos de las distintas disciplinas académicas que analizan el ámbito laboral.
- Analizar y evaluar los factores que determinan las desigualdades en el mundo del trabajo.
- Analizar y evaluar las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.
- Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación sociolaboral.
- Capacidad para localizar, identificar e interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.
- Capacidad para aplicar técnicas de investigación social al ámbito laboral.
- Capacidad para diseñar y desarrollar proyectos de investigación sociolaboral básicos.

## **RESULTATS DE L'APRENENTATGE**

Ser capaç de posar en pràctica els coneixements i competències adquirits durant el grau mitjançant el disseny i elaboració d'un treball original de característiques científiques bàsiques aplicat a un tema concret.

- Ser capaç d'organitzar, planificar i gestionar la informació.
- Analitzar, sintetitzar i raonar de forma crítica.
- Aplicar tecnologies de la informació i comunicació.
- Resoldre problemes i ser capaç de prendre decisions.
- Ser capaç de divulgar el coneixement científic.
- Analitzar de forma crítica textos científics.
- Ser capaç d'utilitzar el llenguatge científic oral i escrit.
- Ser capaç de valorar el rigor, el treball metòdic, la creativitat i la solidesa dels resultats.



## DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

### 1. Treball Fi de Grau

El Treball de finalització de Grau en el Curs d'Anivellació es realitzarà en alguna de les línies temàtiques proposades pels Departaments implicats i aprovades per la CAT. Aquestes són:

#### DEPARTAMENT DE SOCIOLOGIA I ANTROPOLOGIA SOCIAL:

1. Conseqüències socials de la precarietat laboral
2. Societat, globalització i impactes mediambientals
3. Treball i desigualtats de gènere
4. Els actors socials i les seues pràctiques (negociació i protesta) al món laboral
5. Noves formes de treball a la societat del coneixement

#### DEPARTAMENT D'ECONOMIA APLICADA:

1. El mercat de treball a Espanya
2. Les polítiques sociolaborals a Espanya
3. Desenvolupament local, mercats locals de treball i perspectiva territorial
4. Gènere i polítiques d'igualtat
5. Economia social, cooperatives i empreses socials
6. Emigració i immigració en temps de crisi

#### DRET DEL TREBALL I DE LA SEGURETAT SOCIAL:

1. L'ordenament jurídic laboral
2. La tutela dels drets laborals
3. El sistema de protecció social
4. La prevenció de riscos laborals

#### DEPARTAMENT DE PSICOLOGIA SOCIAL:

1. Motivació i satisfacció laboral
2. Clima organitzacional
3. Anàlisi i prevenció de riscos psicosocials en el treball
4. Estrès laboral
5. Emocions al treball
6. Flexibilitat laboral, inseguretat laboral i ocupacionalitat
7. Gestió del canvi i desenvolupament organitzacional

#### DEPARTAMENT D'ORGANITZACIÓ D'EMPRESES::

1. La funció de Recursos Humans: Polítiques i Tècniques
2. La Gestió de la Qualitat i els Recursos Humans
3. L'estratègia de l'empresa: Formulació, implementació i control
4. Responsabilitat Social de l'Empresa (RSE)

#### DEPARTAMENT DE MEDICINA PREVENTIVA I SALUT PÚBLICA:

1. Condicions de treball i salut
2. Impacte del dany d'origen laboral
3. Avaluació de riscos laborals
4. Organització de la prevenció de riscos laborals

**VOLUM DE TREBALL**

	Hores
<b>ACTIVITATS PRESENCIALS</b>	
Treball final de grau/màster	
<b>Total Activitats presencials</b>	<b>0.0</b>
<b>ACTIVITATS NO PRESENCIALS</b>	
Elaboració de treballs individuals	60.0
Estudio i treball autònom	60.0
Lectures de material complementari	60.0
<b>Total Activitats no presencials</b>	<b>180.0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>180.0</b>

**METODOLOGIA DOCENT**

Tots els detalls del TFG quant a matrícula, procés d'assignació de tutors/as i temàtiques, dipòsit, tribunals, i òrgans de gestió del TFG, entre altres, es troben recollits en el "**Procediment De Treball De finalització De Grau Grau En Relacions Laborals I Recursos Humans**" situat a la pàgina web de la Facultat de Ciències Socials. Si desitgeu consultar-ho punxeu al següent enllaç:

<http://www.uv.es/uvweb/sociales/ca/estudis-grau/graus/treball-fi-grau/informacio-general-1285914587205.html>

La metodologia docent que s'aplicarà en l'assignatura "Treball fi de Grau" es basa en el treball autònom però dirigit i supervisat pel tutor/a. Per a això s'establiran amb els estudiants **diverses tutories al llarg del curs**, les quals poden ser col·lectives i/o individualitzades, en funció de l'objectiu de les mateixes.

L'objecte de les tutories col·lectives i/o individualitzades és donar a l'estudiant indicacions generals sobre continguts, estructura, objectius i avaluació d'un TFG, realitzar un seguiment i resoldre dubtes i problemes.

De manera orientativa s'estableix:

**Tutoria de benvinguda i presentació amb el/la tutor/a.** En aquesta tutoria el/la tutor/a ofereix indicacions generals i proposa a l'estudiant que defineixi aquelles temàtiques que són del seu interès. En aquesta mateixa tutoria es pot establir un termini perquè l'estudiant present un esquema i/o índex del treball



**Tutoria d'inici de treball.** En aquesta tutoria l'estudiant haurà de presentar al tutor/a un esquema/guio/index del treball a realitzar i una planificació del treball o cronograma de les diferents fases de desenvolupament del mateix. Després de la conformitat del tutor/a a el mateix, s'entendrà de facto començat el procés d'elaboració del treball.

**Tutories de seguiment.** En elles, com el seu nom indica, es realitza el seguiment del treball i es resolen dubtes que van sorgint al llarg del procés d'elaboració del TFG. Se supervisa la realització del treball

**Realització del treball:** L'estudiant durà a terme el treball de forma personal sota la direcció i ajuda d'un professor/a tutor/a. Alguns aspectes d'aquest treball són: la recopilació i ordenació de fonts i informació; les consultes bibliogràfiques i de bases de dades; el treball de camp; l'ordenació de la informació; la redacció i edició del treball escrit. El \*TFG haurà de ser original i desenvolupar-se amb una extensió adequada a l'objectiu perseguit: demostrar la capacitat professional de l'aspirant a graduat/graduada (es pren com a referència orientativa l'estàndard de 20.000 paraules, 50 pàgs., aprx). El treball haurà d'esmentar la bibliografia i cita de qualsevol altra font de consulta utilitzada

## AVALUACIÓ

Una vegada obtinguda la conformitat del tutor/a i una vegada transcorregut un termini mínim d'una setmana natural des del dipòsit del Treball es procedirà a l'avaluació del mateix.

La Comissió del TFG, a proposta dels departaments implicats, configurarà i nomenarà tants tribunals com siga necessari per a avaluar els treballs presentats. El tribunal estarà compost per tres professors/es d' àrees de coneixement vinculades a la titulació, un dels quals podrà ser el tutor/a del treball.

En el moment de realitzar el depòsit, l/la estudiant podrà elegir entre dos sistemes de avaluació:

- Avaluació del treball en la seua presentació escrita, la qualificació de la qual no podrà ser superior a 8.
- Avaluació del treball en presentació escrita i defensa oral.

En cas de defensa oral, el tribunal determinarà i anunciarà amb antelació la data, el lloc i altres aspectes que estime rellevants. No obstant, el tribunal podrà denegar l'opció de defensa oral si considera que el treball no arriba a uns mínims de qualitat.

En l'avaluació del treball es valoraran els següents aspectes:



- L'aprofitament per part de l'estudiant de les tutories i sessions realitzades durant el curs acadèmic.
- Coherència del treball, es a dir: Relació entre els objectius del treball, metodologia emprada, resultats obtinguts i conclusions.
- La capacitat d'anàlisi i raonament crític.
- Claredat expositiva, aplicació de les normes ortogràfiques i pulcritud en la presentació de taules, figures i altres elements del treball
- Segons com pertocarà, utilització adequada de bases de dades, anàlisis, informes o qualsevol altre element tècnic de la memòria.
- Bibliografia adequada i sistema de cita pertinent.
- En el cas de defensa oral es valorarà:
  - Claredat expositiva
  - Claredat de la presentació
  - Gestió del temps en la presentació
  - Qualitat de les respostes realitzades pel tribunal d'avaluació

Per a la qualificació final es tindrà en compte la qualificació de cada membre del tribunal (que serà arreplegada en l'acta del tribunal). Per a concedir la menció de "matrícula d'honor" la qualificació global del tribunal ha de ser d'excel·lent i com a mínim dos membres no tutors han d'estar d'acord amb l'esmentada menció. L'assignació de les matrícules d'honor es realitzarà seguint els criteris de la normativa corresponent a la Universitat de València.

La resolució de possibles conflictes correspon a la Comissió del TFG.

**LA DETECCIÓ DE PLAGI DURANT EL PROCÉS D'ELABORACIÓ O AVALUACIÓ DEL TREBALL FI DE GRAU COMPORTARÀ LA NOTA DE SUSPENS**

## REFERÈNCIES